

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

1. Motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap *turnover intention* pada KSP Kopdit Mekar Sai Bandar Lampung, yang artinya motivasi kerja yang ada telah cukup baik.
2. Kepuasan kerja memiliki pengaruh terhadap *turnover intention* pada KSP Kopdit Mekar Sai Bandar Lampung, yang artinya kepuasan kerja yang ada telah terbangun cukup baik.
3. Motivasi kerja dan kepuasan kerja memiliki pengaruh terhadap *turnover intention* pada KSP Kopdit Mekar Sai Bandar Lampung. Hal ini disebabkan semua faktor saling memperkuat satu sama lain sehingga terjadilah sinergi yang dihasilkan untuk menurunkan tingkat *turnover intention* KSP Kopdit Mekar Sai Bandar Lampung

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dalam usaha menekan tingkat *turnover intention* pada KSP Kopdit Mekar Sai Bandar Lampung, agar dapat memperhatikan faktor motivasi kerja dan kepuasan kerja.

1. Motivasi kerja yang terbangun pada KSP Kopdit Mekar Sai Bandar Lampung terbilang masih rendah, hal ini disebabkan masih banyaknya pegawai yang belum memiliki tingkat kepuasan pegawai atas pekerjaan yang dijalannya, prestasi kerja Pegawai yang menurun yang dilihat dari ketidak mampuan pegawai dalam mencapai deadline kerja yang telah ditetapkan, tidak adanya kesempatan yang sama untuk berkembang di dalam KSP tersebut, kurang efektifnya system pengembangan yang diberikan oleh KSP serta rendahnya tingkat inisiatif dan usaha untuk meneruskan tugasnya. Oleh sebab itu, hendaknya dilakukannya

pendekatan emosional terhadap pegawai KSP Kopdit Mekar Sai Bandar Lampung untuk menumbuhkan motivasi kerja pegawai untuk tetap menjalankan pekerjaannya dan terus bertahan didalam pekerjaannya.

2. Kepuasan kerja pada pegawai KSP Kopdit Mekar Sai Bandar Lampung tergolong masih sangat rendah hal tersebut dibuktikan dengan pegawai yang belum merasakan kepuasan akan pekerjaan yang mereka punya sekarang hal ini mengacu pada keinginan pegawai yang menginginkan pemindahan kerja ke tempat lain. Promosi, promosi merupakan hal yang ditunggu – tunggu pegawai untuk dapat naik tingkat dari jabatan atau pekerjaan semula pegawai, namun pada KSP Kopdit Mekar Sai Bandar Lampung pegawai merasa kesulitan untuk mendapatkan promosi akan jabatan pekerjaannya. Kondisi kerja, kondisi kerja yang terjadi pada KSP Kopdit Mekar Sai Bandar Lampung pun berdampak terhadap *turnover intention* hal ini dikarenakan beberapa pegawai merasa tidak nyaman dalam bekerja pada lingkungan kerja di KSP Kopdit Mekar Sai Bandar Lampung tersebut. Oleh sebab itu, perlunya diadakan evaluasi kerja yang menyeluruh untuk mengetahui keluhan yang dialami oleh pegawai KSP Kopdit Mekar Sai Bandar Lampung.
3. Faktor – faktor lain yang dapat mempengaruhi *turnover intention* pegawai perlu dipertimbangkan oleh pimpinan KSP Kopdit Mekar Sai Bandar Lampung, seperti gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja. Hal ini dapat mempengaruhi *turnover intention* pegawai.
4. Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk membahas tentang gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja. Selain itu memperluas sampel penelitian dan menggunakan variabel atau pun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.