

## **BAB IV**

### **HASIL DAN PEMBAHASAN**

#### **4.1 Deskripsi Data**

Deskripsi data adalah menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud membuat simpulan yang berbentuk umum atau generalisasi. Dalam deskripsi data ini penulis akan menggambarkan kondisi responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini dilihat dari karakteristik responden antara lain :

##### **4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden**

###### **1. Jenis Kelamin Responden**

Gambaran umum mengenai jenis kelamin Karyawan Bagian Marketing Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah. jenis kelamin adalah sebagai berikut.

**Tabel 4.1**  
**Responden Jenis Kelamin**

<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Presentase</b>
Laki-laki	30	90,9%
Perempuan	3	8,1%
Jumlah	33	100%

*Sumber : Data diolah tahun 2021*

Tabel 4.1 Responden Jenis Kelamin dapat dilihat bahwa Karyawan Bagian Marketing Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah banyak berjenis kelamin Laki Laki sebanyak 30 orang atau sebesar 90,9%.

## 2. Usia Responden

Gambaran umum mengenai umur Karyawan Bagian Marketing Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah adalah sebagai berikut :

**Tabel 4.2**  
**Responden Usia**

Usia	Jumlah	Persentase
20 Tahun – 30 Tahun	16	48,5%
31 Tahun – 40 Tahun	12	36,4%
41 Tahun – 50 Tahun	5	15,2%
Jumlah	33	100%

*Sumber : Data diolah tahun 2021*

Tabel 4.2 Responden Usia dapat dilihat bahwa Karyawan Bagian Marketing Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah yang paling banyak berusia 20 – 30 Tahun sebanyak 16 orang atau sebesar 48,5%.

## 3. Pendidikan Terakhir Responden

Gambaran umum mengenai pendidikan terakhir Karyawan Bagian Marketing Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah adalah sebagai berikut :

**Tabel 4.3**  
**Responden Pendidikan Terakhir**

Pendidikan	Jumlah	Persentase
SMA	22	66,7%
D3	4	12,1%
S1	7	21,2%
Jumlah	33	100%

*Sumber : Data diolah tahun 2021*

Tabel 4.3 Responden pendidikan terakhir dapat dilihat bahwa Karyawan Bagian Marketing Koperasi Tri Dharma Artha Seputih

Raman Lampung Tengah. yang paling banyak SMA sebanyak 33 orang atau sebesar 66,7%.

#### 4. Masa Kerja

Gambaran umum mengenai masa kerja Karyawan Bagian Marketing Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah adalah sebagai berikut

**Tabel 4.4**  
**Responden Masa Kerja**

Lama Kerja	Jumlah	Persentase
0 – 2 Tahun	18	54,5%
3 – 4 Tahun	10	30,3%
5 – 6 Tahun	3	9,1%
> 7 Tahun	2	6,1%
Jumlah	33	100%

*Sumber : Data diolah tahun 2021*

Tabel 4.4 Responden Karyawan Bagian Marketing Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah masa kerja dapat dilihat bahwa masa kerja yang paling banyak 0 – 2 Tahun sebanyak 18 orang atau sebesar 54,5%.

#### 4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden

**Tabel 4.5**  
**Hasil Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)**

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
1	Perusahaan tidak membedakan pembagian tugas antar karyawan satu dengan lainnya.	1	3,0%	14	42,4%	12	36,4%	4	12,1%	2	6,1%
2	Pemberian tugas kerja sesuai dengan jobdesk yang seharusnya diterima.	2	6,1%	17	51,5%	8	24,2%	6	18,2%	0	0%
3	Selalu tepat waktu dalam mengerjakan pekerjaan yang diberikan.	13	39,4%	16	48,5%	1	3,0%	3	9,1%	0	0%

4	Berani mengambil resiko dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan.	15	45,5%	16	48,5%	2	6,1%	0	0%	0	0%
5	Dukungan dan perhatian pimpinan tentang pekerjaan dapat memperlancar aktifitas kerja.	11	33,3%	14	42,4%	5	15,2%	3	9,1%	0	0%
6	Sistem pemberian fasilitas kerja perusahaan memudahkan saya dalam bekerja.	6	18,2%	22	66,7%	4	12,1%	1	3,0%	0	0%
7	Saling tolong menolong di dalam maupun di luar pekerjaan ketika rekan kerja mengalami permasalahan.	7	21,2%	15	45,5%	8	24,2%	3	9,1%	0	0%
8	Hubungan kerja antara atasan dengan bawahan berjalan dengan baik.	8	24,2%	20	60,6%	4	12,1%	1	3,0%	0	0%
9	Komunikasi dan toleransi sesama karyawan berjalan dengan baik.	6	18,2%	13	39,4%	10	30,3%	3	9,1%	1	3,0%
10	Tidak menerima adanya sifat senioritas dari karyawan lain.	2	6,1%	6	18,2%	20	60,6%	4	12,1%	1	3,0%

*Sumber, Data diolah, 2022*

Tabel 4.5 jawaban responden diatas, pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju terdapat pada pernyataan 4 dengan jumlah responden sebanyak 15 responden dan yang terkecil pada pernyataan 1 dengan jumlah responden sebanyak 1 responden.

**Tabel 4.6**

**Hasil Jawaban Responden Kompensasi Finansial (X2)**

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
1	Gaji pokok yang diberikan perusahaan sesuai dengan tugas dan tanggung jawab karyawan.	1	3,0%	16	48,5%	10	30,3%	5	15,2%	1	3,0%
2	Perusahaan memberikan gaji pokok tepat waktu.	2	6,1%	17	51,5%	8	24,2%	5	15,2%	1	3,0%
3	Upah yang diberikan perusahaan sudah sesuai dengan kesepakatan.	12	36,4%	17	51,5%	2	6,1%	1	3,0%	1	3,0%
4	Seluruh karyawan menerima upah yang sama.	10	30,3%	20	60,6%	2	6,1%	1	3,0%	0	0%

5	Insentif yang diberikan perusahaan sesuai dengan target yang di tentukan perusahaan.	1	3,0%	14	42,4%	11	33,3%	2	6,1%	5	15,2%
6	Perusahaan memberikan insentif sesuai dengan kebijakan yang telah ditetapkan perusahaan.	2	6,1%	17	51,5%	8	24,2%	6	18,2%	0	0%
7	Perusahaan memberikan bonus jika pencapaian karyawan meningkat.	13	39,4%	16	48,5%	1	3,0%	3	9,1%	0	0%
8	Prestasi kerja sangat berdampak kepada pemberian bonus karyawan.	16	48,5%	15	45,5%	2	6,1%	0	0%	0	0%
9	Perusahaan menyediakan asuransi kesehatan kepada seluruh karyawan	0	0%	11	33,3%	14	42,4%	8	24,2%	0	0%
10	Jaminan kecelakaan kerja yang di sediakan perusahaan sudah sangat baik	12	36,4%	17	51,5%	3	9,1%	1	3,0%	0	0%

*Sumber, Data diolah, 2022*

Tabel 4.6 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju terdapat pada pernyataan 8 dengan jumlah responden sebanyak 16 responden dan yang terkecil pada pernyataan 9 dengan jumlah responden sebanyak 0.

**Tabel 4.7**

**Hasil Jawaban Responden Variabel Produktivitas (Y)**

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
1	Kesempurnaan hasil pekerjaan menjadi target mutlak pencapaian karyawan.	4	12,1%	15	45,5%	9	27,3%	5	15,2%	0	0%
2	Menguasai keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan pekerjaan pekerjaan.	1	3,0%	6	18,2%	20	60,6%	6	18,2%	0	0%
3	Merasa konsumen selalu puas dengan pelayanan yang diberikan	0	0%	11	33,3%	14	42,4%	8	24,2%	0	0%
4	Jumlah dari hasil pekerjaan yang ditangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan.	1	3,0%	16	48,5%	10	30,3%	6	18,2%	0	0%

5	Selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang dilakukan dalam melaksanakan pekerjaan.	2	6,1%	17	51,5%	9	27,3%	5	15,2%	0	0%
6	Merasa bangga dengan pekerjaan yang dibebankan kepada saya.	12	36,4%	17	51,5%	3	9,1%	1	3,0%	0	0%
7	Mutu dari hasil kerja selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan.	10	30,3%	15	45,5%	5	15,2%	3	9,1%	0	0%
8	Selalu berusaha untuk meningkatkan mutu lebih baik dari yang telah berlalu.	8	24,2%	20	60,6%	5	15,2%	0	0%	0	0%
9	Selalu berusaha menjadi yang terbaik dibandingkan karyawan lain.	2	6,1%	17	51,5%	8	24,2%	5	15,2%	1	3,0%
10	Selalu berusaha melakukan yang terbaik dalam setiap pekerjaan guna kemajuan perusahaan.	1	3,0%	14	42,4%	11	33,3%	2	6,1%	5	15,2%

*Sumber, Data diolah, 2022*

Tabel 4.7 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju terdapat pada pernyataan 6 dengan jumlah responden sebanyak 12. Dan yang terkecil pada pernyataan 3 dengan jumlah 0 responden.

## 4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen

### 4.2.1 Hasil Uji Validitas

Sebelum dilakukan pengolahan data maka seluruh jawaban yang diberikan oleh responden terlebih dahulu dilakukan uji validitas yang diujicobakan kepada responden. Uji validitas dilakukan dengan menggunakan korelasi product moment. Dengan penelitian ini, uji validitas untuk menghitung data yang akan dihitung dan proses pengujiannya dilakukan dengan menggunakan aplikasi SPSS.

**Tabel 4.8**  
**Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)**

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 7	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 8	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 9	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 10	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

*Sumber : Data diolah tahun 2022*

Tabel 4.8 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan Lingkungan Kerja Non Fisik (X1), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) dinyatakan valid.

**Tabel 4.9**  
**Hasil Uji Validitas Kompensasi Finansial (X2)**

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 7	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 8	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 9	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 10	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

*Sumber : Data diolah tahun 2022*

Tabel 4.9 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan Kompensasi Finansial (X2), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item Kompensasi Finansial (X2) dinyatakan valid.

**Tabel 4.10**  
**Hasil Uji Validitas Produktivitas (Y)**

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,038	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 7	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 8	0,010	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 9	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 10	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

*Sumber : Data Diolah, 2022*

Tabel 4.10 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan Produktivitas Karyawan Bagian Marketing (Y), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item Produktivitas Karyawan Bagian Marketing (Y) dinyatakan valid.

#### 4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas

Setelah uji validitas maka penguji kemudian melakukan uji realibilitas terhadap masing-masing instrumen variabel X1, variabel X2 Dan variabel Y menggunakan rumus Alpha Cronbach dengan bantuan program SPSS. Hasil uji realibilitas setelah dikonsultasikan dengan daftar interprestasi koefisien r dapat dilihat pada Tabel berikut.

**Tabel 4.11**  
**Hasil Uji Reliabilitas**

Variabel	Koefisien Cronbach Alpha	Koefisien r	Simpulan
Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)	0,890	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi
Kompensasi Finansial (X2)	0,889	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi
Produktivitas (Y)	0,835	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi

*Sumber : Data Diolah, 2022*

hasil uji reliabilitas Tabel 4.11 diatas nilai cronbach's alpha sebesar 0,890 untuk variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) dengan tingkat reliabel sangat tinggi. 0,889 untuk variabel Kompensasi Finansial (X2) dengan

tingkat reliabel sangat tinggi. dan 0,835 untuk variabel Produktivitas (Y) dengan tingkat reliabel sangat tinggi.

### 4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data

#### 4.3.1 Hasil Uji Linieritas

Uji ini dilakukan untuk melihat apakah model regresi dapat didekati dengan persamaan linear dan uji ini biasanya digunakan sebagai prasyarat dalam analisis korelasi ataupun regresi linear. Hasil uji linearitas pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

**Tabel 4.12**  
**Hasil Uji Linieritas**

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas Karyawan	0,885	0,05	Sig > alpha	Linear
Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Karyawan	0,494	0,05	Sig > alpha	Linear

*Sumber : Data Diolah, 2022*

#### 1. Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) Terhadap Produktivitas Karyawan (Y)

Tabel 4.12 hasil perhitungan ANOVA table didapat nilai Sig pada baris *Deviantion from linierity*  $0,885 > 0,05$  maka  $H_0$  diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

#### 2. Kompensasi Finansial (X1) Terhadap Produktivitas Karyawan (Y)

Tabel 4.12 hasil perhitungan ANOVA table didapat nilai Sig pada baris *Deviantion from linierity*  $0,494 > 0,05$  maka  $H_0$  diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

### 4.3.3 Hasil Uji Multikolinieritas

Uji Multikolinieritas digunakan untuk mengetahui apakah terdapat korelasi atau hubungan yang kuat antara sesama variabel independen. Hasil uji tersebut adalah sebagai berikut:

**Tabel 4.13**

**Hasil Uji Multikolinieritas**

Variabel	VIF		Kondisi	Simpulan
Lingkungan Kerja Non Fisik	2,367	10	VIF<10	Tidak ada gejala mutikolinieritas
Kompensasi Finansial	2,367	10	VIF<10	Tidak ada gejala mutikolinieritas

*Sumber : Data diolah tahun 2022*

Dari hasil perhitungan pada table coefficient menunjukkan nilai VIF variabel Lingkungan Kerja Non Fisik ( $X_1$ ) = 2,367 dan nilai VIF variabel Kompensasi Finansial ( $X_2$ ) = 2,367. Dari semua variabel menunjukkan nilai VIF setiap variabel < 10 maka tidak terjadi multikolinieritas tinggi antar variabel independen terhadap variabel dependen.

## 4.3 Hasil Analisis Data

### 4.3.1 Regresi Linear Berganda

**Tabel 4.14**

**Hasil Regresi Linear Berganda**

Variable	B	Sig
(Constant)	1,683	0,358
Lingkungan Kerja Non Fisik	0,218	0,003
Kompensasi Finansial	0,677	0,000
Sig F	0,000	

*Sumber : Data diolah tahun 2022*

Tabel 4.14 diatas merupakan hasil perhitungan regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS. Diperoleh hasil persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = 1,683 + 0,218X_1 + 0,677X_2$$

1. Nilai konstanta sebesar 1,683 yang berarti bahwa tanpa adanya Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) dan Kompensasi Finansial (X2), maka besarnya Produktivitas (Y) adalah 1,683 satuan.
2. Koefisien Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)  
Jika Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) naik sebesar satu satuan maka Produktivitas (Y) akan meningkat sebesar 0,218 satu satuan.
3. Koefisien Kompensasi Finansial (X2)  
Jika Kompensasi Finansial (X2) naik sebesar satu satuan maka Produktivitas (Y) akan naik sebesar 0,677 satu satuan

**Tabel 4.15**  
**Hasil Uji Model Summary**

Variabel	<i>R Squares</i> (koefisien determinasi)	R
Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas Karyawan	0,681	0,825
Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Karyawan	0,898	0,948
Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Karyawan	0,924	0,961

Sumber : Data Diolah, (2022)

**Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Marketing Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah.**

Tabel 4.16 diatas, diperoleh nilai koefisien determinasi r squares sebesar 0,681 artinya Lingkungan Kerja Non Fisik dapat menjelaskan Produktivitas sebesar 68,1% dan sisanya 31,9% dijelaskan oleh variabel lain. Nilai r menunjukkan arah hubungan antara Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Produktivitas memiliki tingkat hubungan sangat tinggi karena nilai r sebesar 0,825 berada pada rentan 0,8000 – 1,0000.

### **Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Marketing Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah.**

Tabel 4.16 diatas, diperoleh nilai koefisien determinasi r squares sebesar 0,898 artinya Kompensasi Finansial dapat menjelaskan Produktivitas sebesar 89,8% dan sisanya 10,2% dijelaskan oleh variabel lain. Nilai r menunjukkan arah hubungan antara Kompensasi Finansial terhadap Produktivitas memiliki tingkat hubungan sangat tinggi karena nilai r sebesar 0,948 berada pada rentan 0,8000 – 1,0000.

### **Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Marketing Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah.**

Tabel 4.16 diatas, diperoleh nilai koefisien determinasi r squares sebesar 0,924 artinya Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial dapat menjelaskan Produktivitas sebesar 92,4% dan sisanya 7,6% dijelaskan oleh variabel lain. Nilai r menunjukkan arah hubungan antara Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial terhadap Produktivitas memiliki tingkat hubungan sangat tinggi karena nilai r sebesar 0,961 berada pada rentan 0,8000 – 1,0000.

#### **4.4 Hasil Uji Hipotesis Secara parsial (Uji t)**

Uji t parsial digunakan untuk menguji apakah sebuah variabel bebas benar memberikan pengaruh terhadap variabel terikat. Hasil uji hipotesis secara parsial (Uji t) adalah sebagai berikut :

**Tabel 4.16**  
**Hasil Uji Pasial (Uji t)**

<b>Variabel</b>	<b>Sig</b>	<b>Alpha</b>	<b>Kondisi</b>	<b>Keterangan</b>
Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Marketing	0,003	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh
Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Marketing	0,000	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh

*Sumber : Data Diolah, 2022*

**1. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Marketing (Y) Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah.**

Ho: Lingkungan Kerja Non Fisik tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Marketing

H<sub>1</sub>: Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Marketing

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai  $\alpha$  (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

1. Jika nilai  $sig < 0,05$  maka Ho ditolak
2. Jika nilai  $sig > 0,05$  maka Ho diterima
3. Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis

Tabel 4.16 didapat perhitungan pada Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) diperoleh nilai  $sig (0,003) < \text{Alpha} (0,05)$  dengan demikian Ho ditolak dan H<sub>a</sub> diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) berpengaruh terhadap Produktivitas (Y).

**2. Pengaruh Kompensasi Finansial (X2) Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Marketing (Y) Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah.**

Ho: Kompensasi Finansial tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Marketing

H<sub>1</sub>: Kompensasi Finansial berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Marketing

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai  $\alpha$  (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

1. Jika nilai  $sig < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak
2. Jika nilai  $sig > 0,05$  maka  $H_0$  diterima
3. Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis

Tabel 4.16 didapat perhitungan pada Kompensasi Finansial (X2) diperoleh nilai  $sig (0,000) < \text{Alpha } (0,05)$  dengan demikian  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa Kompensasi Finansial (X2) berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Marketing (Y).

#### 4.5 Hasil Uji F

Uji F merupakan uji simultan (keseluruhan, bersama-sama). Uji simultan ini bertujuan untuk menguji apakah antara Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) dan Kompensasi Finansial (X2) secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap variabel dependen yaitu Produktivitas Karyawan Bagian Marketing (Y).

$H_0$  : Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Marketing Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah.

$H_a$  : Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Marketing Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah.

Dengan kriteria :

1. Jika nilai  $sig < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak,  $H_a$  diterima
2. Jika nilai  $sig > 0,05$  maka  $H_0$  diterima,  $H_a$  ditolak

**Tabel 4.17**  
**Hasil Uji Parsial (Uji f)**

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Marketing	0,000	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh

*Sumber : Data Diolah, 2022*

Dengan Tabel 4.17 terlihat bahwa nilai sig yaitu  $0,000 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Artinya Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial secara bersama - sama berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Marketing (Y) Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah.

#### 4.6 Pembahasan

Berdasarkan hasil kuisioner, responden dalam penelitian ini sebagian besar Karyawan Bagian Marketing Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah. adalah berjenis kelamin laki laki, dengan range umur 20 – 30 Tahun , pendidikan terakhir SMA dan masa kerja 0 – 2 Tahun

##### 4.6.1 Pembahasan Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) Terhadap Produktivitas (Y)

Lingkungan Non Fisik berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja marketing Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah. Lingkungan kerja non fisik dapat mempengaruhi semangat kerja karyawan sehingga berdampak pada kelancaran pelaksanaan tugas-tugas yang dibebankan kepada karyawan. Oleh karena itu, perusahaan harus mampu menciptakan lingkungan kerja non fisi yang menyenangkan bagi karyawan. Lingkungan kerja non fisik yang menyenangkan akan berdampak pada produktivitas kerja yang lebih baik sebaliknya apa bila lingkungan kerja non fisik tidak baik akan berdampak penurunan produktivitas kerja karyawan. Septianti (2016) menyatakan bahwa lingkungan kerja non fisik adalah semua keadaan

yang terjadi yang berkaitan dengan hubungan kerja, baik hubungan dengan atasan maupun hubungan sesama rekan kerja, ataupun hubungan dengan bawahan

Penelitian yang dilakukan oleh Septianti (2016) menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja non fisik berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan artinya jika lingkungan kerja non fisik meningkat maka produktivitas kerja karyawan juga akan meningkat. Adanya lingkungan kerja non fisik yang menyenangkan akan menimbulkan semangat kerja yang tinggi bagi karyawan dan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan, sehingga peneliti mengajukan hipotesis yaitu :

#### **4.6.2 Pembahasan Kompensasi Finansial (X2) Terhadap Produktivitas (Y)**

Kompensasi Finansial berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja marketing Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah. Perusahaan yang menentukan tingkat kompensasi finansial dengan mempertimbangkan standar kehidupan karyawan akan memungkinkan karyawan bekerja dengan penuh semangat. Tingkat produktivitas kerja karyawan dapat ditingkatkan dengan kompensasi finansial yang diberikan perusahaan kepada karyawan. Saputra (2018) menyatakan bahwa kompensasi finansial adalah kompensasi yang diberikan kepada tenaga kerja dalam bentuk uang secara langsung atau tidak langsung dalam periode tertentu

Penelitian yang dilakukan oleh Simanjutak (2019) menunjukkan bahwa variabel kompensasi finansial berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan artinya jika kompensasi finansial yang diberikan kepada karyawan ditingkatkan maka akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan juga akan meningkat. Memberikan kompensasi yang diharapkan karyawan dapat mengoptimalkan produktivitas kerja karyawan

#### **4.6.1 Pembahasan Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial (X2) Terhadap Produktivitas (Y)**

Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Finansial Berpengaruh Terhadap Produktivitas Kerja marketing Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah. Septianti (2016) menyatakan bahwa lingkungan kerja non fisik adalah semua keadaan yang terjadi yang berkaitan dengan hubungan kerja, baik hubungan dengan atasan maupun hubungan sesama rekan kerja, ataupun hubungan dengan bawahan dan Saputra (2018) menyatakan bahwa kompensasi finansial adalah kompensasi yang diberikan kepada tenaga kerja dalam bentuk uang secara langsung atau tidak langsung dalam periode tertentu

Penelitian yang dilakukan oleh Septianti (2016) menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja non fisik berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan artinya jika lingkungan kerja non fisik meningkat maka produktivitas kerja karyawan juga akan meningkat dan Penelitian yang dilakukan oleh Simanjutak (2019) menunjukkan bahwa variabel kompensasi finansial berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan Artinya jika kompensasi finansial yang diberikan kepada karyawan ditingkatkan maka akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan juga akan meningkat

Adanya lingkungan kerja non fisik yang menyenangkan akan menimbulkan semangat kerja yang tinggi bagi karyawan dan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan serta jika kompensasi finansial yang diberikan kepada karyawan ditingkatkan maka akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan juga akan meningkat.