

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 5.1.1** Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan (Y) pada Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah sebesar 68,1% dan sisanya 31,9% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
- 5.1.2** Kompensasi Finansial (X2) berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan (Y) pada Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah sebesar 89,8% dan sisanya 10,2% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
- 5.1.3** Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) dan Kompensasi Finansial (X2) berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan (Y) pada Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah sebesar 92,4% dan sisanya 7,6% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan penelitian dan kesimpulan, maka penulis memberikan Saran kepada :

##### **5.2.1 Bagi Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik terhadap Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah. maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

##### **Lingkungan Kerja Non Fisik**

Menyarankan kepada pimpinan Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah kepada Perusahaan untuk membuat karyawan yang berkerja lebih lama tidak melakukan sifat senioritas kepada karyawan baru.

**Kompensasi Finansial**

Menyarankan kepada Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah untuk memberikan asuransi kesehatan kepada seluruh karyawan marketing.

**Produktivitas Karyawan**

Menyarankan kepada pimpinan Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah untuk memberikan pengetahuan kepada seluruh karyawan marketing agar memiliki pengetahuan, keterampilan dan skill agar karyawan dapat melaksanakan pekerjaannya dengan baik

**5.2.2 Bagi Karyawan**

Dapat mengikuti aturan yang ditetapkan oleh sekolah agar terciptanya keselarasan antara Karyawan, Pimpinan dan perusahaan, itu semua akan berdampak kepada peningkatan penilaian masyarakat terhadap perusahaan tersebut.

**5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya**

Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk membahas tentang Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial. Selain itu memperluas sampel penelitian dan menggunakan variabel ataupun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.