

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil pengujian variabel Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Jaya Berkat Usaha Farmasi Tanjung Karang Bandar Lampung
2. Berdasarkan hasil pengujian variabel Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Jaya Berkat Usaha Farmasi Tanjung Karang Bandar Lampung
3. Berdasarkan hasil pengujian bersama-sama variabel Lingkungan kerja dan Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan PT Jaya Berkat Usaha Farmasi Tanjung Karang Bandar Lampung

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada :

1. Bagi PT Jaya Berkat Usaha Farmasi

Menyarankan Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik untuk PT. Jaya Berkat Usaha Farmasi Tanjung Karang Bandar Lampung. Bagi karyawan, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut:

a. Lingkungan Kerja

Lingkungan kerja tidak hanya lingkungan fisik melainkan lingkungan non fisik salah satunya hubungan karyawan dengan pemimpin. Pemimpin perusahaan perlu memberikan pujian kepada karyawan atas hasil yang dikerjakannya, setiap karyawan harus memberikan motivasi serta bantuan kepada karyawan lainnya yang sedang mengalami kesulitan agar hubungan karyawan

dan pemimpin maupun karyawan dan karyawan tetap terjalin hubungan yang baik.

b. **Motivasi**

Menyarankan kepada pemimpin PT. Jaya Berkat Usaha Farmasi Tanjung Karang Bandar Lampung untuk melakukan pengembangan karier terhadap karyawan agar menghasilkan karyawan dengan performa kerja dan keterampilan terbaik.

c. **Kinerja**

Setiap karyawan harus mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang di tetapkan oleh perusahaan dengan cermat dan teliti serta akurat, karyawan juga diharapkan datang tepat waktu disaat jam kerja.

2. Bagi Karyawan

Dapat mengikuti aturan yang ditetapkan oleh perusahaan agar terciptanya keselarasan antara karyawan dan perusahaan, itu semua akan berdampak kepada peningkatan kinerja karyawan bagi perusahaan.

3. Bagi Penelitian Selanjutnya

Bagi penelitian lain yang hendak melakukan penelitian tentang gaya kepemimpinan, sehingga dapat mengembangkan penelitian serta menambah kekurangan yang ada pada penelitian ini, sehingga makin memperkaya pengetahuan tentang variabel yang dapat mempengaruhi Kinerja karyawan.