

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi *Workload* (X1) dan *Workstress* (X2) terhadap *Turnover Intention* Karyawan (Y) pada PT. Selaras Citra Jaya. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. *Workload* (X1) berpengaruh terhadap *Turnover Intention* Karyawan (Y) pada PT. Selaras Citra Jaya.
2. *Workstress* (X2) berpengaruh terhadap *Turnover Intention* Karyawan (Y) pada PT. Selaras Citra Jaya.
3. *Workload* (X1) dan *Workstress* (X2) berpengaruh terhadap *Turnover Intention* Karyawan (Y) pada PT. Selaras Citra Jaya.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen PT. Selaras Citra Jaya sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Perusahaan

Karyawan PT. Selaras Citra Jaya seharusnya :

1. Berdasarkan hasil jawaban pernyataan terendah disarankan kepada pimpinan agar memberikan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan bobot pekerjaan yang dibebankan kepada karyawan sehingga pekerjaan dapat berjalan dengan baik.

2. Berdasarkan hasil jawaban pernyataan terendah disarankan kepada pimpinan agar memberikan beban kerja yang sesuai *job description* pada masing-masing karyawan sehingga sejalan dengan struktur organisasi yang telah dibuat perusahaan.
3. Berdasarkan hasil jawaban pernyataan terendah disarankan kepada Perusahaan sebaiknya dapat memberikan fasilitas seperti gaji atau insentif kerja sesuai dengan jabatan karyawan atau sesuai dengan kesulitan pekerjaan yang telah diselesaikan oleh karyawan.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Mengingat keterbatasan yang dalam penelitian ini masih terdapat banyak kekurangan, diharapkan kepada peneliti selanjutnya untuk dikembangkan dengan lebih baik lagi tentang *Workload*, *Workstress* dan *Turnover Intention*. Selain itu dapat memperluas sampel penelitian dan menggunakan variabel ataupun uji statistik lainnya sehingga di dapat hasil yang lebih baik.