

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan penulis memperoleh kesimpulan yang dapat di ambil dari penelitian mengenai pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Perawat RSUD Pesawaran adalah sebagai berikut :

1. Kompetensi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja perawat RSUD Pesawaran.
2. Motivasi kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja perawat RSUD Pesawaran.
3. Kompetensi dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja perawat RSUD Pesawaran.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian yang telah di lakukan pada RSUD Pesawaran Peneliti memberi saran sebagai berikut :

1. Diharapkan agar pihak rumah sakit membantu perawat beradaptasi dengan cara memberikan kompetensi dan pembelajaran skill yang sesuai dengan kebutuhan rumah sakit.
2. Diharapkan kepada pimpinan RSUD Pesawaran untuk selalu memberikan motivasi dalam bentuk bonus dan insentif kepada perawat sesuai dengan standar.
3. Belum maksimalnya arahan dari rumah sakit untuk meningkatkan pengalaman dan kemampuan, diharapkan pihak rumah sakit memberikan pembagian tugas yang jelas dan bervariasi sesuai dengan kompetensi dari perawat agar dapat termotivasi untuk melakukan pekerjaannya guna menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik