

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN CV. PELANGI MITRA BANDAR LAMPUNG

Oleh:

Andani Widia Sari

Berdasarkan data yang didapatkan, CV. Pelangi Mitra Bandar Lampung memiliki permasalahan terkait pencapaian target produksinya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari motivasi intrinsik dan lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Pelangi Mitra Bandar Lampung. Hasil dari penelitian ini membuktikan bahwa pemberian motivasi intrinsik yang baik dan sesuai dengan kebutuhan karyawan akan meningkatkan produktivitas karyawan dan juga pemenuhan fasilitas kerja berdampak kepada peningkatan produktivitas kerja pula. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Pelangi Mitra Bandar Lampung, berjumlah 50 karyawan. Metode penarikan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *nonprobability sampling* dengan menggunakan teknik *purposive sampling* yang dimana pengambilan sampel berdasarkan pada kriteria-kriteria tertentu yang telah ditentukan oleh peneliti. Sampel dalam penelitian ini adalah sampel dalam penelitian ini adalah adalah karyawan bagian produksi CV. Pelangi Mitra Bandar Lampung yang berjumlah 35 karyawan. Jenis Penelitian ini bersifat kuantitatif dengan menggunakan metode analisis regresi berganda. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa adanya pengaruh antara motivasi intrinsik dan lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Pelangi Mitra Bandar Lampung.

Kata Kunci: Motivasi Intrinsik, Lingkungan Kerja Fisik Dan Produktivitas Kerja Karyawan