

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Bagian Produksi CV. Pelangi Mitra Bandar Lampung. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Beban Kerja berpengaruh terhadap *Turnover Intention* Karyawan Bagian Produksi CV. Pelangi Mitra Bandar Lampung
2. Kompensasi Finansial berpengaruh terhadap *Turnover Intention* Karyawan Bagian Produksi CV. Pelangi Mitra Bandar Lampung
3. Beban Kerja dan Kompensasi Finansial berpengaruh terhadap *Turnover Intention* Karyawan Bagian Produksi CV. Pelangi Mitra Bandar Lampung

5.2 Saran

Bagi Perusahaan CV. Pelangi Mitra Bandar Lampung

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik CV. Pelangi Mitra Bandar Lampung maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Beban Kerja

Merekomendasikan kepada pihak CV. Pelangi Mitra Bandar Lampung untuk memberikan motivasi terhadap Karyawan Bagian Produksi untuk mampu mencapai target yang telah ditentukan perusahaan, Perusahaan juga lebih memperhatikan untuk memberikan satu hari dalam seminggu untuk tidak masuk kerja (libur) dan memberikan cara agar Karyawan Bagian Produksi berkonsentrasi tinggi dalam menyelesaikan pekerjaan mereka.

2. Kompensasi Finansial

Merekomendasikan kepada pihak CV. Pelangi Mitra Bandar Lampung khususnya Atasan untuk memberikan gaji pokok tepat waktu, dan lebih memperhatikan gaji pokok yang diberikan perusahaan sudah sesuai atau belum dengan tugas dan tanggung jawab Karyawan Bagian Produksi, dan lebih memperhatikan lagi bentuk pola Insentif yang diberikan perusahaan agar disesuaikan dengan target yang di tentukan perusahaan dan Perusahaan harusnya memberikan fasilitas asuransi kesehatan asuransi jiwa kepada Karyawan Bagian Produksi.

3. *Turnover Intention*

Merekomendasikan kepada pihak CV. Pelangi Mitra Bandar Lampung untuk membuat Karyawan Bagian Produksi untuk tidak memiliki pemikiran untuk keluar dari perusahaan, dan juga membuat Karyawan Bagian Produksi untuk tidak memasukan lamaran pekerjaan ke perusahaan baru dan membuat Karyawan Bagian Produksi akan mempertimbangkan untuk mengambil pekerjaan lain.