

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, D. I. 2018. Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung Terhadap *Turnover Intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* (Pada Ratu Swalayan Dampit Kabupaten Malang). *Manajemen Bisnis*, 8(2).
- Dhananjaya, I. B. G. W., & Dewi, I. G. A. M. 2019. Pengaruh Kompensasi Finansial, Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Koperasi Asadana Semesta Denpasar. *E-Jurnal Manajemen*, 8(3), 1346-1373.
- Fitriantini, R., Agusdin, A., & Nurmayanti, S. 2019. Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di RSUD Kota Mataram. *Jurnal Distribusi*, 8(1), 23-38.
- Fuhasari, L. 2016. Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention*. Skripsi Sarjana Ekonomi. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*, cetakan keenam belas. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Jariyah, A. 2017. Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* Bagian Marketing (Study Kasus Di Koperasi Simpan Pinjam Bangun Jaya Makmur Jombang) (Doctoral Dissertation, Stie PGRI Dewantara).
- Khaidir, M., Bachri, A. A., & Sugiati, T. 2019. Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Studi Pada Karyawan Kontrak PT. Gagah Satria Manunggal Banjarmasin. *Jwm (Jurnal Wawasan Manajemen)*, 4(3), 175-186.
- Kolompoy, D. 2019. Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 7(4).
- Kurniawati, N. I., Werdani, R. E., & Pinem, R. 2018. J. Analisis Pengaruh *Work Family Conflict* Dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dalam Mempengaruhi *Turnover Intention* (Studi Pada Karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk Wilayah Semarang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 95-102.
- Lupiyoadi, Rambat Dan Ikhsan, Ridho Bramulya. 2015. *Praktikum Metode Riset Bisnis*, Jakarta: Salemba Empat.

- Mohammad, A. 2018. *The Effect of Financial Compensation and Job Satisfaction Against Turnover Intention at Muhammadiyah Hospital Employees Palembang*. WMA-01 2018.
- Nugroho, Tri. Tejo. 2018. Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pramuniaga PT Circle K Indonesia Utama Cabang Yogyakarta. Skripsi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Prawisanti, N. P. D., & Sariyathi, N. K. 2018. Pengaruh Kompensasi Finansial, Stres Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Niat Keluar Karyawan Hard's Malls Di Gianyar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(1), 134-163.
- Pradita, N. N., & Satrya, A. 2019. *The Influence of Empowerment and Workload on Turnover Intention through the Mediation of Emotional Exhaustion on Indonesian Garment Workers*.
- Rismayanti, R. D., Al Musadieg, M., & Aini, E. K. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap Pg Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(2), 118-126.
- Rolos, J. K., Sambul, S. A., & Rumawas, W. 2018. Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 6(004), 19-27.
- Sartono, M., Yulianeu, Y., & Hasiholan, L. B. 2018. Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Journal of Management*, 4(4).
- Widiawati, F., Amboningtyas, D., Rakanita, A. M., & Warso, M. M. 2017. Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT Geogiven Visi Mandiri Semarang. *Journal Of Management*, 3(3).
- Wurdianza, H. (2017). *Turnover Intention Dengan Memperhatikan Aspek Job Insecurity Pada Account Officer Perbankan Wilayah DKI Jakarta* (Doctoral dissertation, STIE Indonesia Banking School).
- Zaki, H., & Marzolina, M. 2018. Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Adira Quantum Multifinance Cabang Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 8(3).
- Zhamronny, A. 2018. Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Pdam Distribusi Jawa Timur Area Malang (Doctoral Dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).

