

ABSTRAK

PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN CV. PELANGI MITRA BANDAR LAMPUNG

Oleh:

Yogi Satria Chandra

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh beban kerja dan kompensasi finansial terhadap *turnover intention* karyawan CV. Pelangi Mitra Bandar Lampung. Populasi yang dipilih dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Pelangi Mitra Bandar Lampung, berjumlah 50 karyawan. Metode penarikan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *nonprobability sampling* dengan menggunakan teknik *purposive sampling* yang dimana pengambilan sampel berdasarkan pada kriteria-kriteria tertentu yang telah ditentukan oleh peneliti. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi CV. Pelangi Mitra Bandar Lampung yang berjumlah 35 karyawan. Jenis Penelitian ini bersifat kuantitatif dengan menggunakan metode analisis regresi berganda karena menggunakan lebih dari satu variabel independent yang mempengaruhi variabel dependen. Hasil analisis menyatakan bahwa beban kerja dan kompensasi finansial berpengaruh terhadap *turnover intention* karyawan CV. Pelangi Mitra Bandar Lampung

Kata Kunci: Beban Kerja, Kompensai Finansial Dan *Turnover Intention*