

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data

Deskripsi data adalah menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud membuat simpulan yang berbentuk umum atau generalisasi. Dalam deskripsi data ini penulis akan menggambarkan kondisi responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini dilihat dari karakteristik responden antara lain :

4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden

1. Jenis Kelamin Responden

Gambaran umum mengenai jenis kelamin Karyawan Bagian Marketing Supermarket Bahan Bangunan Mitra 10 Bandar Lampung. jenis kelamin adalah sebagai berikut.

Tabel 4.1
Responden Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah	Presentase
Laki-laki	23	45,5%
Perempuan	10	54,5%
Jumlah	33	100%

Sumber : Data diolah tahun 2023

Tabel 4.1 Responden Jenis Kelamin dapat dilihat bahwa Karyawan Bagian Marketing Supermarket Bahan Bangunan Mitra 10 Bandar Lampung banyak berjenis kelamin perempuan sebanyak 23 orang atau sebesar 70%.

2. Usia Responden

Gambaran umum mengenai umur Karyawan Bagian Marketing Supermarket Bahan Bangunan Mitra 10 Bandar Lampung adalah sebagai berikut :

Tabel 4.2
Responden Usia

Usia	Jumlah	Persentase
20 Tahun – 30 Tahun	30	91%
31 Tahun – 40 Tahun	3	9%
Jumlah	33	100%

Sumber : Data diolah tahun 2023

Tabel 4.2 Responden Usia dapat dilihat bahwa Karyawan Bagian Marketing Supermarket Bahan Bangunan Mitra 10 Bandar Lampung yang paling banyak berusia 20 – 30 Tahun sebanyak 30 orang atau sebesar 91%.

3. Pendidikan Terakhir Responden

Gambaran umum mengenai pendidikan terakhir, Karyawan Bagian Marketing Supermarket Bahan Bangunan Mitra 10 Bandar Lampung adalah sebagai berikut :

Tabel 4.3
Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

Pendidikan	Jumlah	Persentase
SMA	33	100%
Jumlah	33	100%

Sumber : Data Diolah, 2023

Berdasarkan tabel 4.3 Responden Berdasarkan pendidikan terakhir dapat dilihat bahwa Karyawan Bagian Marketing Supermarket Bahan Bangunan Mitra 10 Bandar Lampung. yang paling banyak SMA sebanyak 33 orang atau sebesar 100%.

4. Masa Kerja

Gambaran umum mengenai masa kerja Karyawan Bagian Marketing Supermarket Bahan Bangunan Mitra 10 Bandar Lampung adalah sebagai berikut

Tabel 4.4
Responden Berdasarkan Masa Kerja

Masa Kerja	Jumlah	Persentase
1 – 2 Tahun	15	45,5%
3 – 4 Tahun	14	42,4%
5 – 6 Tahun	3	9,1%
7 – 8 Tahun	1	
9 – 10 Tahun	-	-
11 - 12 Tahun	-	-
Jumlah	33	100%

Sumber : Data Diolah, 2023

Berdasarkan tabel 4.4 Responden Berdasarkan lama kerja dapat dilihat bahwa Karyawan Bagian Marketing Supermarket Bahan Bangunan Mitra 10 Bandar Lampung masa kerja yang paling banyak 1 – 2 Tahun sebanyak 15 orang atau sebesar 45,5%.

4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden

Tabel 4.5
Hasil Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
1	Perusahaan tidak membedakan pembagian tugas antar karyawan satu dengan lainnya.	1	3,0%	14	42,4%	12	36,4%	4	12,1%	2	6,1%
2	Pemberian tugas kerja sesuai dengan jobdesk yang seharusnya diterima.	2	6,1%	17	51,5%	8	24,2%	6	18,2%	0	0%
3	Selalu tepat waktu dalam mengerjakan pekerjaan yang diberikan.	13	39,4%	16	48,5%	1	3,0%	3	9,1%	0	0%

4	Dukungan dan perhatian pimpinan tentang pekerjaan dapat memperlancar aktifitas kerja.	15	45,5%	16	48,5%	2	6,1%	0	0%	0	0%
5	Saling menolong di dalam maupun di luar pekerjaan ketika rekan kerja mengalami permasalahan.	11	33,3%	14	42,4%	5	15,2%	3	9,1%	0	0%
6	Hubungan kerja antara atasan dengan bawahan berjalan dengan baik.	6	18,2%	22	66,7%	4	12,1%	1	3,0%	0	0%
7	Komunikasi dan toleransi sesama karyawan berjalan dengan baik.	7	21,2%	15	45,5%	8	24,2%	3	9,1%	0	0%
8	Tidak menerima adanya sifat senioritas dari karyawan lain.	8	24,2%	20	60,6%	4	12,1%	1	3,0%	0	0%
9	Kondisi kerja diperusahaan saya sangat membantu saya menyelesaikan pekerjaan	6	18,2%	13	39,4%	10	30,3%	3	9,1%	1	3,0%
10	Sesama rekan kerja saling tolong menolong dalam menyelesaikan pekerjaan	2	6,1%	6	18,2%	20	60,6%	4	12,1%	1	3,0%

Sumber, Data diolah, 2023

Tabel 4.5 jawaban responden diatas, pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju terdapat pada pernyataan 4 yaitu dengan jumlah responden sebanyak 15 responden dan yang terkecil pada pernyataan 1 yaitu sebanyak 1 responden.

Tabel 4.6

Hasil Jawaban Responden Kompensasi Finansial (X2)

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
1	Gaji pokok yang diberikan perusahaan sesuai dengan tugas dan tanggung jawab karyawan.	1	3,0%	16	48,5%	10	30,3%	5	15,2%	1	3,0%
2	Perusahaan memberikan gaji pokok tepat waktu.	2	6,1%	17	51,5%	8	24,2%	5	15,2%	1	3,0%
3	Perusahaan memberikan bonus kepada karyawan jika karyawan	12	36,4%	17	51,5%	2	6,1%	1	3,0%	1	3,0%

	menyelesaikan target kerja										
4	Insentif yang diberikan perusahaan sesuai dengan target yang di tentukan perusahaan.	10	30,3%	20	60,6%	2	6,1%	1	3,0%	0	0%
5	Perusahaan memberikan insentif sesuai dengan kebijakan yang telah ditetapkan perusahaan.	1	3,0%	14	42,4%	11	33,3%	2	6,1%	5	15,2%
6	Perusahaan memberikan seluruh karyawan jaminan kesehatan dan kecelakaan kerja	2	6,1%	17	51,5%	8	24,2%	6	18,2%	0	0%
7	Perusahaan memberikan kenaikan gaji sesuai dengan kebijakan yang telah ditetapkan perusahaan ketika menduduki jabatan yang lebih tinggi.	13	39,4%	16	48,5%	1	3,0%	3	9,1%	0	0%
8	Perusahaan menyiapkan dana remonisi kepada karyawan yang telah mengabdikan kepada perusahaan	16	48,5%	15	45,5%	2	6,1%	0	0%	0	0%
9	Pensiun dip perusahaan ini akan mendapatkan kompensasi dalam bentuk pesangon	0	0%	11	33,3%	14	42,4%	8	24,2%	0	0%
10	Memberikan jaminan kecelakaan kerja kepada setiap karyawan yang berkerja dengan menggunakan fasilitas kerja	12	36,4%	17	51,5%	3	9,1%	1	3,0%	0	0%

Sumber, Data diolah, 2023

Tabel 4.6 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju terdapat pada pernyataan 8 yaitu dengan jumlah responden sebanyak 16 responden dan yang terkecil pada pernyataan 9 dengan jumlah responden sebanyak 0.

Tabel 4.7
Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
1	Dalam melakukan pekerjaan selalu memegang komitmen professional yang tinggi	4	12,1%	15	45,5%	9	27,3%	5	15,2%	0	0%
2	Mempunyai rasa ingin tahu yang tinggi terhadap suatu pekerjaan yang belum diketahui.	1	3,0%	6	18,2%	20	60,6%	6	18,2%	0	0%
3	Standar kerja yang ditetapkan perusahaan sudah sesuai dengan SOP.	0	0%	11	33,3%	14	42,4%	8	24,2%	0	0%
4	Dalam melakukan pekerjaan selalu memenuhi standar kualitas yang telah di tetapkan.	1	3,0%	16	48,5%	10	30,3%	6	18,2%	0	0%
5	Menunjukkan kesediaan melakukan pekerjaan tanpa diperintah oleh atasan.	2	6,1%	17	51,5%	9	27,3%	5	15,2%	0	0%
6	Mengerjakan pekerjaan yang sudah ditentukan dengan benar sampai pekerjaan itu selesai.	12	36,4%	17	51,5%	3	9,1%	1	3,0%	0	0%
7	Menjaga peralatan kerja yang telah di sediakan perusahaan.	10	30,3%	15	45,5%	5	15,2%	3	9,1%	0	0%
8	Sarana yang diberikan perusahaan sudah mencukupi kebutuhan karyawan dan pelanggan.	8	24,2%	20	60,6%	5	15,2%	0	0%	0	0%
9	Dalam bekerja selalu berusaha lebih keras daripada karyawan lainnya.	2	6,1%	17	51,5%	8	24,2%	5	15,2%	1	3,0%
10	Merasa lebih cepat memahami pekerjaan yang diberikan pimpinan dibandingkan karyawan lain.	1	3,0%	14	42,4%	11	33,3%	2	6,1%	5	15,2%

Sumber, Data diolah, 2023

Tabel 4.7 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju terdapat pada pernyataan 6 yaitu dengan jumlah responden sebanyak 12. Dan yang terkecil pada pernyataan 3 dengan jumlah 0 responden.

4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen

4.2.1 Hasil Uji Validitas

Sebelum dilakukan pengolahan data maka seluruh jawaban yang diberikan oleh responden terlebih dahulu dilakukan uji validitas yang diujicobakan kepada responden. Uji validitas dilakukan dengan menggunakan korelasi product moment. Dengan penelitian ini, uji validitas untuk menghitung data yang akan dihitung dan proses pengujiannya dilakukan dengan menggunakan aplikasi SPSS.

Tabel 4.8

Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 7	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 8	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 9	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 10	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Data diolah tahun 2023

Tabel 4.8 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan Lingkungan Kerja Non Fisik (X1), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) dinyatakan valid.

Tabel 4.9

Hasil Uji Validitas Kompensasi Finansial (X2)

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 7	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 8	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 9	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 10	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Data diolah tahun 2023

Tabel 4.9 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan Kompensasi Finansial (X2), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item Kompensasi Finansial (X2) dinyatakan valid.

Tabel 4.10

Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,038	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 7	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 8	0,010	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 9	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 10	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Data Diolah, 2023

Tabel 4.10 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan Kinerja Karyawan (Y), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item Kinerja Karyawan (Y) dinyatakan valid.

4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas

Setelah uji validitas maka penguji kemudian melakukan uji realibilitas terhadap masing-masing instrumen variabel X1, variabel X2 Dan variabel Y menggunakan rumus Alpha Cronbach dengan bantuan program SPSS. Hasil uji realibilitas setelah dikonsultasikan dengan daftar interpretasi koefisien r dapat dilihat pada Tabel berikut.

Tabel 4.11

Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Koefisien Cronbach Alpha	Koefisien r	Simpulan
Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)	0,890	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi
Kompensasi Finansial (X2)	0,889	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi
Kinerja Karyawan (Y)	0,835	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi

Sumber : Data Diolah, 2023

hasil uji reliabilitas Tabel 4.11 diatas nilai cronbach's alpha sebesar 0,890 untuk variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) dengan tingkat reliabel sangat tinggi. 0,889 untuk variabel Kompensasi Finansial (X2) dengan tingkat reliabel sangat tinggi. dan 0,835 untuk variabel Kinerja Karyawan (Y) dengan tingkat reliabel sangat tinggi.

4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data

4.3.1 Hasil Uji Linieritas

Uji ini dilakukan untuk melihat apakah model regresi dapat didekati dengan persamaan linear dan uji ini biasanya digunakan sebagai prasyarat dalam analisis korelasi ataupun regresi linear. Hasil uji linearitas pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

Tabel 4.12
Hasil Uji Linieritas

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan	0,885	0,05	Sig > alpha	Linear
Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan	0,494	0,05	Sig > alpha	Linear

Sumber : Data Diolah, 2023

1. Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Tabel 4.12 hasil perhitungan ANOVA table didapat nilai Sig pada baris *Deviantion from linierity* $0,885 > 0,05$ maka H_0 diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

2. Kompensasi Finansial (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Tabel 4.12 hasil perhitungan ANOVA table didapat nilai Sig pada baris *Deviantion from linierity* $0,494 > 0,05$ maka H_0 diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

4.3.3 Hasil Uji Multikolinieritas

Uji Multikolinieritas digunakan untuk mengetahui apakah terdapat korelasi atau hubungan yang kuat antara sesama variabel independen. Hasil uji tersebut adalah sebagai berikut:

Tabel 4.13

Hasil Uji Multikolinieritas

Variabel	VIF		Kondisi	Simpulan
Lingkungan Kerja Non Fisik	2,367	10	VIF<10	Tidak ada gejala mutikolinieritas
Kompensasi Finansial	2,367	10	VIF<10	Tidak ada gejala mutikolinieritas

Sumber : Data diolah tahun 2023

Dari hasil perhitungan pada table coefficient menunjukkan nilai VIF variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X_1) = 2,367 dan nilai VIF variabel Kompensasi Finansial (X_2) = 2,367. Dari semua variabel menunjukkan nilai VIF setiap variabel < 10 maka tidak terjadi multikolinieritas tinggi antar variabel independen terhadap variabel dependen.

4.3 Hasil Analisis Data

4.3.1 Regresi Linear Berganda

Tabel 4.14

Hasil Regresi Linear Berganda

Variable	B	Sig
(Constant)	1,683	0,358
Lingkungan Kerja Non Fisik	0,218	0,003
Kompensasi Finansial	0,677	0,000
Sig F	0,000	

Tabel 4.14 diatas merupakan hasil perhitungan regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS. Diperoleh hasil persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = 1,683 + 0,218X1 + 0,677X2$$

1. Nilai konstanta sebesar 1,683 yang berarti bahwa tanpa adanya Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) dan Kompensasi Finansial (X2), maka besarnya Kinerja Karyawan (Y) adalah 1,683 satuan.
2. Koefisien Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)
Jika Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) naik sebesar satu satuan maka Kinerja Karyawan (Y) akan meningkat sebesar 0,218 satu satuan.
3. Koefisien Kompensasi Finansial (X2)
Jika Kompensasi Finansial (X2) naik sebesar satu satuan maka Kinerja Karyawan (Y) akan naik sebesar 0,677 satu satuan

Tabel 4.15

Hasil Uji Model Summry

Variabel	<i>R Squares</i> (koefisien determinasi)	R
Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan	0,681	0,825
Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan	0,898	0,948
Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan	0,924	0,961

Sumber : Data Diolah, (2023)

Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Karyawan Bagian Marketing Supermarket Bahan Bangunan Mitra 10 Bandar Lampung.

Tabel 4.15 diatas, diperoleh nilai koefisien determinasi r^2 sebesar 0,681 artinya Lingkungan Kerja Non Fisik dapat menjelaskan Kinerja Karyawan sebesar 68,1% dan sisanya 31,9% dijelaskan oleh variabel lain. Nilai r menunjukkan arah hubungan antara Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan memiliki tingkat hubungan sangat tinggi karena nilai r sebesar 0,825 berada pada rentan 0,8000 – 1,0000.

Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Karyawan Bagian Marketing Supermarket Bahan Bangunan Mitra 10 Bandar Lampung.

Tabel 4.15 diatas, diperoleh nilai koefisien determinasi r^2 sebesar 0,898 artinya Kompensasi Finansial dapat menjelaskan Kinerja Karyawan sebesar 89,8% dan sisanya 10,2% dijelaskan oleh variabel lain. Nilai r menunjukkan arah hubungan antara Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan memiliki tingkat hubungan sangat tinggi karena nilai r sebesar 0,948 berada pada rentan 0,8000 – 1,0000.

Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Karyawan Bagian Marketing Supermarket Bahan Bangunan Mitra 10 Bandar Lampung.

Tabel 4.15 diatas, diperoleh nilai koefisien determinasi r^2 sebesar 0,924 artinya Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial dapat menjelaskan Kinerja Karyawan sebesar 92,4% dan sisanya 7,6% dijelaskan oleh variabel lain. Nilai r menunjukkan arah hubungan antara Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan memiliki tingkat hubungan sangat tinggi karena nilai r sebesar 0,961 berada pada rentan 0,8000 – 1,0000.

4.4 Hasil Uji Hipotesis Secara parsial (Uji t)

Uji t parsial digunakan untuk menguji apakah sebuah variabel bebas benar memberikan pengaruh terhadap variabel terikat. Hasil uji hipotesis secara parsial (Uji t) adalah sebagai berikut :

Tabel 4.16
Hasil Uji Parsial (Uji t)

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan	0,003	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh
Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan	0,000	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh

Sumber : Data Diolah, 2023

1. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) Supermarket Bahan Bangunan Mitra 10 Bandar Lampung.

Ho: Lingkungan Kerja Non Fisik tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan

H₁: Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai α (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

1. Jika nilai sig < 0,05 maka Ho ditolak
2. Jika nilai sig > 0,05 maka Ho diterima
3. Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis

Tabel 4.16 didapat perhitungan pada Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) diperoleh nilai sig (0,003) < Alpha (0,05) dengan demikian Ho ditolak dan H_a diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y).

2. Pengaruh Kompensasi Finansial (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) Supermarket Bahan Bangunan Mitra 10 Bandar Lampung.

Ho: Kompensasi Finansial tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan

Hi: Kompensasi Finansial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai α (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

1. Jika nilai $sig < 0,05$ maka Ho ditolak
2. Jika nilai $sig > 0,05$ maka Ho diterima
3. Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis

Tabel 4.16 didapat perhitungan pada Kompensasi Finansial (X2) diperoleh nilai $sig (0,000) < Alpha (0,05)$ dengan demikian Ho ditolak dan Ha diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa Kompensasi Finansial (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y).

4.5 Hasil Uji F

Uji F merupakan uji simultan (keseluruhan, bersama-sama). Uji simultan ini bertujuan untuk menguji apakah antara Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) dan Kompensasi Finansial (X2) secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap variabel dependen yaitu Kinerja Karyawan (Y).

Ho : Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Karyawan Bagian Marketing Supermarket Bahan Bangunan Mitra 10 Bandar Lampung.

Ha : Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Karyawan Bagian Marketing Supermarket Bahan Bangunan Mitra 10 Bandar Lampung.

Dengan kriteria :

1. Jika nilai sig < 0,05 maka Ho ditolak, Ha diterima
2. Jika nilai sig > 0,05 maka Ho diterima, Ha ditolak

Tabel 4.17

Hasil Uji Parsial (Uji f)

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan	0,000	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh

Sumber : Data Diolah, 2023

Dengan Tabel 4.17 terlihat bahwa nilai sig yaitu $0,000 < 0,05$ maka Ho ditolak dan Ha diterima. Artinya Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial secara bersama - sama berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) Supermarket Bahan Bangunan Mitra 10 Bandar Lampung.

4.6 Pembahasan

Berdasarkan hasil kuisioner, responden dalam penelitian ini sebagian besar Karyawan Bagian Marketing Supermarket Bahan Bangunan Mitra 10 Bandar Lampung. adalah berjenis kelamin laki laki, dengan range umur 20 – 30 Tahun.

4.6.1 Pembahasan Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Lingkungan kerja non fisik dapat mempengaruhi semangat kerja karyawan sehingga berdampak pada kelancaran pelaksanaan tugas-tugas yang dibebankan kepada karyawan. Oleh karena itu, perusahaan harus mampu menciptakan lingkungan kerja non fisis yang menyenangkan bagi karyawan. Lingkungan kerja non fisik yang menyenangkan akan berdampak pada produktivitas kerja yang lebih baik sebaliknya apa bila lingkungan kerja non fisik tidak baik akan berdampak penurunan produktivitas kerja karyawan. Virgianti (2018) lingkungan kerja non fisik adalah semua keadaan yang terjadi yang berkaitan dengan hubungan kerja, baik hubungan dengan atasan maupun hubungan sesama rekan kerja ataupun hubungan dengan bawahan. Lingkungan non fisik tidak bisa diabaikan begitu saja, karena lingkungan non fisik juga dapat mempengaruhi kinerja karyawan

Penelitian yang dilakukan oleh Virgianti (2018) menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja non fisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan artinya jika lingkungan kerja non fisik meningkat maka kinerja karyawan juga akan meningkat. Adanya lingkungan kerja non fisik yang menyenangkan akan menimbulkan semangat kerja yang tinggi bagi karyawan dan dapat meningkatkan kinerja karyawan,

4.6.2 Pembahasan Kompensasi Finansial (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Perusahaan yang menentukan tingkat kompensasi finansial dengan mempertimbangkan standar kehidupan karyawan akan memungkinkan karyawan bekerja dengan penuh semangat. Tingkat produktivitas kerja karyawan dapat ditingkatkan dengan kompensasi finansial yang diberikan perusahaan kepada karyawan. Menurut Mutholib (2019) Kompensasi finansial terdiri dari kompensasi tidak langsung dan langsung. Kompensasi langsung terdiri dari pembayaran karyawan dalam bentuk upah, gaji, bonus atau komisi. Kompensasi tidak langsung atau benefit, terdiri dari semua pembayaran yang tidak tercakup dalam kompensasi finansial langsung yang meliputi liburan, berbagai macam asuransi, jasa seperti perawatan anak atau kepedulian keagamaan dan sebagainya.

Penelitian yang dilakukan oleh Mutholib (2019) menunjukkan bahwa variabel kompensasi finansial berpengaruh terhadap kinerja karyawan artinya jika kompensasi finansial yang diberikan kepada karyawan ditingkatkan maka akan meningkatkan kinerja karyawan juga akan meningkat

4.6.3 Pembahasan Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Virgianti (2018) lingkungan kerja non fisik adalah semua keadaan yang terjadi yang berkaitan dengan hubungan kerja, baik hubungan dengan atasan maupun hubungan sesama rekan kerja ataupun hubungan dengan bawahan. Lingkungan non fisik tidak bisa diabaikan begitu saja, karena lingkungan non fisik juga dapat mempengaruhi kinerja karyawan dan Menurut Mutholib (2019) Kompensasi finansial terdiri dari kompensasi tidak langsung dan langsung. Kompensasi langsung terdiri dari pembayaran karyawan dalam bentuk upah, gaji, bonus atau komisi.

Kompensasi tidak langsung atau benefit, terdiri dari semua pembayaran yang tidak tercakup dalam kompensasi finansial langsung yang meliputi liburan, berbagai macam asuransi, jasa seperti perawatan anak atau kepedulian keagamaan dan sebagainya.

Penelitian yang dilakukan oleh Virgiyanti (2018) menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja non fisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan artinya jika lingkungan kerja non fisik meningkat maka kinerja karyawan juga akan meningkat dan Penelitian yang dilakukan oleh Muthalib (2019) menunjukkan bahwa variabel kompensasi finansial berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Artinya jika kompensasi finansial yang diberikan kepada karyawan ditingkatkan maka akan meningkatkan kinerja karyawan juga akan meningkat..