

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 5.1.1** Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Supermarket Bahan Bangunan Mitra 10 Bandar Lampung sebesar 68,1% dan sisanya 31,9% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
- 5.1.2** Kompensasi Finansial (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Supermarket Bahan Bangunan Mitra 10 Bandar Lampung sebesar 89,8% dan sisanya 11,2% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
- 5.1.3** Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) dan Kompensasi Finansial (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Supermarket Bahan Bangunan Mitra 10 Bandar Lampung sebesar 92,4% dan sisanya 7,6% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian dan kesimpulan, maka penulis memberikan Saran kepada :

5.2.1 Bagi Supermarket Bahan Bangunan Mitra 10 Bandar Lampung

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik terhadap Supermarket Bahan Bangunan Mitra 10 Bandar Lampung. maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

Lingkungan Kerja Non Fisik

Menyarankan kepada Pimpinan perusahaan Supermarket Bahan Bangunan Mitra 10 Bandar Lampung untuk tidak membeda-bedakan pembagian tugas antar karyawan satu dengan lainnya

Kompensasi Finansial

Menyarankan kepada Pimpinan perusahaan Supermarket Bahan Bangunan Mitra 10 Bandar Lampung untuk lebih memperhatikan dan memberikan tunjangan yang dapat memuaskan seluruh karyawan yang ada diperusahaan dan juga pemberian uang lembur disesuaikan dengan jumlah jam yang ditetapkan.

Kinerja Karyawan

Menyarankan kepada Pimpinan perusahaan Supermarket Bahan Bangunan Mitra 10 Bandar Lampung untuk membuat karyawan mematuhi Standar kerja yang ditetapkan perusahaan sudah sesuai dengan SOP.

5.2.2 Bagi Karyawan

Dapat mengikuti aturan yang ditetapkan oleh perusahaan agar terciptanya keselarasan antara Karyawan, Pimpinan dan Perusahaan, itu semua akan berdampak kepada peningkatan penilaian masyarakat terhadap perusahaan tersebut.

5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya

Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk membahas tentang Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial. Selain itu memperluas sampel penelitian dan menggunakan variabel ataupun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.