

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN MARKETING SUPERMARKET BAHAN BANGUNAN MITRA 10 BANDAR LAMPUNG

OLEH :

GRECYA INDAH GUNAWAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Marketing Supermarket Bahan Bangunan Mitra 10 Bandar Lampung. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode asosiatif yaitu menggunakan analisis regresi linear berganda. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan data primer berupa wawancara dan penyebaran kuesioner. Populasi pada penelitian ini sebanyak 81 karyawan dengan menggunakan tehnik sampling purposive sampling yaitu dijadikan sampel yang berjumlah 33 karyawan bagian marketing. Uji persyaratan analisis data menggunakan uji normalitas, uji linearitas dan uji multikedastisitas. Hasil penelitian ini menemukan bahwa lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif terhadap kinerja & kompensasi finansial berpengaruh positif terhadap kinerja.

Kata Kunci : *Kompensasi Finansial, lingkungan kerja non fisik dan Kinerja*

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF NON-PHYSICAL WORK ENVIRONMENT AND FINANCIAL COMPENSATION ON MARKETING EMPLOYEE PERFORMANCE IN MITRA 10 MATERIAL SUPERMARKET BANDAR LAMPUNG

By:

Grecya Indah Gunawan

This study aims to determine the effect of non-physical work environment and financial compensation on the performance of employees in the marketing section of Mitra 10 Material Supermarket Bandar Lampung. The type of research used is associative quantitative and analyzed using multiple linear regression analysis. The data used uses primary data from the questionnaire answers from 33 marketing employees. The sample obtained from 88 total employees. The study results show that the non-physical work environment and financial compensation affect employee performance. Human resource department should improve non physical work environment such as working relationships with subordinates, fellow workers, and superiors and add financial compensation also.

Keywords: Financial Compensation, Non-physical Work Environment, Employee Performance.