

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan dari hasil penelitian maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil analisis secara pasial (Uji t) menunjukkan bahwa kinerja karyawan tidak dipengaruhi oleh faktor gaya kepemimpinan visioner pada PT. Ceng Jie Lampung.
2. Hasil analisis secara pasial (Uji t) menunjukkan bahwa kinerja karyawan tidak dipengaruhi oleh faktor lingkungan kerja fisik pada PT. Ceng Jie Lampung.
3. Hasil analisis secara simultan (Uji f) menunjukkan bahwa kinerja karyawan tidak dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan visioner dan lingkungan kerja fisik pada PT. Ceng Jie Lampung.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Bagi Perusahaan

Diharapkan setelah adanya penelitian ini pimpinan PT. Ceng Jie Lampung dapat mengevaluasi dan mengaplikasikan gaya kepemimpinan yang lebih tegas dalam memimpin, meningkatkan rasa kepercayaan terhadap pegawai agar pegawai lebih loyal terhadap organisasi dan pemimpinnya. Selain itu, pentingnya meningkatkan suasana lingkungan kerja fisik yang baik dan kondusif dalam membantu meningkatkan kinerja karyawan.

5.2.2 Saran Bagi IIB Darmajaya

Diharapkan penelitian ini dapat menambah pengetahuan bagi peneliti selanjutnya dan bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambah variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan atau menerapkan variabel bebas dan terikat dalam penelitian ini kepada objek penelitian yang lain.