

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP PRODUKTIFITAS KERJA KARYAWAN PT. LAUTAN TEDUH INTERNIAGA CABANG LAMPUNG SELATAN

Oleh

Novanti

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Intrinsik dan Kompensasi Non-Finansial terhadap Produktifitas Kerja Karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Lampung Selatan. Pada penelitian ini jenis data yang digunakan adalah data kuantitatif, metode yang digunakan yaitu metode asosiatif. Jumlah responden sebanyak 30 karyawan yang terdiri dari devisi salesman, sales counter, dan marketing trainee, dengan menggunakan metode purposive sampling. Uji persyaratan instrumen dalam penelitian ini yaitu uji validitas dan uji reliabilitas. Uji persyaratan analisis data dalam penelitian ini yaitu uji normalitas, uji linearitas dan uji multikolinearitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Pengujian hipotesis menggunakan uji-t dan uji-F. Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan bahwa penelitian ini mendukung hipotesis yang diajukan yaitu: Motivasi Intrinsik dan Kompensasi Non Finansial berpengaruh terhadap Produktifitas Kerja Karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga cabang Lampung Selatan.

Kata Kunci: Motivasi Intrinsik, Kompensasi Non Finansial dan Produktifitas Kerja Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF INTRINSIC MOTIVATION AND NON-FINANCIAL COMPENSATION ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY AT PT. LAUTAN TEDUH INTERNATIONAL SOUTH LAMPUNG BRANCH

By

Novanti

The purpose of this study was to find the effect of intrinsic motivation and non-financial compensation on employee productivity at PT. Lautan Teduh Interniaga South Lampung Branch. The type of this study used quantitative data, and the method used the associative method. The number of respondents was 30 employees consisting of the salesman division, sales counter, and marketing trainee, determined by using the purposive sampling technique. The instrument requirements test of study used the normality test, linearity test, and multicollinearity test. The data analysis technique used the t-test and F-test. Based on the result of the research it was concluded that this study supported by hypothesis proposed, namely: intrinsic motivation and non-financial compensation affected the employee productivity at PT. Lautan Teduh Interniaga South Lampung Branch.

Keywords: Intrinsic Motivation, Non-Financial Compensation and Work Productivity Employee