

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Deskripsi Data

Deskripsi merupakan teks atau paragraf yang menggambarkan suatu objek. Dalam penelitian ini, penulis akan menggambarkan kondisi responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini yang dapat dilihat melalui karakteristik responden antara lain:

4.1.1. Deskripsi Karakteristik Responden

1. Jenis Kelamin Responden

Berikut merupakan gambaran umum mengenai karyawan yang bekerja di PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Lampung Selatan berdasarkan jenis kelamin:

Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden

Jenis Kelamin	Jumlah
Laki-laki	20
Perempuan	10
Jumlah Total	30

Sumber: Data diolah tahun 2022

Berdasarkan tabel diatas, dapat disimpulkan bahwa karyawan yang bekerja di PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Lampung Selatan berjumlah 30 orang, yang terdiri dari 20 orang berjenis kelamin laki-laki dan 10 orang berjenis kelamin perempuan.

2. Umur Responden

Berikut merupakan gambaran umum mengenai karyawan yang bekerja di PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Lampung Selatan berdasarkan umur:

Tabel 4. 2 Umur Responden

Umur	Jumlah
< 19 Tahun	6
20 - 25 Tahun	16
26 - 30 Tahun	6
31 - 35 Tahun	2
36 - 40 Tahun	-
> 40 Tahun	-
Jumlah Total	30

Sumber: Data diolah tahun 2022

Berdasarkan tabel diatas, dapat disimpulkan bahwa karyawan yang bekerja di PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Lampung Selatan, secara dominan adalah responden dengan umur 20 – 25 tahun sebanyak 16 orang.

3. Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Berikut merupakan gambaran umum mengenai karyawan yang bekerja di PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Lampung Selatan berdasarkan tingkat pendidikan:

Tabel 4. 3 Tingkat Pendidikan Responden

Tingkat Pendidikan	Jumlah
< SMA	-
SMA / SMK	30
D3	-
S1	-
Jumlah Total	30

Sumber: Data diolah tahun 2022

Berdasarkan tabel diatas, dapat disimpulkan bahwa karyawan yang bekerja di PT Lautan Teduh Interniaga Cabang Lampung Selatan, secara dominan adalah semua responden dengan tingkat pendidikan SMA/SMK berjumlah 30 orang.

4.2. Deskripsi Jawaban Responden

Berikut merupakan hasil dari jawaban responden mengenai penelitian Motivasi Intrinsik sebagai variabel X1, Kompensasi Non Finansial sebagai variabel X2, dan Produktifitas Karyawan sebagai variabel Y :

Tabel 4. 4 Deskripsi Jawaban Motivasi Intrinsik

NO	PERNYATAAN	JAWABAN									
		SS		S		N		TS		STS	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Pengakuan atas prestasi berdampak pada peningkatan produktifitas kerja saya	10	33,3	20	66,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0
2	Pencapaian bekerja saya sudah dinilai cukup oleh perusahaan	5	16,7	22	73,3	2	6,7	1	3,3	0	0,0
3	Saya sangat berkontribusi besar terhadap kemajuan perusahaan	10	33,3	19	63,3	1	3,3	0	0,0	0	0,0
4	Perusahaan memberikan kesempatan bagi saya untuk berkembang	6	20,0	24	80,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
5	Menjadi hal penting bagi saya untuk di apresiasi dalam suatu perusahaan	4	13,3	26	86,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0
6	Perusahaan memberikan kesempatan kepada saya untuk memutuskan bagaimana saya akan mencapai tujuan perusahaan	9	30,0	21	70,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
7	Kemajuan perusahaan tergantung dari saya yang bekerja	8	26,7	22	73,3	0	0,0	0	0,0	0	0,0
8	Saya siap untuk ditempatkan diberbagai posisi pekerjaan	4	13,3	24	80,0	2	6,7	0	0,0	0	0,0
9	Saya harus bekerja secara kreatif dan inovasi di era yang serba cepat seperti sekarang	10	33,3	20	66,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0
10	Saya harus mencapai tujuan yang ditetapkan oleh perusahaan	5	16,7	22	73,3	2	6,7	1	3,3	0	0,0
11	Pelatihan sangat penting untuk saya agar tidak bekerja dengan semaunya	10	33,3	19	63,3	1	3,3	0	0,0	0	0,0
12	Semakin saya bekerja diperusahaan, semakin tinggi juga loyalitas saya terhadap perusahaan	6	20,0	24	80,0	0,0	0,0	0	0,0	0	0,0

Sumber: Data diolah tahun 2022

Berdasarkan tabel diatas, diketahui bahwa pernyataan yang **terbesar** pada variabel Motivasi Intrinsik adalah pernyataan **nomor 1 (Pengakuan atas prestasi berdampak pada peningkatan produktifitas kerja saya),**

nomor 3 (Saya sangat berkontribusi besar terhadap kemajuan perusahaan), nomor 9 (Saya harus bekerja secara kreatif dan inovasi di era yang serba cepat seperti sekarang), dan nomor 11 (Pelatihan sangat penting untuk saya agar tidak bekerja dengan semauanya) dengan jumlah responden yang menyatakan **sangat setuju** sebanyak 10 responden atau 33,3%. Sedangkan pernyataan yang **terendah** direspon adalah pernyataan **nomor 5 (Menjadi hal penting bagi saya untuk diapresiasi dalam suatu perusahaan) dan nomor 8 (Saya siap untuk ditempatkan diberbagai posisi pekerjaan)** dengan jumlah responden yang menyatakan **sangat setuju** sebanyak 4 responden atau 13,3%.

Tabel 4. 5 Deskripsi Jawaban Kompensasi Non Fonansial

NO	PERNYATAAN	JAWABAN									
		SS		S		N		TS		STS	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Kesempatan pendidikan sangat penting untuk saya agar meningkatkan pemahaman dan pengetahuan	9	30,0	24	80,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
2	Pencapaian saya sudah dinilai cukup oleh perusahaan	3	10,0	27	90,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
3	Fasilitas transportasi sangat berguna bagi saya agar bekerja secara optimal	9	30,0	20	66,7	1	3,3	0	0,0	0	0,0
4	Perusahaan harus memberikan kesempatan bagi saya untuk memiliki pandangan tentang masa depan mengenai pendidikan	11	36,7	18	60,0	1	3,3	0	0,0	0	0,0
5	Kenaikan pangkat sangat berpengaruh besar bagi saya agar memiliki jenjang karir yang jelas	9	30,0	21	70,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
6	Menurut saya, perusahaan harus menyediakan fasilitas transportasi yang mendukung	9	30,0	21	70,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
7	Pendidikan sangat penting dalam menunjang karir saya sebagai karyawan	6	20,0	23	76,7	1	3,3	0	0,0	0	0,0
8	Saya puas dengan tingkat kemajuan karir yang ada di perusahaan	4	13,3	24	80,0	2	6,7	0	0,0	0	0,0
9	Perusahaan harus menyediakan fasilitas transportasi yang lebih untuk saya	9	30,0	24	80,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
10	Pendidikan berkelanjutan dapat meningkatkan keahlian dan pengetahuan saya	3	10,0	27	90,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
11	Menurut saya, pelatihan karyawan dari perusahaan dapat membantu peningkatan karir karyawan dimasa depan	9	30,0	20	66,7	1	3,3	0	0,0	0	0,0
12	Menurut saya, setiap karyawan diberikan fasilitas transportasi dari perusahaan	11	36,7	18	60,0	1	3,3	0	0,0	0	0,0

Sumber: Data diolah tahun 2022

Berdasarkan tabel diatas, diketahui bahwa pernyataan yang **terbesar** pada variabel Disiplin adalah pernyataan **nomor 4 (Perusahaan harus memberikan kesempatan bagi saya untuk memiliki pandangan tentang masa depan mengenai pendidikan) dan nomor 12 (Menurut saya, setiap karyawan diberikan fasilitas transportasi dari perusahaan)** dengan jumlah responden yang menyatakan **sangat setuju** sebanyak 11 responden atau 36,7%. Sedangkan pernyataan yang **terendah** direspon adalah pernyataan **nomor 2 (Pencapaian saya sudah dinilai cukup oleh perusahaan) dan nomor 10 (Pendidikan berkelanjutan dapat meningkatkan keahlian dan pengetahuan saya)** dengan jumlah responden yang menyatakan **sangat setuju** sebanyak 3 responden atau 10,0%.

Tabel 4. 6 Deskripsi Jawaban Produktifitas Kerja

NO	PERNYATAAN	JAWABAN									
		SS		S		N		TS		STS	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Saya selalu mengembangkan diri untuk meningkatkan kemampuan bekerja	6	20,0	19	63,3	2	6,7	3	10,0	0	0,0
2	Saya bekerja secara tepat dalam menjalankan suatu pekerjaan di perusahaan	4	13,3	22	73,3	2	6,7	2	6,7	0	0,0
3	Menurut saya, mutu dalam perusahaan sangat penting untuk memperbaiki kualitas produk dan jasa yang dihasilkan	7	23,3	20	66,7	1	3,3	2	6,7	0	0,0
4	Saya mampu mengerjakan tugas tambahan yang diberikan oleh perusahaan dengan tepat waktu	7	23,3	22	73,3	1	3,3	0	0,0	0	0,0
5	potensi pengembangan diri yang menarik dalam pekerjaan merupakan hal yang memotivasi saya dalam bekerja	5	16,7	25	83,3	0	0,0	0	0,0	0	0,0
6	Menurut saya, perbandingan antara hasil yang dicapai sudah sesuai dengan keseluruhan sumber daya yang digunakan	8	26,7	22	73,3	0	0,0	0	0,0	0	0,0
7	Saya bekerja secara akurat dan jarang melakukan kesalahan dalam perusahaan	6	20,0	23	76,7	1	3,3	0	0,0	0	0,0
8	Saya dapat memenuhi target yang ditetapkan oleh perusahaan	5	16,7	23	76,7	2	6,7	0	0,0	0	0,0
9	Tantangan dapat meningkatkan kemampuan bekerja saya	6	20,0	19	63,3	2	6,7	3	10,0	0	0,0
10	Pemasukan dan pengeluaran perusahaan sudah memberikan pengaruh yang signifikan untuk saya	4	13,3	22	73,3	2	6,7	2	6,7	0	0,0
11	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan hasil yang ditentukan perusahaan	7	23,3	20	66,7	1	3,3	2	6,7	0	0,0
12	Menurut saya, volume kerja yang dihasilkan dapat dirasakan oleh yang mengerjakan maupun yang menikmati hasil pekerjaan tersebut	7	23,3	22	73,3	1	3,3	0	0,0	0	0,0

Sumber: Data diolah tahun 2022

Berdasarkan tabel diatas, diketahui bahwa pernyataan yang **terbesar** pada variabel Produktifitas Kerja adalah pernyataan **nomor 6 (Menurut saya, perbandingan antara hasil yang dicapai sudah sesuai dengan keseluruhan sumber daya yang digunakan)** dengan jumlah responden yang menyatakan **sangat setuju** sebanyak 8 responden atau 26,7%. Sedangkan pernyataan yang terendah direspon adalah pernyataan **nomor 2 (Saya bekerja secara tepat dalam menjalankan suatu pekerjaan di perusahaan) dan nomor 10 (Pemasukan dan pengeluaran perusahaan sudah memberikan pengaruh yang signifikan untuk saya)** dengan jumlah responden yang menyatakan **sangat setuju** sebanyak 4 responden atau 13,3%.

4.3. Hasil Uji Persyaratan Instrumen

4.3.1. Hasil Uji Validitas

Uji validitas merupakan pengujian yang dilakukan guna untuk mengetahui seberapa cermat suatu instrumen dalam mengukur apa yang ingin diukur. Hasil pengujian validitas menggunakan kriteria pengujian untuk uji ini adalah apabila $r_{hitung} > r_{tabel}$, maka valid dan apabila $r_{hitung} < r_{tabel}$, maka tidak valid.

Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Intrinsik

Pernyataan	Sig	r hitung	r tabel	Kondisi	Keterangan
Butir 1	0,000	0,862	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 2	0,000	0,738	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 3	0,000	0,834	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 4	0,000	0,834	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 5	0,000	0,747	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 6	0,000	0,863	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 7	0,000	0,919	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 8	0,000	0,656	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 9	0,000	0,862	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 10	0,000	0,738	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 11	0,000	0,834	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 12	0,000	0,834	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

Sumber: Data diolah tahun 2022

Berdasarkan tabel diatas, menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan variabel motivasi intrinsik memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$.

Dengan demikian seluruh item pernyataan motivasi intrinsik dinyatakan valid dan dapat digunakan dalam penelitian.

Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Non Finansial

Pernyataan	Sig	r hitung	r tabel	Kondisi	Keterangan
Butir 1	0,000	0,752	0,361	r hitung > r tabel	Valid
Butir 2	0,001	0,584	0,361	r hitung > r tabel	Valid
Butir 3	0,000	0,826	0,361	r hitung > r tabel	Valid
Butir 4	0,000	0,876	0,361	r hitung > r tabel	Valid
Butir 5	0,002	0,549	0,361	r hitung > r tabel	Valid
Butir 6	0,000	0,839	0,361	r hitung > r tabel	Valid
Butir 7	0,000	0,785	0,361	r hitung > r tabel	Valid
Butir 8	0,000	0,634	0,361	r hitung > r tabel	Valid
Butir 9	0,000	0,752	0,361	r hitung > r tabel	Valid
Butir 10	0,001	0,584	0,361	r hitung > r tabel	Valid
Butir 11	0,000	0,826	0,361	r hitung > r tabel	Valid
Butir 12	0,000	0,876	0,361	r hitung > r tabel	Valid

Sumber: Data diolah tahun 2022

Berdasarkan tabel diatas, menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan variabel kompensasi non finansial memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai r hitung > r tabel. Dengan demikian seluruh item pernyataan kompensasi non finansial dinyatakan valid dan dapat digunakan dalam penelitian.

Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Variabel Produktifitas Kerja Karyawan

Pernyataan	Sig	r hitung	r tabel	Kondisi	Keterangan
Butir 1	0,000	0,902	0,361	r hitung > r tabel	Valid
Butir 2	0,000	0,786	0,361	r hitung > r tabel	Valid
Butir 3	0,000	0,938	0,361	r hitung > r tabel	Valid
Butir 4	0,000	0,793	0,361	r hitung > r tabel	Valid
Butir 5	0,001	0,555	0,361	r hitung > r tabel	Valid
Butir 6	0,000	0,628	0,361	r hitung > r tabel	Valid
Butir 7	0,000	0,715	0,361	r hitung > r tabel	Valid
Butir 8	0,016	0,437	0,361	r hitung > r tabel	Valid
Butir 9	0,000	0,902	0,361	r hitung > r tabel	Valid
Butir 10	0,000	0,786	0,361	r hitung > r tabel	Valid
Butir 11	0,000	0,938	0,361	r hitung > r tabel	Valid
Butir 12	0,000	0,793	0,361	r hitung > r tabel	Valid

Sumber: Data diolah tahun 2022

Berdasarkan tabel diatas, menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan variabel produktifitas kerja memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai r hitung > r tabel. Dengan demikian seluruh item pernyataan produktifitas kerja dinyatakan valid dan dapat digunakan dalam penelitian.

4.3.2. Hasil Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas terhadap item-item pertanyaan dan kuesioner digunakan untuk mengukur kehandalan atau konsistensi dan instrumen penelitian. Hasil uji reliabilitas setelah dikonsultasikan dengan daftar interpretasi koefisien r dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas

Variabel Penelitian	Koefisien Cronbach's Alpha	Koefisien r	Simpulan
Motivasi Intrinsik	0,928	0,801 - 1,000	Sangat Tinggi
Kompensasi Non Finansial	0,927	0,801 - 1,001	Sangat Tinggi
Produktifitas Kerja	0,937	0,801 - 1,002	Sangat Tinggi

Sumber: Data diolah tahun 2022

Berdasarkan tabel diatas, nilai alpha pada variabel Motivasi Intrinsik sebesar 0.928 dengan tingkat reliabel sangat tinggi, variabel Kompensasi Non Finansial sebesar 0.927 dengan tingkat reliabel sangat tinggi, dan variabel Produktifitas Kerja sebesar 0.937 dengan tingkat reliabel sangat tinggi.

4.4. Uji Persyaratan Analisis Data

4.4.1. Hasil Uji Normalitas

Untuk mengetahui data normal atau mendekati normal bisa dilakukan Uji Non Parametik One-Sample Kolmogorov – Smirnov Test, dirumuskan dengan hipotesis.

Rumusan Hipotesis:

Ho : data berasal dari populasi berdistribusi normal

Ha : data berasal dari populasi yang tidak berdistribusi normal

Kriteria pengambilan keputusan:

Jika probabilitas (Sig.) > 0,05 maka Ho diterima

Jika probabilitas (Sig.) < 0,05 maka Ho ditolak.

Dari rumus hipotesis dan kriteria pengambilan keputusan maka

Didapat hasil sebagai berikut :

Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	
Asymp. Sig. (2-tailed)	0,018

Sumber: Data diolah tahun 2022

Berdasarkan hasil uji normalitas diketahui nilai signifikansi 0.018 > 0.05, maka dapat disimpulkan bahwa data yang berasal dari populasi berdistribusi normal.

4.4.2. Hasil Uji Linearitas

Uji linearitas berguna untuk melihat apakah spesifikasi model yang digunakan sudah benar atau tidak. Uji linearitas pada penelitian ini penulis menggunakan program SPSS.

Rumusan hipotesis:

Ho : Model regresi berbentuk linear

Ha : Model regresi tidak berbentuk linear

Kriteria pengambilan keputusan:

Jika probabilitas (Sig.) $> 0,05$ maka Ho diterima

Jika probabilitas (Sig.) $< 0,05$ maka Ho ditolak

Tabel 4. 12 Hasil Uji Linearitas

ANOVA Table	
Variabel Penelitian	Sig. Deviation from Linearity
Motivasi Intrinsik (X1) terhadap Produktifitas Kerja (Y)	0,396
Kompensasi Non Finansial (X2) terhadap Produktifitas Kerja (Y)	0,316

Sumber: Data diolah tahun 2022

Berdasarkan uji linearitas diketahui probabilitas sig. variabel Motivasi Intrinsik (X1) terhadap Produktifitas Kerja (Y) sebesar $0.396 > 0.05$, maka dapat disimpulkan bahwa model regresi berbentuk linear. Sedangkan probabilitas sig. variabel Kompensasi Non Finansial (X2) terhadap Produktifitas Kerja (Y) sebesar $0.316 > 0.05$, maka dapat disimpulkan bahwa model regresi berbentuk linear.

4.4.3. Hasil Uji Multikolinearitas

Uji multikolinearitas merupakan hubungan linear yang terjadi antara variabel-variabel independen, meskipun terjadinya multikolinearitas tetap menghasilkan estimator yang *BLUE*. Pengujian terhadap gejala multikolinearitas dapat dilakukan dengan cara melihat *Variance Inflation Factor (VIF)*.

Rumusan Hipotesis:

Ho : $VIF > 5$, terdapat multikolinearitas antar variabel independen.

Ha : $VIF < 5$, tidak ada multikolinearitas antar variabel independen.

Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients	
Variabel Penelitian	VIF
Motivasi Intrinsik (X1) terhadap Produktifitas Kerja (Y)	2,295
Kompensasi Non Finansial (X2) terhadap Produktifitas Kerja (Y)	2,295

Sumber: Data diolah tahun 2022

Berdasarkan hasil uji multikolinearitas diketahui $VIF 2.295 < 5$, maka dapat disimpulkan bahwa tidak ada multikolinearitas antar variabel independen.

4.5. Hasil Regresi Linear Berganda

Rumus regresi linear berganda sebagai berikut:

$$Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2$$

Keterangan:

Y = Nilai estimasi Produktifitas Kerja Karyawan (Y)

a = Konstanta

X1 = Nilai variabel independen Motivasi Intrinsik (X1)

X2 = Nilai variabel independen Kompensasi Non Finansial (X2)

b1b2 = Koefisien regresi (X1 X2)

Tabel 4. 14 Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients	
Model	B
Constant	9,886
Motivasi Intrinsik (X1)	0,797
Kompensasi Non Finansial (X2)	0,368

Sumber: Data diolah tahun 2022

Berdasarkan data hasil perhitungan regresi linear berganda dengan menggunakan program SPSS 23. Diperoleh hasil persamaan regresi sebagai berikut:

$$Y = 9.886 + 0.797 X_1 + 0.368 X_2$$

- 1) Koefisien konstanta (Y) Variabel Y atau dalam penelitian ini Produktifitas Kerja tetap sebesar 9.886 dengan anggapan bahwa variabel lainnya konstan.
- 2) Koefisien X1 Setiap penambahan 1 satuan variabel X1 maka Y akan bertambah sebesar 0.797 satuan.
- 3) Koefisien X2 Setiap penambahan 1 satuan variabel X2 maka Y akan bertambah sebesar 0.368 satuan.

Tabel 4. 15 Hasil Uji Determinan R

Model Summary	
R	R Square
0,858	0,737

Sumber: Data diolah tahun 2022

Berdasarkan tabel diatas, diperoleh nilai koefisien determinan R Square sebesar 0.858, yang berarti Produktifitas Kerja Karyawan dipengaruhi oleh Motivasi Intrinsik, Kompensasi Non Finansial dan sisanya dipengaruhi oleh faktor atau variabel lainnya. Sedangkan hubungan Motivasi Intrinsik, Kompensasi Non Finansial secara bersamaan terhadap Produktifitas Kerja Karyawan adalah sebesar 0.737.

4.6. Pengujian Hipotesis

4.6.1. Uji-t

Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Produktifitas Kerja Karyawan

Ho: Motivasi Intrinsik (X1) tidak berpengaruh signifikan terhadap Produktifitas Kerja Karyawan (Y) di PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Lampung Selatan.

Ha: Motivasi Intrinsik (X1) berpengaruh signifikan terhadap Produktifitas Kerja Karyawan (Y) di PT Lautan Teduh Interniaga Cabang Lampung Selatan.

Kriteria pengujian dilakukan dengan:

Jika nilai t hitung > t tabel maka Ho ditolak

Jika nilai t hitung < t tabel maka Ho diterima

Jika probabilitas (Sig.) > 0,05 maka Ho diterima

Jika probabilitas (Sig.) < 0,05 maka Ho ditolak

Tabel 4. 16 Hasil Uji-t Motivasi Intrinsik terhadap Produktifitas Kerja Karyawan

Variabel Penelitian	t hitung	t tabel	sig.	Keterangan
Motivasi Intrinsik terhadap Produktifitas Kerja	4.315	2.052	0,000	$t_{hitung} > t_{tabel}$

Sumber: Data diolah tahun 2022

Berdasarkan tabel diatas, menunjukkan bahwa $t_{hitung} 4.315 > t_{tabel} 2.052$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Dan dapat disimpulkan bahwa Motivasi Intrinsik berpengaruh signifikan terhadap Produktifitas Kerja Karyawan di PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Lampung Selatan.

Pengaruh Kompensasi Non Finansial terhadap Produktifitas Kerja Karyawan

H_0 : Kompensasi Non Finansial (X_2) tidak berpengaruh signifikan terhadap Produktifitas Kerja Karyawan (Y) di PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Lampung Selatan.

H_a : Kompensasi Non Finansial (X_2) berpengaruh signifikan terhadap Produktifitas Kerja Karyawan (Y) di PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Lampung Selatan.

Kriteria pengujian dilakukan dengan:

Jika nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka H_0 ditolak

Jika nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ maka H_0 diterima

Jika probabilitas (Sig.) $> 0,05$ maka H_0 diterima

Jika probabilitas (Sig.) $< 0,05$ maka H_0 ditolak

Tabel 4. 17 Hasil Uji-t Kompensasi Non Finansial terhadap Produktifitas Kerja Karyawan

Variabel Penelitian	t hitung	t tabel	sig.	Keterangan
Kompensasi Non Finansial terhadap Produktifitas Kerja	2.739	2.052	0,003	t hitung > t tabel

Sumber: Data diolah tahun 2022

Berdasarkan tabel diatas, menunjukkan bahwa $t_{hitung} 2.739 > t_{tabel} 2.052$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Dan nilai sig. $0.003 < 0.05$, maka H_0 ditolak. Dan dapat disimpulkan bahwa Kompensasi Non Finansial berpengaruh signifikan terhadap Produktifitas Kerja Karyawan di PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Lampung Selatan.

4.6.2. Uji F

Motivasi Intrinsik (X1), dan Kompensasi Non Finansial (X2) terhadap Produktifitas Kerja Karyawan (Y)

H_0 : Motivasi Intrinsik (X1), dan Kompensasi Non Finansial (X2) tidak berpengaruh signifikan terhadap Produktifitas Kerja Karyawan (Y) di PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Lampung Selatan.

H_a : Motivasi Intrinsik (X1), dan Kompensasi Non Finansial (X2) berpengaruh signifikan terhadap Produktifitas Kerja Karyawan (Y) di PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Lampung Selatan.

Kriteria pengujian dilakukan dengan

Jika nilai F hitung $>$ F tabel maka H_0 ditolak

Jika nilai F hitung $<$ F tabel maka H_0 diterima

Jika probabilitas (Sig.) $>$ 0,05 maka H_0 diterima

Jika probabilitas (Sig.) $<$ 0,05 maka H_0 ditolak

Tabel 4. 18 Hasil Uji F

Variabel Penelitian	F hitung	F tabel	sig.	Keterangan
Motivasi Intrinsik dan Kompensasi Non Finansial terhadap Produktifitas Kerja	37.768	3.34	0,000	F hitung > F tabel

Sumber: Data diolah tahun 2022

Berdasarkan tabel diatas, menunjukkan bahwa Fhitung 37.768 > Ftabel 3.34, maka Ho ditolak dan Ha diterima. Dan nilai Sig. 0.000 < 0.05, maka Ho ditolak. Sehingga dapat disimpulkan bahwa Motivasi Intrinsik (X1) dan Kompensasi Non Finansial (X2) berpengaruh signifikan terhadap Produktifitas Kerja Karyawan (Y) di PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Lampung Selatan.

4.7. Pembahasan

4.7.1. Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Produktifitas Kerja Karyawan

Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan, menunjukkan Motivasi Intrinsik berpengaruh terhadap Produktifitas Kerja karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Lampung Selatan. Dengan hasil perhitungan menunjukkan bahwa thitung 4.315 > ttabel 2.052. Motivasi Intrinsik yang dikatakan baik atau sesuai apabila manusia dapat melaksanakan kegiatan secara optimal. Seorang karyawan yang bekerja dengan motivasi yang mendukung seorang karyawan untuk bekerja secara optimal akan menghasilkan produktifitas kerja yang baik, sebaliknya jika seorang karyawan bekerja yang tidak memadai dan tidak mendukung untuk bekerja secara optimal akan membuat karyawan menjadi cepat merasa malas sehingga produktifitas karyawan tersebut akan rendah.

4.7.2. Pengaruh Kompensasi Non Finansial terhadap Produktifitas Kerja Karyawan

Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan, menunjukkan Kompensasi Non Finansial berpengaruh terhadap Produktifitas Kerja Karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Lampung Selatan. Dengan hasil perhitungan menunjukkan bahwa $t_{hitung} 2.739 > t_{tabel} 2.052$. Sebagai perusahaan yang ingin mengembangkan produktifitas seorang karyawan, perusahaan dapat meningkatkan semangat dalam bekerja seorang karyawan, melalui peningkatan kompensasi seperti reward. Dan begitu pula sebaliknya jika kompensasi tidak terlaksana dengan baik maka produktifitas karyawan akan menurun.

4.7.3. Motivasi Intrinsik, dan Kompensasi Non Finansial terhadap Produktifitas Kerja Karyawan

Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan, menunjukkan Motivasi Intrinsik (X1), dan Kompensasi Non Finansial (X2) berpengaruh terhadap Produktifitas Kerja karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Lampung Selatan. Dengan hasil perhitungan menunjukkan bahwa $F_{hitung} 37.768 > F_{tabel} 3.34$. Motivasi Intrinsik (X1), dan Kompensasi Non Finansial (X2) membuat karyawan bersemangat melakukan pekerjaannya, menjadi karyawan yang aktif, produktif dan kreatif untuk mencapai hasil kerja yang maksimal.