

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa penelitian ini mendukung hipotesis yang diajukan yaitu:

1. Motivasi intrinsik berpengaruh terhadap produktifitas kerja karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga cabang Lampung Selatan.
2. Kompensasi non finansial berpengaruh terhadap produktifitas kerja karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga cabang Lampung Selatan.
3. Motivasi intrinsik dan kompensasi non finansial berpengaruh terhadap produktifitas kerja karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga cabang Lampung Selatan.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

5.1.1. Bagi Perusahaan

- a. Sebaiknya pihak PT. Lautan Teduh Interniaga cabang Lampung Selatan menerapkan kebijakan yang sesuai dengan standar diberlakukannya oleh perusahaan, serta pihak perusahaan hendaknya memberikan dorongan motivasi kerja kepada karyawan dengan memberikan pengakuan kepada karyawan yang bekerja, dikarenakan tidak adanya motivasi terjadi dalam diri karyawan akan mengakibatkan ketidakpuasan dalam bekerja.

- b. Sebaiknya pihak PT. Lautan Teduh Interniaga cabang Lampung Selatan memberikan jenjang karir yang sesuai dengan kemampuan karyawan yang bekerja, guna mendukung proses jalannya pekerjaan dengan baik dan menghasilkan kerja yang maksimal, dikarenakan imbalan yang tidak sesuai maka hal ini mengakibatkan karyawan tidak optimal dalam bekerja dan dapat mempengaruhi hasil kerja yang kurang efektif.
- c. Sebaiknya pihak PT. Lautan Teduh Interniaga cabang Lampung Selatan menghasilkan kerja yang baik sehingga dapat meningkatkan produktifitas kerja karyawan. Dengan hasil kerja yang dihasilkan belum sesuai dengan harapan maka hal ini dikarenakan karyawan kurang memahami akan visi dan misi perusahaan, sehingga karyawan bekerja sesuai dengan kemauannya sendiri.

5.1.2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan metode dan variabel lain dalam penelitian Motivasi Intrinsik dan Kompensasi Non Finansial untuk mengukur Produktifitas Kerja Karyawan.