



**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
INSTITUT INFORMATIKA DAN BISNIS
DARMAJAYA BANDAR LAMPUNG**
Jalan Zainal Abidin Pagar Alam No.93 Bandar Lampung

KUESIONER

**PENGARUH PERILAKU *CYBERLOAFING*, BUDAYA ORGANISASI
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
YANG DIMODERASI DENGAN KONTROL DIRI
(Studi pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan
Kabupaten Tulang Bawang)**

I. PETUNJUK PENGISIAN :

1. Jawablah pernyataan ini dengan jujur dan benar.
2. Pilih salah satu jawaban yang menurut anda paling tepat dengan memberikan tanda (✓) pada kolom yang disediakan.

II. IDENTITAS RESPONDEN

- Nama : (boleh diisi inisial)
- Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
- Usia : 17 Tahun - 25 Tahun 36 Tahun-50 Tahun
 26 Tahun - 35 Tahun >50 Tahun
- Pendidikan Terakhir : SMA/SMK Sarjana (S1)
 Diploma (D3) Pasca Sarjana (S2)
- Masa Kerja : 0-5 Tahun 6-10 Tahun
 11-15 Tahun > 15 Tahun

Isilah jawaban berikut sesuai pendapat saudara dengan memberikan tanda *checkbox* (✓). Adapun makna dalam kolom adalah sebagai berikut:

Jawaban	Skor Untuk Pernyataan
Sangat Setuju (SS)	4
Setuju (S)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

Perilaku Cyberloafing (X1)

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
		1	2	3	4
Minor Cyberloafing					
1	Saya berbalas chat dan menerima panggilan melalui whatsapp dengan keluarga atau teman pada saat jam kerja.				
2	Saya mengakses jejaring sosial Seperti Facebook, Instagram, Tiktok, Twitter, atau yang lain yang tidak berkaitan dengan pekerjaan pada saat jam kerja.				
3	Saya membaca situs berita online yang tidak berhubungan dengan pekerjaan saat jam kerja.				
4	Saya mengunjungi website tentang tempat-tempat liburan atau kuliner di sela menyelesaikan pekerja kantor agar pikiran segar kembali.				
5	Saya mengunjungi situs infotainment untuk hiburan yang tidak berhubungan dengan pekerjaan saat jam kerja.				
6	Saya mengakses aplikasi <i>e-commerce</i> Seperti Shoppe, Lazada, Blibli, Tokopedia dan sebagainya yang tidak ada kaitannya dengan pekerjaan pada saat jam kerja.				
7	Saya menonton video di Youtube yang tidak berhubungan dengan pekerjaan selama jam kerja.				
Serious Cyberloafing					
8	Saya mengunduh film dan aplikasi dari situs ilegal pada saat jam bekerja.				
9	Saya membuka dan menonton video yang mengandung unsur pornografi pada saat jam kerja				
10	Saya melakukan tindakan judi online pada saat jam bekerja.				

Instrument ini sudah dilakukan dalam penelitian Wulandari Mey Saputri, 2022 dengan judul Pengaruh *Cyberloafing* Terhadap Kinerja Pegawai Dengan *Self Control* Sebagai Variabel Moderasi Dalam Perspektif Islam (Studi Kasus Pegawai Dinas Komunikasi, Informatika dan Statistik Provinsi Lampung).

Budaya Organisasi (X2)

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
		4	3	2	1
Kesadaran Diri					
1	Saya selalu berusaha untuk mengembangkan diri dan kemampuan yang saya miliki.				
2	Saya mentaati aturan-aturan yang ada di tempat saya bekerja.				
Keagresifan					
3	Saya penuh inisiatif dan tidak selalu tergantung pada petunjuk pimpinan.				
4	Dalam memberikan pelayanan saya selalu berusaha memberikan yang terbaik.				
Kepribadian					
5	Saya memandang bidang (divisi) lain sebagai satu kesatuan saling membantu satu sama lain.				
6	Saya selalu mengutamakan kualitas dalam menyelesaikan pekerjaannya				
Performa					
7	Saya selalu bekerja sama dengan baik dalam tim				
8	Saya berupaya berinovasi untuk menemukan hal-hal yang baru dan berguna dalam menyelesaikan pekerjaan.				
Orientasi Tim					
9	Tugas-tugas tim dilakukan dengan diskusi dan disinergikan dengan baik				
10	Apabila ada permasalahan dalam tim selalu diselesaikan dengan baik				

Instrument ini sudah dilakukan dalam penelitian Shinta Agustina, 2019 dengan judul penelitian Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Restoran Srikandi Lesehan Keluarga Medan Marelan.

Motivasi Pegawai (X3)

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
		4	3	2	1
Kebutuhan Fisiologis					
1	Saya sangat termotivasi dalam bekerja karena kebutuhan hidup terpenuhi.				
2	Saya sangat termotivasi dalam bekerja karena kebutuhan keluarga saya terpenuhi.				
Kebutuhan Rasa Aman					
3	Saya sangat termotivasi dalam bekerja karena pimpinan saya sangat menyenangkan.				
4	Saya senang dalam bekerja karena didukung oleh suasana kerja yang nyaman.				
Kebutuhan Untuk Disukai					
5	Rekan-rekan kerja sangat menyenangkan sehingga membuat saya bekerja lebih nyaman.				
6	Pimpinan sangat memberikan perhatian terhadap pekerjaan yang saya kerjakan.				
Kebutuhan Harga Diri					
7	Pimpinan tidak membedakan karyawan dan semua mendapatkan perhatian yang sama.				
8	Pimpinan selalu memberikan apresiasi kepada pegawai atas prestasi yang diraih.				
Kebutuhan Pengembangan Diri					
9	Pimpinan saya selalu memperlakukan karyawannya dengan baik dan sopan.				
10	Pimpinan memfasilitasi untuk pengembangan diri pegawai.				

Instrument ini sudah dilakukan dalam penelitian Shinta Agustina, 2019 dengan judul penelitian Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Restoran Srikandi Lesehan Keluarga Medan Marelan

Kontrol Diri (Z)

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
		4	3	2	1
Kontrol Perilaku (<i>Behavior Control</i>)					
1	Saya tidak mau menunda menyelesaikan tugas kantor seberapapun sulitnya tugas tersebut.				
2	Saya dapat menyelesaikan tugas kantor dengan baik meskipun waktunya sangat terbatas.				
3	Banyaknya masalah diluar pekerjaan yang sedang saya pikirkan tidak membuat saya menunda mengerjakan.				
Kontrol Kognitif (<i>Cognitive Control</i>)					
4	Saya tidak pernah mengalami kendala untuk menyelesaikan tugas sebelum deadline.				
5	Saya tetap berusaha fokus saat mengerjakan tugas kantor sehingga pekerjaan tersebut cepat selesai.				
6	Saya yakin dengan kemampuan yang saya miliki dalam mengerjakan tugas kantor dengan baik.				
Kontrol Pengambilan Keputusan (<i>Decisional Control</i>)					
7	Saya selalu optimis bahwa saya dapat menyelesaikan semua tugas kantor yang diberikan atasan.				
8	Kemampuan kinerja saya semakin baik dengan adanya tugas kantor yang diberikan atasan				
9	Semakin banyak tugas kantor yang diberikan atasan, saya semakin semangat mengerjakannya.				
10	Saya menyelesaikan tugas kantor dengan teliti karena takut apabila ada kesalahan saat mengerjakannya.				

Instrument ini sudah dilakukan dalam penelitian Syarah Adistia, 2020 dengan judul penelitian Hubungan Antara Kontrol Diri dan Lingkungan Kerja Psikososial Dengan Prokrastinasi Kerja Karyawan di PT. Bintang Citra Familindo Medan

Kinerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
		4	3	2	1
Kualitas Kerja (<i>Quality of work</i>)					
1	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tugas dan tanggung jawab yang dibebankan kepada saya.				
2	Saya melakukan perbaikan terus menerus dalam pekerjaan untuk mengurangi kesalahan yang mungkin terjadi dalam menyelesaikan pekerjaan				
Ketepatan Waktu (<i>Pomptnees</i>)					
3	Dalam bekerja saya selalu datang tepat waktu ke tempat kerja dan pada saat jam kerja saya selalu berada di tempat kerja .				
4	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan				
Inisiatif (<i>Initiative</i>)					
5	Atasan memberikan kesempatan kepada pegawai untuk berinisiatif menyelesaikan masalah yang ada dalam pekerjaan tanpa menunggu lagi perintah dari atasan.				
6	Saya diberikan kesempatan untuk memberikan solusi dari setiap masalah yang dihadapi dalam pekerjaan.				
Kemampuan (<i>Capability</i>)					
7	Saya mampu menjalankan tugas saya dalam administrasi.				
8	Saya mampu melaksanakan tugas dengan menggunakan teknologi.				
Komunikasi (<i>Communication</i>)					
9	Dalam pelaksanaan tugas terjalin komunikasi yang baik antara pimpinan/atasan dan bawahan				
10	Saya mampu berkomunikasi dengan baik dengan pegawai yang lain dalam penyelesaian pekerjaan.				

Instrument ini sudah dilakukan dalam penelitian Milsa Fitrah, 2017 dengan judul Analisis Kinerja Pegawai Dalam Pembuatan Kartu Keluarga di Kecamatan Larompong Kabupaten Luwu

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	,668**	,775**	,668**	,714**	,589**	,671**	,484**	,306*	,279*	,832**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,016	,028	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.2	Pearson Correlation	,668**	1	,751**	,656**	,623**	,696**	,710**	,449**	,303*	,190	,827**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,017	,139	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.3	Pearson Correlation	,775**	,751**	1	,690**	,779**	,599**	,713**	,523**	,307*	,206	,858**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,015	,108	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.4	Pearson Correlation	,668**	,656**	,690**	1	,678**	,605**	,658**	,430**	,297*	,247	,807**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,019	,053	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.5	Pearson Correlation	,714**	,623**	,779**	,678**	1	,777**	,696**	,535**	,302*	,275*	,853**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,017	,031	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.6	Pearson Correlation	,589**	,696**	,599**	,605**	,777**	1	,736**	,395**	,327**	,205	,801**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,001	,009	,110	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.7	Pearson Correlation	,671**	,710**	,713**	,658**	,696**	,736**	1	,468**	,223	,253*	,828**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,081	,047	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.8	Pearson Correlation	,484**	,449**	,523**	,430**	,535**	,395**	,468**	1	,624**	,636**	,705**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000		,000	,000	,000

	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.9	Pearson Correlation	,306*	,303*	,307*	,297*	,302*	,327**	,223	,624**	1	,792**	,539**
	Sig. (2-tailed)	,016	,017	,015	,019	,017	,009	,081	,000		,000	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.10	Pearson Correlation	,279*	,190	,206	,247	,275*	,205	,253*	,636**	,792**	1	,476**
	Sig. (2-tailed)	,028	,139	,108	,053	,031	,110	,047	,000	,000		,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
TOTAL	Pearson Correlation	,832**	,827**	,858**	,807**	,853**	,801**	,828**	,705**	,539**	,476**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations												
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	,552**	,329**	,470**	,205	,330**	,341**	,319*	,261*	,206	,598**
	Sig. (2-tailed)		,000	,009	,000	,111	,009	,007	,012	,040	,109	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.2	Pearson Correlation	,552**	1	,545**	,514**	,175	,617**	,499**	,467**	,464**	,464**	,783**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,173	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.3	Pearson Correlation	,329**	,545**	1	,290*	,099	,328**	,304*	,432**	,441**	,441**	,633**
	Sig. (2-tailed)	,009	,000		,022	,445	,009	,016	,000	,000	,000	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.4	Pearson Correlation	,470**	,514**	,290*	1	,464**	,598**	,301*	,338**	,375**	,375**	,693**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,022		,000	,000	,018	,007	,003	,003	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.5	Pearson Correlation	,205	,175	,099	,464**	1	,509**	,346**	,264*	,452**	,513**	,572**
	Sig. (2-tailed)	,111	,173	,445	,000		,000	,006	,038	,000	,000	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.6	Pearson Correlation	,330**	,617**	,328**	,598**	,509**	1	,514**	,362**	,483**	,422**	,749**
	Sig. (2-tailed)	,009	,000	,009	,000	,000		,000	,004	,000	,001	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.7	Pearson Correlation	,341**	,499**	,304*	,301*	,346**	,514**	1	,343**	,453**	,453**	,651**
	Sig. (2-tailed)	,007	,000	,016	,018	,006	,000		,006	,000	,000	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.8	Pearson Correlation	,319*	,467**	,432**	,338**	,264*	,362**	,343**	1	,551**	,551**	,669**
	Sig. (2-tailed)	,012	,000	,000	,007	,038	,004	,006		,000	,000	,000

	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.9	Pearson Correlation	,261*	,464**	,441**	,375**	,452**	,483**	,453**	,551**	1	,870**	,766**
	Sig. (2-tailed)	,040	,000	,000	,003	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.10	Pearson Correlation	,206	,464**	,441**	,375**	,513**	,422**	,453**	,551**	,870**	1	,757**
	Sig. (2-tailed)	,109	,000	,000	,003	,000	,001	,000	,000	,000		,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
TOTAL	Pearson Correlation	,598**	,783**	,633**	,693**	,572**	,749**	,651**	,669**	,766**	,757**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations												
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	TOTAL
X3.1	Pearson Correlation	1	,857**	,371**	,547**	,558**	,459**	,388**	,448**	,580**	,441**	,769**
	Sig. (2-tailed)		,000	,003	,000	,000	,000	,002	,000	,000	,000	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X3.2	Pearson Correlation	,857**	1	,409**	,562**	,489**	,385**	,261*	,427**	,502**	,371**	,720**
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,000	,000	,002	,041	,001	,000	,003	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X3.3	Pearson Correlation	,371**	,409**	1	,658**	,519**	,503**	,323*	,359**	,198	,224	,614**
	Sig. (2-tailed)	,003	,001		,000	,000	,000	,010	,004	,122	,080	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X3.4	Pearson Correlation	,547**	,562**	,658**	1	,775**	,479**	,424**	,755**	,445**	,459**	,850**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X3.5	Pearson Correlation	,558**	,489**	,519**	,775**	1	,579**	,496**	,658**	,454**	,339**	,813**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,007	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X3.6	Pearson Correlation	,459**	,385**	,503**	,479**	,579**	1	,540**	,476**	,377**	,356**	,692**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,000	,000	,000		,000	,000	,003	,005	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X3.7	Pearson Correlation	,388**	,261*	,323*	,424**	,496**	,540**	1	,702**	,303*	,394**	,657**
	Sig. (2-tailed)	,002	,041	,010	,001	,000	,000		,000	,017	,002	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X3.8	Pearson Correlation	,448**	,427**	,359**	,755**	,658**	,476**	,702**	1	,497**	,523**	,820**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,004	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000

	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X3.9	Pearson Correlation	,580**	,502**	,198	,445**	,454**	,377**	,303*	,497**	1	,765**	,696**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,122	,000	,000	,003	,017	,000		,000	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X3.10	Pearson Correlation	,441**	,371**	,224	,459**	,339**	,356**	,394**	,523**	,765**	1	,661**
	Sig. (2-tailed)	,000	,003	,080	,000	,007	,005	,002	,000	,000		,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
TOTAL	Pearson Correlation	,769**	,720**	,614**	,850**	,813**	,692**	,657**	,820**	,696**	,661**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Z7	Z8	Z9	Z10	TOTAL
Z1	Pearson Correlation	1	,607**	,537**	,342**	,511**	,387**	,431**	,404**	,434**	,432**	,675**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,006	,000	,002	,000	,001	,000	,000	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Z2	Pearson Correlation	,607**	1	,728**	,509**	,535**	,538**	,439**	,574**	,436**	,405**	,774**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Z3	Pearson Correlation	,537**	,728**	1	,575**	,446**	,379**	,380**	,535**	,607**	,273*	,736**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,002	,002	,000	,000	,032	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Z4	Pearson Correlation	,342**	,509**	,575**	1	,582**	,625**	,428**	,585**	,651**	,347**	,760**
	Sig. (2-tailed)	,006	,000	,000		,000	,000	,001	,000	,000	,006	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Z5	Pearson Correlation	,511**	,535**	,446**	,582**	1	,686**	,506**	,503**	,418**	,451**	,740**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,001	,000	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Z6	Pearson Correlation	,387**	,538**	,379**	,625**	,686**	1	,690**	,608**	,395**	,603**	,778**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,002	,000	,000		,000	,000	,001	,000	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Z7	Pearson Correlation	,431**	,439**	,380**	,428**	,506**	,690**	1	,650**	,526**	,726**	,756**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002	,001	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Z8	Pearson Correlation	,404**	,574**	,535**	,585**	,503**	,608**	,650**	1	,736**	,570**	,825**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000

	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Z9	Pearson Correlation	,434**	,436**	,607**	,651**	,418**	,395**	,526**	,736**	1	,550**	,775**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,001	,001	,000	,000		,000	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Z10	Pearson Correlation	,432**	,405**	,273*	,347**	,451**	,603**	,726**	,570**	,550**	1	,698**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,032	,006	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
TOTAL	Pearson Correlation	,675**	,774**	,736**	,760**	,740**	,778**	,756**	,825**	,775**	,698**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	TOTAL
Y1	Pearson Correlation	1	,780**	,659**	,713**	,594**	,619**	,568**	,592**	,397**	,280*	,816**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,027	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y2	Pearson Correlation	,780**	1	,543**	,683**	,634**	,624**	,587**	,608**	,182	,177	,775**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,157	,169	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y3	Pearson Correlation	,659**	,543**	1	,749**	,323*	,250*	,282*	,263*	,497**	,170	,622**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,011	,050	,026	,039	,000	,185	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y4	Pearson Correlation	,713**	,683**	,749**	1	,541**	,510**	,558**	,533**	,393**	,331**	,788**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,002	,009	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y5	Pearson Correlation	,594**	,634**	,323*	,541**	1	,908**	,730**	,712**	,298*	,515**	,832**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,011	,000		,000	,000	,000	,019	,000	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y6	Pearson Correlation	,619**	,624**	,250*	,510**	,908**	1	,722**	,746**	,296*	,530**	,823**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,050	,000	,000		,000	,000	,020	,000	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y7	Pearson Correlation	,568**	,587**	,282*	,558**	,730**	,722**	1	,934**	,487**	,681**	,860**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,026	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y8	Pearson Correlation	,592**	,608**	,263*	,533**	,712**	,746**	,934**	1	,411**	,656**	,848**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,039	,000	,000	,000	,000		,001	,000	,000

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,918	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	27,8226	21,952	,776	,905
X1.2	27,5161	21,795	,766	,906
X1.3	27,4677	22,483	,816	,903
X1.4	27,6452	22,003	,740	,907
X1.5	27,3548	23,249	,817	,904
X1.6	27,5161	22,451	,739	,907
X1.7	27,4194	22,903	,780	,905
X1.8	26,9032	23,597	,628	,914
X1.9	26,5806	25,592	,460	,921
X1.10	26,5323	26,483	,412	,923

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,873	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	30,6452	11,741	,483	,870
X2.2	30,7742	10,899	,708	,851
X2.3	31,0968	11,368	,510	,869
X2.4	30,7419	11,408	,601	,860
X2.5	30,8065	12,027	,464	,870
X2.6	30,7903	11,316	,675	,854
X2.7	30,8871	11,905	,566	,863
X2.8	30,8871	11,708	,581	,862
X2.9	30,7742	11,391	,701	,853
X2.10	30,7742	11,424	,690	,854

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,903	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	29,8065	15,306	,706	,891
X3.2	29,8065	15,405	,642	,895
X3.3	29,7742	16,407	,535	,901
X3.4	29,8065	14,257	,797	,884
X3.5	29,8387	14,695	,752	,887
X3.6	29,8387	15,908	,620	,896
X3.7	29,6129	16,176	,584	,898
X3.8	29,6935	13,888	,746	,889
X3.9	29,7419	15,834	,623	,896
X3.10	29,6613	15,900	,579	,898

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,903	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	29,8065	15,306	,706	,891
X3.2	29,8065	15,405	,642	,895
X3.3	29,7742	16,407	,535	,901
X3.4	29,8065	14,257	,797	,884
X3.5	29,8387	14,695	,752	,887
X3.6	29,8387	15,908	,620	,896
X3.7	29,6129	16,176	,584	,898
X3.8	29,6935	13,888	,746	,889
X3.9	29,7419	15,834	,623	,896
X3.10	29,6613	15,900	,579	,898

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,690 ^a	,477	,450	3,381
a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Perilaku Cyberloafing, Budaya Organisasi				

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,290	4,371		0,753	0,455
	Perilaku Cyberloafing	0,209	,089	0,245	2,350	0,022
	Budaya Organisasi	0,384	0,134	0,316	2,860	0,006
	Motivasi Kerja	0,343	0,121	0,326	2,840	0,006
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai						

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	0,465 ^a	0,216	0,203	4,068
a. Predictors: (Constant), Perilaku Cyberloafing				

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	0,752 ^a	0,566	0,544	3,078
a. Predictors: (Constant), Kontrol Diri , Perilaku Cyberloafing, Perilaku Cyberloafing. Kontrol Diri				

	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y9	Pearson Correlation	,397**	,182	,497**	,393**	,298*	,296*	,487**	,411**	1	,712**	,596**
	Sig. (2-tailed)	,001	,157	,000	,002	,019	,020	,000	,001		,000	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y10	Pearson Correlation	,280*	,177	,170	,331**	,515**	,530**	,681**	,656**	,712**	1	,650**
	Sig. (2-tailed)	,027	,169	,185	,009	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
TOTAL	Pearson Correlation	,816**	,775**	,622**	,788**	,832**	,823**	,860**	,848**	,596**	,650**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,550 ^a	0,302	0,290	3,839
a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi				

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,742 ^a	0,550	0,527	3,134
a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi.Kontrol Diri, Budaya Organisasi, Kontrol Diri				

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,581 ^a	0,337	0,326	3,741
a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja				

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,747 ^a	0,559	0,536	3,105
a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja.Kontrol Diri, Motivasi Kerja, Kontrol Diri				

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,776	11

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Z1	62,3710	71,811	,636	,759
Z2	62,5968	69,949	,741	,751
Z3	62,5484	71,399	,704	,756
Z4	62,7258	70,366	,727	,752
Z5	62,4839	72,155	,712	,759
Z6	62,4839	70,680	,749	,753
Z7	62,3710	71,680	,728	,757
Z8	62,5806	69,952	,800	,750
Z9	62,6452	69,610	,742	,749
Z10	62,3548	72,561	,668	,761
TOTAL	32,9032	19,630	1,000	,914

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,919	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	30,6613	17,080	,770	,907
Y2	30,6935	16,642	,708	,910
Y3	30,6935	17,429	,519	,922
Y4	30,6935	17,232	,737	,909
Y5	30,7581	16,055	,776	,906
Y6	30,7742	16,440	,770	,906
Y7	30,7581	16,383	,818	,903
Y8	30,7419	16,424	,803	,904
Y9	30,6774	18,157	,512	,920
Y10	30,7097	17,914	,575	,917