

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BEBAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. SELARAS CITRA JAYA DI BANDAR
LAMPUNG**

Oleh

SELLY MUSTIKA AYU

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Selaras Citra Jaya, Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Selaras Citra Jaya, Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Selaras Citra Jaya di Bandar Lampung. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan metode asosiatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer dengan metode pengumpulan data adalah metode pengumpulan lapangan berupa penyebaran kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Selaras Citra Jaya berjumlah 33 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah teknik sampling jenuh. Uji persyaratan instrumen yang digunakan adalah uji validitas dan uji reliabilitas. Uji persyaratan analisis data yang digunakan adalah uji linieritas, uji multikolinieritas. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda dan uji hipotesis yang digunakan adalah uji T dan uji F. Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Selaras Citra Jaya, Beban Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Selaras Citra Jaya, Gaya Kepemimpinan dan Beban Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Selaras Citra Jaya.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja dan Kinerja Karyawan