

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakuakn analisis data dari pengujian hipotesis, maka simpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Motivasi Intrinsik (X_1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) karyawan pada PT. Budi Berlian Motor Natar, Lampung Selatan.
2. Motivasi Ekstrinsik (X_2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) karyawan pada PT. Budi Berlian Motor Natar, Lampung Selatan.
3. Motivasi Intrinsik (X_1) dan Motivasi Ekstrinsik (X_2), berpengaruh secara bersama terhadap Kinerja Karyawan (Y) karyawan pada PT. Budi Berlian Motor Natar, Lampung Selatan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dalam usaha meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. Budi Berlian Motor Natar, Lampung Selatan, maka disarankan oleh peneliti sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan
 - a. Dengan adanya pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Budi Berlian Motor Natar, Lampung Selatan, diharapkan agar pimpinan dalam suatu perusahaan dapat lebih meningkatkan dan menerapkan Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik agar lebih optimal mempengaruhi Kinerja Karyawan untuk mencapai tujuan-tujuan yang telah ditentukan oleh suatu perusahaan.
 - b. Perusahaan juga harus perlu memperhatikan setiap faktor-faktor lain selain dua faktor diatas untuk mempengaruhi semangat kerja karyawan untuk lebih menunjang produktivitas kinerja karyawan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Demi keberlangsungan untuk kemajuan ilmu pengetahuan sumber daya manusia diharapkan bagi peneliti selanjutnya agar lebih dapat mengangkat faktor lain selain Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik sehingga akan banyak faktor-faktor yang diketahui untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan khususnya pada PT. Budi Berlian Motor Natar, Lampung Selatan.