

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh gaya kepemimpinan, dan semangat kerja terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Piranti Makmur Bandar Lampung, Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas kerja CV. Piranti Makmur Bandar Lampung sebesar 8,137.
2. Semangat kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas kerja CV. Piranti Makmur Bandar Lampung sebesar 5,025.
3. Gaya kepemimpinan dan Semangat kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Piranti Makmur Bandar Lampung sebesar 88,578.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik CV. Piranti Makmur Bandar Lampung, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Pada variabel Gaya kepemimpinan indikator yang harus di pertahankan dalam perusahaan adalah pemimpin harus dengan hati menerima saran dari setiap karyawan dan pemimpin harus membuat keputusan yang mutlak dengan apa yang harus dilakukan oleh karyawan sedangkan indikator yang harus diperbaiki adalah pemimpin harus memberikan karyawan dalam mengabil inisiatif dan mengambil keputusan dalam bekerja sehingga karyawan merasa nyaman dalam bekerja.
2. Pada variabel semangat kerja indikator yang harus di pertahankan adalan setiap karyawan harus selalu menjalin kerjasama dengan rekan kerja maupun dengan pemimpin dan karyawan selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki karyawan sedangkan indikator yang harus diperbaiki dalam perusahaan tentang semangat kerja adalah

pemimpin harus memberikan semangat kerja karyawan dan memberikan contoh kepada karyawan untuk masuk kerja tepat pada waktunya sehingga karyawan mampu bekerja secara efektif dan efisien.

3. Pada variabel Produktivitas kerja indikator yang harus dipertahankan adalah karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan sudah sesuai dengan batas waktu yang telah ditentukan perusahaan dan karyawan selalu berusaha meningkatkan hasil kerja sedangkan indikator yang harus di perbaiki dalam perusahaan ini adalah karyawan harus dapat memberikan peningkatan keuntungan terhadap perusahaan dengan memperbanyak hasil produksinya dan karyawan diharuskan dapat menyelesaikan pekerjaan mereka sehingga mendapatkan hasil yang terbaik.
4. Bagi penelitian lain yang hendak melakukan penelitian tentang beban kerja, sehingga dapat mengembangkan penelitian serta menambah kekurangan yang ada pada penelitian ini, sehingga makin memperkaya pengetahuan tentang variabel yang dapat mempengaruhi Produktivitaskerja.