

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 5.1.1** Kecerdasan Emosional berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Bank BRI Bandar Jaya Lampung Tengah sebesar 79,1 % dan sisanya 21,9 % dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
- 5.1.2** Motivasi Ekstrinsik berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Bank BRI Bandar Jaya Lampung Tengah sebesar 95,1 % dan sisanya 4,9 % dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
- 5.1.3** Kecerdasan Emosional dan Motivasi Ekstrinsik berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Bank BRI Bandar Jaya Lampung Tengah sebesar 96,5 % dan sisanya 3,5 % dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, maka penulis memberikan Saran kepada :

5.2.1 Bagi Bank BRI Bandar Jaya Lampung Tengah.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik untuk Bank BRI Bandar Jaya Lampung Tengah. Bagi karyawan, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut terkait:

1. Kecerdasan Emosional

Menyarankan kepada pimpinan Bank BRI Bandar Jaya Lampung Tengah Lampung untuk melakukan strategi tertentu terhadap karyawan guna mampu membuat keputusan sendiri tanpa bantuan orang lain dan bersosialisasi, beradaptasi dengan orang lain, bahkan pada orang yang baru dikenal dan membuat karyawan memiliki kemampuan yang baik dalam mengikat jaringan kerja dan dalam hubungan social.

2. Motivasi Ekstrinsik

Menyarankan kepada pemimpin perusahaan Bank BRI Bandar Jaya Lampung Tengah Lampung untuk membuat kebijakan yang diterapkan pimpinan sesuai dengan standart perusahaan dan membuat suasana kerja dan hubungan kepada karyawan menjadi harmonis. Dikarenakan jika hubungan sesame karyawan berjalan baik maka aktivitas pekerjaan akan berjalan baik pula

3. Kinerja

Menyarankan kepada perusahaan Bank BRI Bandar Jaya Lampung Tengah Lampung untuk membuat atau menyusun kerangka kerja yang memenuhi Standar kerja yang ditetapkan dan Standar kerja yang ditetapkan tersebut harus sudah sesuai dengan SOP yang berlaku, agar karyawan merasa nyaman ketika sedang melakukan pekerjaan dan akan berdampak kepada meningkatnya kepuasan kerja karyawan Bank BRI Bandar Jaya Lampung Tengah Lampung.

5.2.2 Bagi Karyawan

Dapat mengikuti aturan yang ditetapkan oleh perusahaan agar terciptanya keselarasan antara karyawan dan perusahaan, itu semua akan berdampak kepada peningkatan kinerja perusahaan.

5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya

Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk membahas tentang Kecerdasan

Emosional dan Motivasi Ekstrinsik. Selain itu memperluaskan sampel penelitian dan menggunakan variabel ataupun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.