

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah dilakukan, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah :

1. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pt. Dimitra Adi Wijaya Berkedudukan Di Kota Bandar Lampung.
2. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pt. Dimitra Adi Wijaya Berkedudukan Di Kota Bandar Lampung.
3. Lingkungan kerja dan Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan Pt. Dimitra Adi Wijaya Berkedudukan Di Kota Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Perusahaan harus dapat mengoptimalkan kondisi lingkungan kerja yang nyaman bagi karyawan antara lain dengan memberikan tempat kerja yang memiliki ventilasi udara yang baik bagi karyawan, memberikan tempat kerja yang nyaman dan aman dari kebisingan, memberikan ruangan tempat kerja yang luas dan pemimpin harus memberikan pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan karyawan sehingga karyawan bisa bekerja dengan baik.
2. Perusahaan harus dapat memberikan motivasi kerja kepada karyawan antara lain dengan mengoptimalkan cara memimpin karyawan dengan baik dan memberikan kesempatan kepada seluruh karyawan agar dapat mengembangkan ketrampilan dan kemampuan dalam bekerja.
3. Setiap karyawan dapat mengoptimalkan tenaga dan pikiran atau konsentrasi mereka secara penuh untuk evektifitas dalam bekerja dan karyawan diharapkan bisa bekerja secara mandiri sehingga dapat menjalankan fungsi pekerjaannya secara baik.

4. Bagi penelitian lain yang hendak melakukan penelitian tentang gaya kepemimpinan, sehingga dapat mengembangkan penelitian serta menambah kekurangan yang ada pada penelitian ini, sehingga makin memperkaya pengetahuan tentang variabel yang dapat mempengaruhi Kinerja karyawan.