

## LAMPIRAN

**Lampiran 1 kuesioner penelitian****KUESIONER PENELITIAN**

No. Responden

Dalam rangka penyelesaian penelitian untuk keperluan skripsi yang berjudul **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PT. DIMITRA ADI WIJAYA BERKEDUDUKAN DI KOTA BANDAR LAMPUNG)”**.

Bersama ini saya,

Nama : Kadek Purnairawan

NPM : 1912110100

Email : kadekpurnairawan@gmail.com

Fakultas/Jurusan : S1 MANAJEMEN INSTITUTE INFORMATIKA &  
BISNIS DARMAJAYA

Dosen Pembimbing : Kurnia Fadila, SE., M.Sc

Memohon bantuan kepada Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner penelitian yang terlampir. Jawaban yang objektif akan sangat membantu penelitian ini. Semua jawaban akan dijaga kerahasiaannya dan hanya dipergunakan untuk kepentingan penelitian.

Atas perhatian dan bantuannya saya ucapkan terimakasih

### Format Pengisian Kuesioner

Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.

Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.

Pertanyaan/ pernyataan harus dijawab semua.

#### Identitas Responden

1. Jenis Kelamin :      Laki-Laki                   Perempuan

2. Usia                    :

< 20 Tahun       20 – 25 Tahun

26 – 30 Tahun     31 – 35 Tahun

36 – 40 Tahun

3. Pendidikan        :

SMA                                  Diploma (D3)

Strata 1 (S1)                  Pasca Sarjana (S2)

Berilah tanda ceklis (√) pada kolom yang sesuai dengan keadaan dan situasi anda saat ini.

SS                        : Sangat Setuju

S                         : Setuju

CS                      : Cukup Setuju

TS                      : Tidak Setuju

STS                    : Sangat Tidak Setuju

### 1. Lingkungan Kerja (X<sub>1</sub>)

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
Penerangan						
1	Kondisi penerangan (lampu/cahaya) diruangan tempat kerja saya sudah baik					
2	Penerangan ditempat kerja, dapat membuat saudara bekerja dengan baik					
Suhu Udara						
3	Suhu diruangan kerja sudah cukup baik untuk menunjang aktivitas kerja					
4	Pertukaran udara atau ventilasi tempat saudara bekerja memenuhi sehingga tidak mengganggu kelancaran kerja saudara					
Suara Bising						
5	Saya dapat berkonsentrasi dengan baik dalam bekerja karena jauh dari kebisingan					
6	Suara karyawan lain tidak terlalu mengganggu konsentrasi anda saat anda sedang bekerja					
Penggunaan Warna						
7	Saya merasa nyaman dengan tata warna yang ada diruangan kerja saya					
8	Warna cat diruangan anda bekerja cukup baik dan tidak membosankan					
Ruangan gerak yang diperlukan						
9	Adanya pembatasan terhadap ruang gerak demi kenyamanan dalam bekerja sehingga anda dapat bekerja dengan baik					
10	Ruang kerja yang luas dan nyaman dapat mendukung aktivitas bekerja					
Kemampuan Bekerja						
11	Saya bekerja sesuai dengan kemampuan saya					
12	Pimpinan memberikan pekerjaan sesuai dengan kemampuan dan keahlian anda					

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
Hubungan Pegawai dengan pegawai lainnya						
13	Saya berpartisipasi dalam kegiatan kelompok untuk menyelesaikan pekerjaan yang belum terselesaikan					
14	Anda menjaga hubungan baik dengan sesama rekan kerja anda.					

## 2. Motivasi Kerja (X<sub>2</sub>)

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
Kebutuhan akan berprestasi						
1	Saya merasa senang menerima tantangan kerja yang diberikan oleh perusahaan					
2	Saya merasa termotivasi untuk melakukan pekerjaan secara tepat dan cepat sesuai target produksi					
Kebutuhan akan afiliasi						
3	Setiap saya mendapat kesulitan, rekan kerja mau memberikan bantuan kepada saya					
4	Saya memiliki hubungan yang erat dengan semua karyawan.					
Kebutuhan akan kompetensi						
5	Pimpinan mengembangkan kemampuan dan karir saya.					
6	Pimpinan memberi kesempatan kepada saya untuk mengembangkan ketrampilan dan kemampuan dalam bekerja					
Kebutuhan akan kekuasaan						
7	Saya berusaha untuk selalu memimpin dalam pekerjaan					
8	Saya bekerja dengan keras agar naik jabatan					

### 3. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
Kualitas Kerja						
1.	Saya merasa bahwa hasil kualitas pekerjaan saya sesuai dengan keterampilan yang saya miliki					
2.	Saya merasa bahwa hasil kualitas pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan yang saya miliki					
Kuantitas kerja						
3.	Saya mampu mencapai target pekerjaan yang telah ditetapkan atasan saya					
4.	Saya merasa mampu melampaui target yang telah ditetapkan					
Kecepatan kerja						
5	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan					
6.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari yang telah ditetapkan					
Pelaksanaan tugas						
7.	Saya selalu mengoptimalkan tenaga dan pikiran atau konsentrasi saya secara penuh untuk efektivitas bekerja					
8.	Saya merasa bahwa dalam bekerja mampu menggunakan teknologi sebagai sarana bekerja sehingga lebih efektif dalam bekerja					
Tanggung jawab terhadap pekerjaan						
9.	Saya mampu bekerja secara mandiri sehingga dapat menjalankan fungsi pekerjaan dengan baik					
10.	Saya memiliki komitmen kerja yang tinggi dan tanggung jawab dalam menjalankan tugas terhadap organisasi					

## Lampiran hasil jawaban responden

**Jenis\_Kelamin**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-Laki	29	63,0	63,0	63,0
Valid Perempuan	17	37,0	37,0	100,0
Total	46	100,0	100,0	

**Usia**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
20-25 Tahun	26	56,5	56,5	56,5
Valid 26-30 Tahun	16	34,8	34,8	91,3
31-35 Tahun	4	8,7	8,7	100,0
Total	46	100,0	100,0	

**Pendidikan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
D3 (Diploma)	7	15,2	15,2	15,2
Valid S1 (Strata 1)	12	26,1	26,1	41,3
SMA	27	58,7	58,7	100,0
Total	46	100,0	100,0	

**X1P1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	6,5	6,5	6,5
3	9	19,6	19,6	26,1
Valid 4	22	47,8	47,8	73,9
5	12	26,1	26,1	100,0
Total	46	100,0	100,0	

**X1P2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	4,3	4,3	4,3
3	13	28,3	28,3	32,6
Valid 4	12	26,1	26,1	58,7
5	19	41,3	41,3	100,0
Total	46	100,0	100,0	

**X1P3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	4,3	4,3	4,3
3	10	21,7	21,7	26,1
Valid 4	19	41,3	41,3	67,4
5	15	32,6	32,6	100,0
Total	46	100,0	100,0	

**X1P4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,2	2,2	2,2
2	7	15,2	15,2	17,4
Valid 3	18	39,1	39,1	56,5
4	14	30,4	30,4	87,0
5	6	13,0	13,0	100,0
Total	46	100,0	100,0	

**X1P5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	13,0	13,0	13,0
3	21	45,7	45,7	58,7
Valid 4	11	23,9	23,9	82,6
5	8	17,4	17,4	100,0
Total	46	100,0	100,0	



**X1P6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	4,3	4,3	4,3
3	11	23,9	23,9	28,3
Valid 4	19	41,3	41,3	69,6
5	14	30,4	30,4	100,0
Total	46	100,0	100,0	

**X1P7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	6,5	6,5	6,5
3	11	23,9	23,9	30,4
Valid 4	21	45,7	45,7	76,1
5	11	23,9	23,9	100,0
Total	46	100,0	100,0	

**X1P8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,2	2,2	2,2
3	17	37,0	37,0	39,1
Valid 4	19	41,3	41,3	80,4
5	9	19,6	19,6	100,0
Total	46	100,0	100,0	

**X1P9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	6,5	6,5	6,5
3	19	41,3	41,3	47,8
Valid 4	18	39,1	39,1	87,0
5	6	13,0	13,0	100,0
Total	46	100,0	100,0	

**X1P10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	13,0	13,0	13,0
3	17	37,0	37,0	50,0
Valid 4	15	32,6	32,6	82,6
5	8	17,4	17,4	100,0
Total	46	100,0	100,0	

**X1P11**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	8,7	8,7	8,7
3	17	37,0	37,0	45,7
Valid 4	16	34,8	34,8	80,4
5	9	19,6	19,6	100,0
Total	46	100,0	100,0	

**X1P12**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,2	2,2	2,2
2	6	13,0	13,0	15,2
Valid 3	17	37,0	37,0	52,2
4	14	30,4	30,4	82,6
5	8	17,4	17,4	100,0
Total	46	100,0	100,0	

**X1P13**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,2	2,2	2,2
3	11	23,9	23,9	26,1
Valid 4	20	43,5	43,5	69,6
5	14	30,4	30,4	100,0
Total	46	100,0	100,0	

**X1P14**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	6,5	6,5	6,5
3	11	23,9	23,9	30,4
Valid 4	20	43,5	43,5	73,9
5	12	26,1	26,1	100,0
Total	46	100,0	100,0	

**X2P1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,2	2,2	2,2
3	11	23,9	23,9	26,1
Valid 4	20	43,5	43,5	69,6
5	14	30,4	30,4	100,0
Total	46	100,0	100,0	

**X2P2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	6,5	6,5	6,5
3	11	23,9	23,9	30,4
Valid 4	20	43,5	43,5	73,9
5	12	26,1	26,1	100,0
Total	46	100,0	100,0	

**X2P3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,2	2,2	2,2
3	18	39,1	39,1	41,3
Valid 4	18	39,1	39,1	80,4
5	9	19,6	19,6	100,0
Total	46	100,0	100,0	

**X2P4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,2	2,2	2,2
3	22	47,8	47,8	50,0
Valid 4	17	37,0	37,0	87,0
5	6	13,0	13,0	100,0
Total	46	100,0	100,0	

**X2P5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,2	2,2	2,2
3	20	43,5	43,5	45,7
Valid 4	18	39,1	39,1	84,8
5	7	15,2	15,2	100,0
Total	46	100,0	100,0	

**X2P6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	8,7	8,7	8,7
3	27	58,7	58,7	67,4
Valid 4	13	28,3	28,3	95,7
5	2	4,3	4,3	100,0
Total	46	100,0	100,0	

**X2P7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	10,9	10,9	10,9
3	17	37,0	37,0	47,8
Valid 4	15	32,6	32,6	80,4
5	9	19,6	19,6	100,0
Total	46	100,0	100,0	

**X2P8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	6,5	6,5	6,5
3	16	34,8	34,8	41,3
Valid 4	17	37,0	37,0	78,3
5	10	21,7	21,7	100,0
Total	46	100,0	100,0	

**YP1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	4,3	4,3	4,3
3	11	23,9	23,9	28,3
Valid 4	19	41,3	41,3	69,6
5	14	30,4	30,4	100,0
Total	46	100,0	100,0	

**YP2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	6,5	6,5	6,5
3	11	23,9	23,9	30,4
Valid 4	21	45,7	45,7	76,1
5	11	23,9	23,9	100,0
Total	46	100,0	100,0	

**YP3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,2	2,2	2,2
3	17	37,0	37,0	39,1
Valid 4	19	41,3	41,3	80,4
5	9	19,6	19,6	100,0
Total	46	100,0	100,0	

**YP4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	4,3	4,3	4,3
3	22	47,8	47,8	52,2
Valid 4	17	37,0	37,0	89,1
5	5	10,9	10,9	100,0
Total	46	100,0	100,0	

**YP5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	6,5	6,5	6,5
3	19	41,3	41,3	47,8
Valid 4	18	39,1	39,1	87,0
5	6	13,0	13,0	100,0
Total	46	100,0	100,0	

**YP6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,2	2,2	2,2
2	5	10,9	10,9	13,0
Valid 3	28	60,9	60,9	73,9
4	11	23,9	23,9	97,8
5	1	2,2	2,2	100,0
Total	46	100,0	100,0	

**YP7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	13,0	13,0	13,0
3	17	37,0	37,0	50,0
Valid 4	15	32,6	32,6	82,6
5	8	17,4	17,4	100,0
Total	46	100,0	100,0	

**YP8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	8,7	8,7	8,7
3	17	37,0	37,0	45,7
Valid 4	16	34,8	34,8	80,4
5	9	19,6	19,6	100,0
Total	46	100,0	100,0	

**YP9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,2	2,2	2,2
2	6	13,0	13,0	15,2
Valid 3	17	37,0	37,0	52,2
4	14	30,4	30,4	82,6
5	8	17,4	17,4	100,0
Total	46	100,0	100,0	

**YP10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,2	2,2	2,2
3	17	37,0	37,0	39,1
Valid 4	19	41,3	41,3	80,4
5	9	19,6	19,6	100,0
Total	46	100,0	100,0	

## Lampiran hasil uji validitas

## Correlations

	X1P1	X1P2	X1P3	X1P4	X1P5	X1P6	X1P7	X1P8	X1P9	X1P10	X1P11	X1P12	X1P13	X1P14	Lingkungan Kerja	
X1P1	Pearson Correlation	1	,556**	,607**	,152	,293	,544**	,504**	,352	,131	,479**	,392*	,269	,544**	,504**	,729**
	Sig. (2-tailed)		,001	,000	,423	,116	,002	,005	,056	,489	,007	,032	,150	,002	,005	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1P2	Pearson Correlation	,556**	1	,698**	,353	,384*	,468**	,338	,094	,340	,386*	,234	,373*	,468**	,338	,709**
	Sig. (2-tailed)	,001		,000	,056	,036	,009	,068	,623	,066	,035	,213	,042	,009	,068	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1P3	Pearson Correlation	,607**	,698**	1	,159	,170	,557**	,422*	,102	,240	,276	,256	,302	,557**	,422*	,675**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,400	,368	,001	,020	,591	,202	,139	,173	,105	,001	,020	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1P4	Pearson Correlation	,152	,353	,159	1	,613**	,091	,030	,118	,116	,082	,262	,284	,091	,030	,404*
	Sig. (2-tailed)	,423	,056	,400		,000	,632	,874	,534	,540	,665	,162	,128	,632	,874	,027
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1P5	Pearson Correlation	,293	,384*	,170	,613**	1	,285	,017	,331	,121	,197	,366*	,493**	,285	,017	,535**
	Sig. (2-tailed)	,116	,036	,368	,000		,127	,930	,074	,523	,298	,047	,006	,127	,930	,002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1P6	Pearson Correlation	,544**	,468**	,557**	,091	,285	1	,513**	,478**	,405*	,256	,344	,335	1,000**	,513**	,782**
	Sig. (2-tailed)	,002	,009	,001	,632	,127		,004	,008	,027	,172	,062	,070	,000	,004	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1P7	Pearson Correlation	,504**	,338	,422*	,030	,017	,513**	1	,407*	,288	,223	,084	,194	,513**	1,000**	,624**





Lingku	Pearson	,729**	,709**	,675**	,404*	,535**	,782**	,624**	,518**	,471**	,584**	,603**	,652**	,782**	,624**	1
ngan	Correlation															
Kerja	Sig. (2-	,000	,000	,000	,027	,002	,000	,000	,003	,009	,001	,000	,000	,000	,000	
	tailed)															
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### Correlations

		X2P1	X2P2	X2P3	X2P4	X2P5	X2P6	X2P7	X2P8	Motivasi Kerja
X2P1	Pearson Correlation	1	,513**	,478**	,120	,405*	,025	,256	,344	,701**
	Sig. (2-tailed)		,004	,008	,526	,027	,896	,172	,062	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2P2	Pearson Correlation	,513**	1	,407*	,307	,288	,214	,223	,084	,650**
	Sig. (2-tailed)	,004		,026	,099	,123	,256	,237	,661	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2P3	Pearson Correlation	,478**	,407*	1	,298	,141	-,091	,127	,241	,571**
	Sig. (2-tailed)	,008	,026		,110	,456	,633	,504	,200	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2P4	Pearson Correlation	,120	,307	,298	1	,483**	,222	-,012	-,053	,462*
	Sig. (2-tailed)	,526	,099	,110		,007	,237	,949	,780	,010
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2P5	Pearson Correlation	,405*	,288	,141	,483**	1	,299	,248	,280	,636**
	Sig. (2-tailed)	,027	,123	,456	,007		,108	,186	,134	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2P6	Pearson Correlation	,025	,214	-,091	,222	,299	1	,272	,341	,427*
	Sig. (2-tailed)	,896	,256	,633	,237	,108		,146	,065	,019
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2P7	Pearson Correlation	,256	,223	,127	-,012	,248	,272	1	,715**	,623**
	Sig. (2-tailed)	,172	,237	,504	,949	,186	,146		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2P8	Pearson Correlation	,344	,084	,241	-,053	,280	,341	,715**	1	,641**



	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
YP6	Pearson Correlation	,025	,214	-,091	,222	,299	1	,272	,341	,266	-,091	,366*
	Sig. (2-tailed)	,896	,256	,633	,237	,108		,146	,065	,156	,633	,047
YP7	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,256	,223	,127	-,012	,248	,272	1	,715**	,634**	,127	,620**
YP8	Sig. (2-tailed)	,172	,237	,504	,949	,186	,146		,000	,000	,504	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
YP9	Pearson Correlation	,344	,084	,241	-,053	,280	,341	,715**	1	,679**	,241	,660**
	Sig. (2-tailed)	,062	,661	,200	,780	,134	,065	,000		,000	,200	,000
YP10	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,335	,194	,349	,048	,249	,266	,634**	,679**	1	,349	,700**
Kinerja Karyawan	Sig. (2-tailed)	,070	,305	,058	,801	,185	,156	,000	,000		,058	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	,478**	,407*	1,000**	,298	,141	-,091	,127	,241	,349	1	,670**
	Sig. (2-tailed)	,008	,026	,000	,110	,456	,633	,504	,200	,058		,000
Kinerja Karyawan	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,686**	,610**	,670**	,419*	,565**	,366*	,620**	,660**	,700**	,670**	1
Kinerja Karyawan	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,021	,001	,047	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Lampiran hasil uji reliabilitas

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,878	14

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,736	8

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,805	10

## Lampiran hasil uji normalitas

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Lingkungan Kerja	Motivasi Kerja	Kinerja Karyawan
N		30	30	30
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	53,33	29,47	37,03
	Std. Deviation	6,989	3,451	4,406
Most Extreme Differences	Absolute	,101	,114	,111
	Positive	,095	,098	,111
	Negative	-,101	-,114	-,083
Kolmogorov-Smirnov Z		,553	,623	,609
Asymp. Sig. (2-tailed)		,920	,833	,853

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## Lampiran hasil uji linieritas

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
	(Combined)	512,683	15	34,179	9,516	,000
Kinerja Karyawan * Lingkungan Kerja	Between Groups	445,761	1	445,761	124,110	,000
	Deviation from Linearity	66,922	14	4,780	1,331	,300
	Within Groups	50,283	14	3,592		
	Total	562,967	29			

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
	(Combined)	548,717	11	49,883	63,011	,000
Kinerja Karyawan * Motivasi Kerja	Between Groups	541,543	1	541,543	684,054	,000
	Deviation from Linearity	7,174	10	,717	,906	,547
	Within Groups	14,250	18	,792		
	Total	562,967	29			

## Lampiran hasil regresi berganda

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,897 <sup>a</sup>	,804	,795	2,339

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Lingkungan Kerja

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	965,235	2	482,618	88,234	,000 <sup>b</sup>
	Residual	235,200	43	5,470		
	Total	1200,435	45			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi, Lingkungan Kerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-2,351	2,945		-,798	,429
	Lingkungan Kerja	,384	,079	,510	4,854	,000
	Motivasi	,624	,148	,444	4,224	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan