

## DAFTAR PUSTAKA

- Amri, Syaiful, Rosyia Wardani, and Kristi Maria Magdalena. 2022. "Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Quri Villas - The Chandi Boutique Resorts and Spa (Hotel The Chandi Senggigi)." *Target : Jurnal Manajemen Bisnis* 3(2):119–30. doi: 10.30812/target.v3i2.1233.
- Pangestu, Zulfahmi Septian Dwi, Mochammad Djudi Mukzam, and Ika Ruhana. 2017. "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA ( Studi Pada Karyawan Perum Perhutani Ngawi )." *Jurnal Administrasi Bisnis* 43(1):157–62.
- Rizki, Muhammad, Nurul Nophiyani, Eka Kurnia Saputra, and Octojaya Abriyoso. 2022. "Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Kawal Kabupaten Bintan." *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal* 8(2):1469. doi: 10.37905/aksara.8.2.1469-1478.2022.
- Rizky, Pratama, Sintha Wahjusaputri, and Adityo Ari Wibowo. 2020. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pizza Hut Wilayah Jakarta Timur." *Jurnal Riset Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Program Magister Manajemen* 7(2):105–12. doi: 10.32477/jrm.v7i2.195.
- Sari, Gita Nopita, and Sri Eka Astutiningsih. 2021. "4892-15430-1-Pb." *Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pembantu Tulungagung* 7(1):89–101.
- Sumaila, Rosalinda Said, and Niluh Putu Evvy Rossanty. 2022. "Pengaruh Self Efficacy Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Makassar Raya Motor Kota Palu." *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako* 8(1):28–41.

- Wulandari, Kartikasari, and Ketut Sudarma. 2017. "Pengaruh Spiritualitas Tempat Kerja, Kepemimpinan Spiritual, Kelebihan Beban Kerja Pada Kepuasan Kerja." *Management Analysis Journal* 6(2):142–52.
- Yuwanda, Tonny, and Nila Pratiwi. 2020. "Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Semen Padang Dan Work Overload Sebagai Variabel Mediasi." *Jurnal Ilmiah Manajemen* 8(1):56–62.
- Dala wolo p, t. W. (2018). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja perawatan pada rsud tni au yogyakarta. *Jurnal* .
- Issn b, w. L. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada pt jordan bakery termohon effect of workenvironment. *Jurnal*.
- Ningrum, a. (2022). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan lapangan departemen grasberg power distrtribution pt. Freeport indonesia. *Jurnal*.
- Novian dira t, r. D. (n.d.). Meta analisis: pengaruh lingkungan kerja dan workoverload terhadap stres kerja yang berdampak pada kinerja karyawan. *Jurnal*.
- Nur amalia r, s. D. (2022). Pengaruh jumlah responden terhadap hasil uji validitas dan reliabilitas kuesioner pengetahuan dan perilakuswamedikas. *Skripsi*.
- R, a. (2018). Pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kepuasankerja karyawan pada pt. Sarana agro nusantara medan. *Karya imiah*, 26-41.
- Raisyul, d. (2015). Hubungan antara kelebihan beban kerja (work overload) dengan kepuasan kerja pada karyawan pt bank muamalat indonesia, tbkjakarta. *Skripsi*.
- Sinambela, p. L. (n.d.). *Bahan ajar lingkungan kerja manajemen sumber dayamanusia membangun kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*.
- Sugiyono, p. D. (2018). *Metode penellitian kuantitatif & kualitatif*. Yogyakarta *Book*.
- Sugiyono, p. D. (2022). *Metode penelitian kuantitatif* .*Book*.
- Syafitri, n. E. (2018). Pengaruh islamic work ethic dan work overload terhadap

Turnover intention melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervenning..

Wani, r. (2021). Pengaruh promosi, persepsi harga dan kualitas produk terhadap loyalitas pelanggan (studi pada konsumen toko indomaret drive thru tomang jakarta barat ). *Skripsi*.

Anwar. (2014). Metodologi penelitian bisnis, jagakarasa Jakarta Selatan Salemba Empat.