

ABSTRAK**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KELEBIHAN BEBAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. ANTRASITA
SEJAHTERA BANDAR LAMPUNG**

Oleh :

Afifah Martasari

afifahmartasari2801@gmail.com

Kepuasan kerja merupakan faktor penting dalam mencapai hasil kerja yang baik. Ketika karyawan puas dengan pekerjaannya, mereka akan melakukan pekerjaan terbaiknya untuk perusahaan, Fenomena yang terjadi pada perusahaan PT. Antrasita Sejahtera yaitu dimana dalam memberikan tugas seorang pimpinan kepada karyawan tidak menilai terlebih dahulu layak atau tidak layaknya karyawan dalam menyelesaikan tugas yang diberikan hal ini karena tidak adanya pengawasan secara langsung dari pimpinan tersebut. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan kelebihan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Antrasita Sejahtera Bandar Lampung. Metode dalam penelitian ini menggunakan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini ada 36 orang karyawan, Sampel dalam penelitian ini berjumlah 36 karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan Linier berganda. Disimpulkan bahwa lingkungan kerja dan kelebihan beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja variabel lingkungan kerja (X1) berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan (Y) pada PT. Antrasita sejahtera Bandar Lampung. Kelebihan beban kerja (X2) berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan (Y) pada PT. Antrasita sejahtera bandar lampung.

Kata Kunci : Harga, Kualitas, Kepuasan Pembelian

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND WORK OVERLOAD TO EMPLOYEES WORK SATISFACTION OF PT. ANTRASITA SEJAHTERA BANDAR LAMPUNG

BY

AFIFAH MARTASARI

Work Satisfaction is an important factor in reaching the best work result. If the employees are satisfied, they will do their job well to their company. The phenomenon happens in PT. Antrasita Sejahtera Bandar Lampung is in giving of the task. the leader doesn't evaluate first whether it is appropriate or not. It caused by no supervision directly from the leader. The aim of this research is to determine the effect of Work Environment and Work Overload to Employee Work Satisfaction of PT. Antrasita Sejahtera Bandar Lampung. The type of this research uses the quantitative with associative method. The data sources uses the primary data that is the questionnaire. The collecting data method uses the field research that is the distribution of questionnaire. The population in this research is 36 with the sample as 36 employees. The analysis data method uses the multiple linear regression. The result of this research shows that Work Environment and Work Overload significantly to Employees Work Satisfaction of PT. Antrasita Sejahtera Bandar Lampung.

Key Words : Work Satisfaction, Work Overload, Employees Work Satisfaction

