

BAB V

SARAN DAN KESIMPULAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, dalam penelitian ini, maka peneliti melakukan kesimpulan dari hasil yang telah diperoleh dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

- 1 Terdapat pengaruh secara parsial Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Multijaya Adyaraya Lampung Utara.
- 2 Terdapat pengaruh secara parsial Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan PT. Multijaya Adyaraya Lampung Utara.
- 3 Terdapat pengaruh secara simultan Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan PT. Multijaya Adyaraya Lampung Utara.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka peneliti memberikan saran kepada PT. Multijaya Adyaraya Lampung Utara. Maupun saran untuk peneliti selanjutnya. Saran tersebut sebagai berikut:

1. Perusahaan PT. Multijaya Adyaraya Lampung Utara diharapkan dapat meningkatkan kemampuan diri karyawan dan mengoptimalkan kinerja karyawannya. Maka dari itu perusahaan harus memberikan pelatihan-pelatihan secara rutin agar mereka dapat lebih termotivasi dalam menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang optimal.
2. PT. Multijaya Adyaraya Lampung Utara harus meningkatkan lingkungan kerja fisik yang lebih baik, agar karyawan merasa nyaman saat melakukan pekerjaan. Terutama dalam melengkapi peralatan yang baik yang dipakai oleh karyawan dalam menyelesaikan tugasnya. Selain itu perusahaan juga agar tetap

mempertahankan penyediaan peralatan keselamatan kerja karyawan, karna itu sangat penting bagi karyawan itu sendiri dalam menjalankan pekerjaannya.

3. Pimpinan PT. Multijaya Adyaraya Lampung utara harus mempertahankan dalam memberikan arahan dan komunikasi yang jelas dan rinci mengenai pekerjaan yang harus karyawan lakukan.
4. Perusahaan PT. Multijaya Adyaraya Lampung utara harus mempertahankan kondisi dalam menyediakan masker, sarung tangan atau fasilitas untuk keamanan dan keselamatan kerja bagi karyawan.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja fisik sebagai variabel bebas yang dapat mempengaruhi Kinerja sebagai variabel terikat, dan untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan menambah variabel lain untuk menjelaskan kinerja seperti, kompensasi , pelatihan, motivasi, dan disiplin kerja.