

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 5.1.1** Pelatihan Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asindo Tech Lampung
- 5.1.2** Gaya Kepemimpinan Transformasional Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asindo Tech Lampung.
- 5.1.3** Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asindo Tech Lampung.
- 5.1.4** Pelatihan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asindo Tech Lampung.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, maka penulis memberikan Saran kepada :

##### **5.2.1 Bagi PT. Asindo Tech Lampung**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik untuk PT. Asindo Tech Lampung.. Bagi karyawan, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut

##### **1. Pelatihan Kerja**

Menyarankan kepada pemimpin PT. Asindo Tech Lampung untuk memberikan materi pelatihan sesuai dengan pekerjaan yang seharusnya dikerjakan, dikarenakan jika pemberian materi baik maka secara otomatis peningkatan pengetahuan karyawan juga akan meningkat dan kinerja akan meningkat.

## **2. Gaya Kepemimpinan Transformasional**

Menyarankan kepada perusahaan PT. Asindo Tech Lampung agar membuat karyawan merasa keputusan pemimpin adalah mutlak dan harus dikerjakan dan juga membuat karyawan untuk mampu mengartikulasikan pengharapan atas prestasi kerja serta membangkitkan semangat untuk terus optimis dan antusias dalam bekerja, memiliki ide-ide dan metode pembelajaran yang sangat kreatif.

## **3. Motivasi Kerja**

Menyarankan kepada atasan perusahaan PT. Asindo Tech Lampung untuk memberikan promosi jabatan bagi karyawan yang berprestasi dikarenakan jika promosi diberikan maka karyawan akan bersemangat dalam melakukan pekerjaan mereka.

## **4. Kinerja**

Menyarankan kepada pimpinan PT. Asindo Tech Lampung untuk membuat karyawan berusaha dan berkerja keras untuk meningkatkan potensi diri hasil kerja sesuai dengan ketentuan perusahaan dan juga memberikan peluang untuk meningkatkan keahlian dalam bekerja, tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan.

### **5.2.2 Bagi Karyawan**

Dapat mengikuti aturan yang ditetapkan oleh perusahaan agar terciptanya keselarasan antara karyawan dan perusahaan, itu semua akan berdampak kepada peningkatan kinerja perusahaan.

### **5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya**

Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk membahas tentang Pelatihan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional lalu Motivasi Kerja, kinerja. Selain itu memperluaskan sampel penelitian dan menggunakan variabel ataupun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.