

Daftar Pustaka

- Arpan, Y., & Suwandi, S. (2020). Analisis Kinerja Dosen Tetap Pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Di Provinsi Lampung. *GEMA: Jurnal Gentiaras Manajemen dan Akuntansi*, 12(2), 153-164.
- Alhusaini, A., Kristiawan, M., & Eddy, S. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 4(3), 2166-2172.
- Abdullah. 2018. Metodologi Penelitian Kuantitatif. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Arikunto, S. 2019. Prosedur Penelitian. Jakarta: Rineka cipta
- Ardiana, T. E. 2017. Pengaruh motivasi kerja guru terhadap kinerja guru akuntansi SMK di Kota Madiun. *Jurnal Akuntansi dan Pajak*, 17(02).
- Bianca, Okky Camilla. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Karya Hidup Sentosa Di Yogyakarta. *Skripsi Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Gabriella, P., & Tannady, H. 2019. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMAN 8 Bekasi. In *Seminar Nasional Sains dan Teknologi Informasi (SENSASI)* (Vol. 2, No. 1).
- Guterres, L. A., & Supartha, W. G. 2016. Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja Guru. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 5(03).
- Jufrizen, J., & Noor, T. F. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Organization Citizenship Behavior. *Jurnal Aktual*, 20(1).

- Latief, A., Zati, M. R., & Mariana, S. 2022. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS). *JURNAL SISTEM INFORMASI*, 2(1).
- MUTHOLIB, M. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja. *LIABILITIES (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 2(3), 222-236.
- Meidita, A. (2019). Pengaruh pelatihan dan kompetensi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 226-237.
- Muliarta, K., Nuridja, I. M., & Haris, I. A. (2020). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Puri Bagus Lovina pada tahun 2014. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 5(1).
- Natasya, Z. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja melalui Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Perumda Tugu Tirta Malang (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Ningsih, O. L., Zaki, H., & Hardilawati, W. L. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Dyan Graha Pekanbaru. *ECOUNTBIS: Economics, Accounting and Business Journal*, 2(1), 52-63.
- Machumu, H. J., & Kaitila, M. M. 2021. *Influence of Leadership styles on Teachers job satisfaction: A case of selected Primary Schools in Songea and Morogoro Districts, Tanzania*. *International Journal of educational Administration and policy studies*, 6(4), 53-61.
- Maswari, K. L. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mempertimbangkan Kecerdasan Emosional Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Pariwisata*, 13(2).

- NYAKONGO, O. H. 2020. *Influence Of Motivation On Teachers' job Performance In Public Secondary Schools In Rachuonyo South Sub-County, Homa-Bay County: Kenya* (Doctoral dissertation, Doctoral Dissertation, Kenyatta University).
- Parashakti, R. D., & Setiawan, D. I. 2019. Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi dan Bisnis*, 10(1).
- Putri, R. W., & Astuti, P. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 12(1), 1-15.
- Purwanti, D. 2019. Kontribusi Motivasi Kerja Guru dan Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru di SMA Muhammadiyah 1 Surakarta. (*Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta*).
- Silaban, E. J., & Andri, S. 2018. Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen perawat (Kasus rumah sakit ibu dan anak eria bunda pekanbaru) (*Doctoral dissertation, Riau University*).
- Sitinjak, F. L. 2016. Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi (Survei Pada Pegawai Kantor Imigrasi Kelas I Surakarta). *JURNAL EKONOMI DAN KEWIRAUSAHAAN*, 16.
- Suhari, Y. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru yang Dimoderasi oleh Iklim Sekolah di Mts Sekecamatan Winong Kabupaten Pati (*Doctoral dissertation, Stikubank University*).
- Septyan, F. B., Al Musadieg, M., & Mukzam, M. D. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi dan Kinerja (Studi Pada Karyawan CV. Jade Indopratama Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 53(1), 81-88.

- Sutrisno, S., Haryono, A. T., & Warso, M. M. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Karyawan Pt. Fumira Semarang). *Journal Of Management*, 4(4).
- Sari, P. B., & Damayanti, K. 2018. Pengaruh Pemberian Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan CV Buana Sari, Blitar). *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 3(2), 193-205.
- Safitri, D. E. (2022). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 240-248.
- Silaban, A. M., & Siregar, O. M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Horti jaya lestari Cabang Dokan. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan manajemen Indonesia*, 2(01), 16-26.
- Siallagan, B., Miftahuddin, M., & Isnaniah, L. K. S. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Lariz Depari Hotel Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBI)*, 1(2).
- Tilaar, A. F. D. (2021). Pengaruh Disiplin Dan Tunjangan Kinerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kecamatan Sukarame. *GEMA: Jurnal Gentiaras Manajemen dan Akuntansi*, 13(1), 61-72.