

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
RIWAYAT HIDUP	vi
PERSEMBAHAN	vii
MOTTO	viii
ABSTRAK	ix
PRAKATA	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	10
1.3.1 Ruang Lingkup Subjek.....	10
1.3.2 Ruang Lingkup Objek.....	10
1.3.3 Ruang Lingkup Tempat	10
1.3.4 Ruang Lingkup Waktu	11
1.3.5 Ruang Lingkup Ilmu Penelitian	11
1.4 Tujuan Penelitian	11
1.5 Manfaat Penelitian.....	11

	1.6	Sistematika Penulisan.....	12
BAB II		LANDASAN TEORI	14
	2.1	Kinerja.....	14
	2.1.1	Pengertian Kinerja	14
	2.1.2	Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	15
	2.1.3	Indikator Kinerja	16
	2.2	Pelatihan Kerja	16
	2.2.1	Pengertian Pelatihan Kerja	16
	2.2.2	Manfaat Pelatihan Kerja	17
	2.2.3	Indikator Pelatihan Kerja	18
	2.3	Gaya Kepemimpinan Transformasional	19
	2.3.1	Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	19
	2.3.2	Faktor-faktor Gaya Kepemimpinan Transformasional	20
	2.3.3	Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	20
	2.4	Motivasi Kerja	21
	2.4.1	Pengertian Motivasi Kerja.....	21
	2.4.2	Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja	22
	2.4.3	Indikator-indikator Motivasi Kerja	23
	2.5	Penelitian terdahulu.....	24
	2.6	Kerangka pikir	26
	2.7	Kerangka Penelitian.....	27
	2.8	Hipotesis	27
	2.8.1	Pengaruh Pelatihan kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	27
	2.8.2	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan	28
	2.8.3	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	29

2.8.4 Pengaruh Pelatihan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ..	30
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Jenis Penelitian.....	31
3.2 Sumber Data	31
3.3 Metode Pengumpulan Data	31
3.3.1 Studi Lapangan (<i>field reasearch</i>)	31
3.3.2 Kuisisioner	32
3.4 Populasi dan Sampel	32
3.4.1 Populasi	32
3.4.2 Sampel	33
3.5 Variable Penelitian	33
3.5.1 Variabel Penelitian Independen	33
3.5.2 Variabel Penelitian Dependen	33
3.6 Definisi Operasional Variabel	34
3.7 Uji persyaratan instrumen.....	35
3.7.1 Uji Validitas.....	35
3.7.2 Uji reliabilitas	36
3.8 Uji Persyaratan Analisis Data.....	37
3.8.1 Uji Normalitas	37
3.8.2 Uji Linearitas	37
3.8.3 Uji Multikolinearitas	38
3.9 Metode Analisis Data	38
3.9.1 Regresi Linear Berganda	39
3.10 Pengujian Hipotesis.....	39
3.10.1 Uji Parsial (Uji-t)	39
3.10.2 Uji Simultan (Uji-f).....	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1 Deskripsi Data.....	42
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden	42

4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden	43
4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen	47
4.2.1 Hasil Uji Validitas	47
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	49
4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data	50
4.3.1 Hasil Uji Normalitas	50
4.3.2 Hasil Uji Linearitas	51
4.3.3 Hasil Uji Multikolinieritas	51
4.4 Hasil Analisis Data	52
4.4.1 Analisis Regresi Linear Berganda	52
4.5 Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t)	54
4.6 Hasil Uji f	56
4.7 Pembahasan	57
4.7.1 Pembahasan Pelatihan Kerja(X1) terhadap Kinerja (Y)	57
4.7.2 Pembahasan Gaya Kepemimpinan Transformasional(X2) Terhadap Kinerja (Y)	57
4.7.3 Pembahasan Motivasi Kerja(X3) Terhadap Kinerja(Y)	58
4.7.4 Pembahasan Pelatihan Kerja(X1),Gaya Kepemimpinan transformasional(X2) dan Motivasi Kerja(X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	59
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	60
5.1 Simpulan.....	60
5.2 Saran.....	60

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN