

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian dari hasil ujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. *Servant Leadership* (X1) berpengaruh terhadap Kinerja karyawan (Y) pada PT. Angkasa Yudistira Travel Bandar Lampung.
2. *Self Efficacy* (X2) berpengaruh terhadap Kinerja karyawan (Y) pada PT. Angkasa Yudistira Travel Bandar Lampung.
3. *Servant Leadership* (X1) dan *Self Efficacy* (X2) berpengaruh terhadap Kinerja karyawan pada PT. Angkasa Yudistira Travel Bandar Lampung.

5.2 Saran

Saran yang bisa disampaikan dari hasil penelitian yang didapat adalah sebagai berikut:

1. Saran untuk perusahaan:

- a. Berdasarkan variabel *Servant Leadership*, saran kepada perusahaan yaitu pemimpin lebih menunjukkan perhatiannya, tanggung jawab, serta kepeduliannya untuk membangun kepercayaan diantara karyawannya, Dan menjadi motivator yang selalu dapat memberikan semangat dan arahan kepada karyawan dalam setiap pekerjaan yang dilaksanakan.
- b. Berdasarkan variabel *Self Efficacy*, saran kepada perusahaan yaitu memberikan arahan tentang keyakinan diri terhadap karyawan sehingga dapat membentuk *Self Efficacy* yang baik dengan kemampuan-kemampuan yang dimiliki yang dapat membantu mencapai tujuan yang diinginkan.
- c. Berdasarkan variabel Kinerja karyawan, saran kepada perusahaan yaitu membantu seorang karyawan agar bekerja maksimal sehingga

dapat memenuhi target terhadap perusahaan serta dapat memberikan yang terbaik bagi PT. Angkasa Yudistira Travel Bandar Lampung.

2. Saran untuk karyawan dan peneliti dimasa yang akan datang:

- a. untuk kemajuan perusahaan hendaknya karyawan lebih berperan aktif dalam memberikan saran, ide, atau gagasan yang membangun visi misi perusahaan dengan begitu akan meningkatkan kinerja karyawan serta dapat memberikan yang terbaik bagi perusahaan.
- b. Untuk peneliti dimasa yang akan datang diharapkan dapat mengembangkan penelitian dan juga penelitian ini menjadi tambahan pengetahuan bagi peneliti selanjutnya.