

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, F., & Wardoyo, D. T. (2021). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi PT. Ultrajaya Milk Industry, Tbk Surabaya Bagian Marketing). Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya, 367-379.
- Arda, Mutia. (2017). “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan.” *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis* 18 (1): 45–60. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1097>.
- Ardanti, D. M., & Rahardja, E. (2017). Pengaruh Pelatihan, Efikasi Diri Dan Keterikatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Patra Semarang Hotel & Convention). *Diponegoro Journal Of Management*, 6(3), 1–11.
- Bandura, Albert. 1989. Regulation of cognitive processes through perceived self-efficacy. *Developmental Psychology* 25: 729–35.
- Dewi, Y. P., & Mugiarto, H. (2020). Hubungan Antara Konsep Diri Dengan Efikasi Diri Dalam. *Jurnal bimbingan konseling*, 29-40.
- Erdurmazlı, Eser. 2019. On the servant leadership behaviors perceived in voluntary settings: The influences on volunteers’ motivation and organizational commitment.
- Greenleaf, R.K., 1970, *The Servant as Leader*, Greenleaf Center, Indianapolis, IN
- Harsanto, B. A., Mujanah, S., & Susanti, N. (2018). Pengaruh Jaminan Sosial, Self Efficacy, Dan Servant Leadership Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Islam Nashrul Ummah Lamongan. *Repositori Unpad*, 1-14.
- Hasibuan, M. (2019). *manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.

- Ji, Y., & Yoon, H. J. (2021). The Effect of Servant Leadership on Self-Efficacy and administrative science, 1-14.
- Mawanti, D. (2011). Studi Efikasi Diri Mahasiswa yang Bekerja Pada Saat Penyusunan Skripsi. Semarang: Fakultas Tarbiyah.
- Pratiwi, L. A., & Nawangsari, L. C. (2021). Organizational Citizenship Behavior while mediating SelfEfficacy, Servant Leadership and Organization Culture on. *European Journal of Business and Management Research* , 225-231.
- Priyantono, Ponco. (2017). “Pengaruh Self-Leadership, Self-Efficacy dan Motivasi Terhadap Kinerja.” *Jurnal Manajemen* 6 (2): 131–151.
- Sapengga, S. E. (2016). pengaruh servent leadership terhadap kinerja karyawan pada PT. Daun Kencana Sakti Mojokerto. Program manajemen bisnis, Program studi manajemen, Universitas kristen petra, 645-650.
- Setyaningrum, R. P., Setiawan, M., & Surachman. (2017). Organizational Commitments Are Mediation of Relationships Between Servant Leadership and Employee Performance. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 15(4), 693-701.
- Setyaningsih, R. R. (2021, juli 17). Pengaruh Budaya Organisasi, Self Efficacy dan Quality Of Work Life Terhadap Kejenuhan Kerja Dan Kinerja Karyawan PT> Atlantic Anugrah Metalindo Di Era Pandemi Covid-19. Retrieved from Repositori Untag: <http://repository.untag-sby.ac.id/12664/>
- Siagian, S. (2019, mei 6). Pengaruh Servant Leadership Dan Teamwork Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.XYZ. Retrieved from wikipedia: http://eprints.uny.ac.id/66192/1/Samuel.P.Siagian_15808141055.pdf
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sar, M. R., Mahrian, E., Tanjun, R., . . . Putra, S. (2021). kinerja karyawan. bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.
- Siswanti, Y., & Anjasasi, F. A. (2017). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Employee’s Organizational Member Performance (Eomp) Dimediasi Oleh

Disiplin Kerja Dan Dukungan Organisasional Persepsian. In Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi (Vol. 8, Issue 2).

Sugiyono, 2019, Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung : Alfabeta.

Wibowo. (2017). manajemen kinerja. depok: PT RajaGrafindo Persada.

Wibasuri, A., Yunada Arpan, dan, & Program Doktor Manajemen Pendidikan IAIN Raden Intan Lampung, M. (n.d.). *DETERMINAN SELF EFFICACY DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN SURAT KABAR HARIAN LAMPUNG POST.*