

## Lampiran I

Bandar Lampung, 6 Februari 2023

### Hal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth :

Bapak/ Ibu

Di Tempat

Dengan ini saya :

Nama : Anisa Oktavia  
NPM : 1912110338  
Jurusan : S1 Manajemen  
Dosen Pembimbing : Aswin S.E.,M.M  
E-mail : icanisa12@gmail.com

Dengan Hormat,

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada Karyawan PT. Lautan Berlian Utama Motor Cabang Lampung. Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana IIB Darmajaya. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Tentang “**PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT. LAUTAN BERLIAN UTAMA MOTOR CABANG LAMPUNG**”. Sehubungan dengan maksud di atas, saya mengharapkan bantuan saudara untuk bersedia mengisi instrumen penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Instrumen ini dirancang sedemikian rupa sehingga tidak seorang pun dapat menelusuri sumber informasinya. Oleh karena itu saudara diharapkan dapat memberikan jawaban sesuai dengan keadaan sesungguhnya, dan saya menjamin kerahasiaan dari jawaban saudara.

Bantuan dan partisipasi saudara merupakan sumbangan yang sangat berharga bagi terselenggaranya penelitian ilmiah ini. Untuk itu semuanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

**Anisa Oktavia**  
**NPM. 1912110338**

## KUESIONER

Pernyataan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :

### **“PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT. LAUTAN BERLIAN UTAMA MOTOR CABANG LAMPUNG”.**

Petunjuk pengisian :

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan / pernyataan harus dijawab semua

**SS = Sangat Setuju**

**S = Setuju**

**CS = Cukup Setuju**

**TS = Tidak Setuju**

**STS = Sangat Tidak Setuju**

No. Res :

### IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden : .....
2. Umur :  20 – 30 tahun  41 – 50 tahun  
 31 – 40 tahun
3. Jenis Kelamin :  Laki – Laki  Perempuan
4. Pendidikan Terakhir :  SMA  
 Diploma  
 S1
5. Masa Kerja :  0 – 2 tahun  5 – 6 tahun  
 3 – 4 tahun  > 7 tahun

## DAFTAR PERNYATAAN

### Kompetensi Kerja (X<sub>1</sub>)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
<b>Keterampilan menjalankan tugas (Task-skills)</b>						
1.	Mampu menjual kendaraan sesuai dengan target yang ditentukan.					
2.	Mengetahui dengan baik spesifikasi atau type kendaraan yang dijual.					
<b>Keterampilan mengelola tugas (Task management skills)</b>						
3.	Melakukan pekerjaan dengan sangat teliti.					
4.	Hubungan dengan konsumen terjalin dengan baik.					
<b>Keterampilan mengambil tindakan (Contingency management skills)</b>						
5.	Cepat dalam mengambil keputusan ketika mengalami sebuah permasalahan.					
6.	Meyakinkan konsumen dengan penjelasan yang tegas dan akurat.					
<b>Keterampilan bekerja sama (Job role environment skills)</b>						
7.	Melakukan rencana kerja bersama rekan kerja.					
8.	Hubungan kerja yang tercipta diperusahaan antar rekan kerja berjalan sangat baik.					
<b>Minat</b>						
9.	Tidak pantang menyerah menghadapi masalah dalam pekerjaan.					
10.	Berkeinginan untuk menduduki posisi yang lebih tinggi dari posisi sekarang.					

## Motivasi Kerja (X<sub>2</sub>)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
<b>Tanggung Jawab</b>						
1.	Memeriksa ulang hasil pekerjaan yang dilakukan agar tidak terjadi kesalahan dalam melakukan penjualan.					
2.	Melakukan komunikasi kepada pimpinan jika pekerjaan yang ditugaskan kurang dipahami.					
<b>Prestasi Kerja</b>						
3.	Dapat menyelesaikan tugas dengan cepat sesuai waktu yang telah ditentukan.					
4.	Memenuhi target penjualan kendaraan perbulan.					
<b>Peluang Untuk Maju</b>						
5.	Perusahaan melakukan evaluasi secara berkala terhadap pengembangan hasil kerja.					
6.	Mempelajari bidang keahlian lain untuk pengembangan karir di masa depan.					
<b>Pengakuan</b>						
7.	Hasil kerja yang dilakukan selalu mendapatkan respon positif dari pimpinan					
8.	Setiap hasil pekerjaan yang telah dilaksanakan selalu mendapatkan penghargaan					
<b>Tingkat Keluar Masuk Karyawan</b>						
9.	Pemenuhan hak yang diberikan perusahaan membuat nyaman dan tidak ingin meninggalkan perusahaan dalam jangka waktu yang lama.					
10.	Akan tetap bertahan dalam perusahaan meskipun banyak tekanan.					

## Produktivitas (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
<b>Kemampuan</b>						
1.	Kesempurnaan hasil pekerjaan menjadi target mutlak pencapaian sebuah keberhasilan.					
2.	Memaksimalkan keahlian dalam menjual kendaraan kepada calon konsumen.					
<b>Meningkatkan Hasil Yang Dicapai</b>						
3.	Hasil penjualan meningkat sesuai dengan kemampuan yang dimiliki.					
4.	Mengalami peningkatan penjualan kendaraan dari tahun sebelumnya.					
<b>Semangat Kerja</b>						
5.	Berusaha memperbaiki kesalahan yang dilakukan dalam melaksanakan pekerjaan.					
6.	Mampu memenuhi tuntutan pekerjaan secara maksimal.					
<b>Pengembangan Diri</b>						
7.	Merasa puas dengan pencapaian yang telah dilakukan selama bekerja.					
8.	Meningkatkan kemampuan menjual dengan mengikuti pelatihan.					
<b>Mutu</b>						
9.	Menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan SOP yang berlaku diperusahaan					
10.	Tekun dalam menjalankan proses kerja guna pencapaian target penjualan					
<b>Efisiensi</b>						
11.	Menggunakan waktu kerja dengan sangat baik.					

12.	Teknologi yang disediakan perusahaan dapat mendukung penyelesaian pekerjaan.					
-----	------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--

## Lampiran II

### Hasil Jawaban Responden

#### Hasil jawaban Responden Kompetensi (X1)

1	KE2	KE3	KE4	KE5	KE6	KE7	KE8	KE9	KE10	TOTAL KE
4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	45
4	5	5	5	5	5	5	5	4	3	46
3	4	4	4	3	4	5	4	3	4	38
3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	35
5	4	4	4	5	4	5	2	5	2	40
3	4	4	4	5	4	5	3	1	2	35
1	4	3	4	4	3	3	3	1	3	29
2	4	2	4	4	4	4	2	1	2	29
2	4	2	4	4	4	4	2	1	2	29
3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	35
3	4	3	3	1	3	2	3	3	3	28
2	4	3	2	1	2	1	1	2	2	20
3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	34
3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	33
4	5	5	4	5	4	4	3	4	3	41
4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	44
4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	45
4	5	5	4	4	4	4	3	4	3	40
3	4	4	4	3	5	2	3	3	3	34
4	5	5	4	4	4	3	3	4	3	39
4	5	5	5	4	5	4	3	4	3	42
3	5	4	4	4	4	5	3	3	3	38
4	5	4	5	4	5	4	3	4	3	41
4	4	5	4	4	4	4	3	4	3	39
4	5	4	4	3	4	3	3	4	3	37
4	5	4	5	3	5	3	4	4	4	41
4	5	4	5	3	5	3	4	4	4	41
2	5	5	4	4	4	4	3	2	3	36
3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	33
4	5	5	3	5	4	4	3	4	3	40

1	4	2	4	4	4	4	2	1	2	<b>28</b>
3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	<b>35</b>
3	4	3	3	1	3	2	3	3	3	<b>28</b>
3	4	4	4	3	4	5	4	3	4	<b>38</b>
3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	<b>35</b>

### Hasil jawaban Responden Motivasi (X2)

ME1	ME2	ME3	ME4	ME5	ME6	ME7	ME8	ME9	ME10	TOTAL ME
4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	<b>45</b>
4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	<b>44</b>
4	4	4	4	3	4	5	4	4	3	<b>39</b>
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	<b>39</b>
2	2	2	2	5	4	4	4	4	5	<b>34</b>
1	1	1	4	1	4	4	4	4	5	<b>29</b>
4	4	4	3	1	4	4	4	4	4	<b>36</b>
4	4	4	4	1	2	2	4	4	4	<b>33</b>
4	4	4	4	1	2	2	4	4	4	<b>33</b>
3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	<b>37</b>
2	2	4	4	3	2	4	4	4	1	<b>30</b>
2	2	4	3	2	2	3	4	4	1	<b>27</b>
2	2	4	4	3	3	4	4	4	3	<b>33</b>
3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	<b>33</b>
4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	<b>47</b>
4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	<b>45</b>
4	3	5	5	4	4	5	5	5	5	<b>45</b>
5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	<b>47</b>
3	4	5	4	3	3	5	5	4	3	<b>39</b>
3	3	4	4	4	4	5	5	5	4	<b>41</b>
3	4	5	5	4	4	4	5	5	4	<b>43</b>
4	3	4	5	3	3	4	5	5	4	<b>40</b>
4	3	5	5	4	3	5	5	5	4	<b>43</b>
4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	<b>44</b>
3	4	4	4	4	4	4	5	5	3	<b>40</b>
3	3	5	4	4	3	5	5	5	3	<b>40</b>
4	4	5	4	4	4	5	5	5	3	<b>43</b>
3	3	4	4	2	3	4	5	5	4	<b>37</b>
3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	<b>33</b>
4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	<b>47</b>
4	4	4	4	1	2	2	4	4	4	<b>33</b>

3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	<b>37</b>
2	2	4	4	3	2	4	4	4	4	1	<b>30</b>
4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	3	<b>39</b>
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	<b>39</b>

### Hasil jawaban Responden Produktivitas Kerja (Y)

P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	TOTAL P
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	<b>59</b>
4	3	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	<b>59</b>
3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	<b>53</b>
3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	<b>51</b>
5	2	2	2	2	2	4	4	2	5	4	5	<b>45</b>
5	2	2	2	2	3	4	5	1	1	4	3	<b>42</b>
2	3	3	4	4	4	3	4	4	1	4	1	<b>44</b>
4	2	2	4	4	4	2	4	4	1	2	2	<b>43</b>
4	2	2	4	4	4	2	4	4	1	2	2	<b>43</b>
3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	<b>49</b>
2	3	2	2	2	4	3	3	4	3	2	3	<b>41</b>
2	2	2	2	3	4	3	3	4	2	2	2	<b>38</b>
4	4	3	2	2	4	3	3	4	3	3	3	<b>46</b>
3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	<b>46</b>
4	3	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	<b>61</b>
4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	<b>62</b>
4	4	4	4	3	5	5	5	5	4	4	4	<b>61</b>
4	3	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	<b>62</b>
2	3	3	3	4	5	4	5	5	3	3	3	<b>51</b>
3	3	3	3	3	4	5	4	4	4	4	4	<b>53</b>
4	3	3	3	4	5	5	5	5	4	4	4	<b>59</b>
4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	<b>52</b>
4	3	3	4	3	5	4	5	5	4	3	4	<b>57</b>
4	3	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	<b>60</b>
3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>53</b>
3	4	3	3	3	5	4	5	5	4	3	4	<b>55</b>
3	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	<b>59</b>
4	3	4	3	3	4	5	4	4	2	3	2	<b>50</b>
3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	<b>46</b>
4	3	4	4	4	5	5	3	5	4	5	4	<b>60</b>
4	2	2	4	4	4	2	4	4	1	2	1	<b>42</b>
3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	<b>49</b>



2	3	2	2	2	4	3	3	4	3	2	3	<b>41</b>
2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	<b>52</b>
3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	<b>51</b>

### Lampiran III

#### Hasil Uji Karakteristik Responden

##### UMUR

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 20-30 Tahun	27	77,1	77,1	77,1
Valid 31-40 Tahun	8	22,9	22,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

##### JENIS KELAMIN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki Laki	24	68,6	68,6	68,6
Valid Perempuan	11	31,4	31,4	100,0
Total	35	100,0	100,0	

##### PEND TERAKHIR

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMA	11	31,4	31,4	31,4
Valid DIPLOMA	14	40,0	40,0	71,4
Valid S1	10	28,6	28,6	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**MASA KERJA**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
0-2 Tahun	13	37,1	37,1	37,1
3-4 Tahun	17	48,6	48,6	85,7
Valid 5-6 Tahun	4	11,4	11,4	97,1
>7 Tahun	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**Lampiran IV****Hasil Uji Frekuensi Jawaban Variabel****Hasil Uji Frekuensi Jawaban Kompetensi (X1)****KE1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	5,7	5,7	5,7
2	4	11,4	11,4	17,1
Valid 3	14	40,0	40,0	57,1
4	14	40,0	40,0	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**KE2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	2	5,7	5,7	5,7
Valid 4	18	51,4	51,4	57,1
5	15	42,9	42,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**KE3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	8,6	8,6	8,6
3	5	14,3	14,3	22,9
Valid 4	16	45,7	45,7	68,6
5	11	31,4	31,4	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**KE4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,9	2,9	2,9
3	4	11,4	11,4	14,3
Valid 4	24	68,6	68,6	82,9
5	6	17,1	17,1	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**KE5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	3	8,6	8,6	8,6
3	9	25,7	25,7	34,3
Valid 4	16	45,7	45,7	80,0
5	7	20,0	20,0	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**KE6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,9	2,9	2,9
3	4	11,4	11,4	14,3
Valid 4	22	62,9	62,9	77,1
5	8	22,9	22,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**KE7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,9	2,9	2,9
2	3	8,6	8,6	11,4
Valid 3	11	31,4	31,4	42,9
4	13	37,1	37,1	80,0
5	7	20,0	20,0	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**KE8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,9	2,9	2,9
2	4	11,4	11,4	14,3
Valid 3	21	60,0	60,0	74,3
4	7	20,0	20,0	94,3
5	2	5,7	5,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**KE9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	5	14,3	14,3	14,3
2	2	5,7	5,7	20,0
Valid 3	13	37,1	37,1	57,1
4	14	40,0	40,0	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**KE10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	17,1	17,1	17,1
3	21	60,0	60,0	77,1
Valid 4	7	20,0	20,0	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

## Hasil Uji Frekuensi Jawaban Motivasi (X2)

**ME1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,9	2,9	2,9
2	5	14,3	14,3	17,1
3	10	28,6	28,6	45,7
4	18	51,4	51,4	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**ME2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,9	2,9	2,9
2	5	14,3	14,3	17,1
3	8	22,9	22,9	40,0
4	19	54,3	54,3	94,3
5	2	5,7	5,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**ME3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,9	2,9	2,9
2	1	2,9	2,9	5,7
3	2	5,7	5,7	11,4
4	19	54,3	54,3	65,7
5	12	34,3	34,3	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**ME4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,9	2,9	2,9
3	2	5,7	5,7	8,6
Valid 4	22	62,9	62,9	71,4
5	10	28,6	28,6	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**ME5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	5	14,3	14,3	14,3
2	2	5,7	5,7	20,0
Valid 3	13	37,1	37,1	57,1
4	14	40,0	40,0	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**ME6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	17,1	17,1	17,1
3	8	22,9	22,9	40,0
Valid 4	19	54,3	54,3	94,3
5	2	5,7	5,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**ME7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	8,6	8,6	8,6
3	1	2,9	2,9	11,4
Valid 4	17	48,6	48,6	60,0
5	14	40,0	40,0	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**ME8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	2	5,7	5,7	5,7
Valid 4	17	48,6	48,6	54,3
5	16	45,7	45,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**ME9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	2	5,7	5,7	5,7
Valid 4	18	51,4	51,4	57,1
5	15	42,9	42,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**ME10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	3	8,6	8,6	8,6
3	9	25,7	25,7	34,3
Valid 4	16	45,7	45,7	80,0
5	7	20,0	20,0	100,0
Total	35	100,0	100,0	



## Hasil Uji Frekuensi Jawaban Produktivitas Kerja (Y)

**P1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	17,1	17,1	17,1
3	11	31,4	31,4	48,6
Valid 4	16	45,7	45,7	94,3
5	2	5,7	5,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**P2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	17,1	17,1	17,1
3	21	60,0	60,0	77,1
Valid 4	7	20,0	20,0	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**P3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	8	22,9	22,9	22,9
Valid 3	15	42,9	42,9	65,7
4	12	34,3	34,3	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**P4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	17,1	17,1	17,1
3	10	28,6	28,6	45,7
Valid 4	18	51,4	51,4	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**P5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	14,3	14,3	14,3
3	9	25,7	25,7	40,0
Valid 4	19	54,3	54,3	94,3
5	2	5,7	5,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**P6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,9	2,9	2,9
3	3	8,6	8,6	11,4
Valid 4	19	54,3	54,3	65,7
5	12	34,3	34,3	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**P7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	8,6	8,6	8,6
3	5	14,3	14,3	22,9
Valid 4	17	48,6	48,6	71,4
5	10	28,6	28,6	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**P8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	5	14,3	14,3	14,3
Valid 4	22	62,9	62,9	77,1
5	8	22,9	22,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**P9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,9	2,9	2,9
2	1	2,9	2,9	5,7
Valid 3	2	5,7	5,7	11,4
4	19	54,3	54,3	65,7
5	12	34,3	34,3	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**P10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	5	14,3	14,3	14,3
2	2	5,7	5,7	20,0
3	13	37,1	37,1	57,1
4	14	40,0	40,0	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**P11**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	17,1	17,1	17,1
3	8	22,9	22,9	40,0
4	19	54,3	54,3	94,3
5	2	5,7	5,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**P12**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	5,7	5,7	5,7
2	4	11,4	11,4	17,1
3	14	40,0	40,0	57,1
4	14	40,0	40,0	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	





	Sig. (2-tailed)	.175	.185	.017	.061		.031	.024	.416	.175	.017	.006
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
MK6	Pearson Correlation	.227	.836**	.610	.546	.678*	1	.642*	.571	.227	.610	.753*
	Sig. (2-tailed)	.527	.003	.061	.103	.031		.045	.085	.527	.061	.012
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
MK7	Pearson Correlation	.340	.448	.497	.445	.701*	.642*	1	.366	.340	.497	.693*
	Sig. (2-tailed)	.337	.194	.144	.198	.024	.045		.298	.337	.144	.026
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
MK8	Pearson Correlation	.671*	.742*	.770**	.737*	.290	.571	.366	1	.671*	.770**	.799**
	Sig. (2-tailed)	.034	.014	.009	.015	.416	.085	.298		.034	.009	.006
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
MK9	Pearson Correlation	1.000*	.357	.853**	.627	.466	.227	.340	.671*	1	.853**	.769**
	Sig. (2-tailed)	.000	.311	.002	.052	.175	.527	.337	.034		.002	.009
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
MK10	Pearson Correlation	.853**	.647*	1.000*	.718*	.727*	.610	.497	.770**	.853**	1	.942**
	Sig. (2-tailed)	.002	.043	.000	.019	.017	.061	.144	.009	.002		.000
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
MOTIVASI KERJA	Pearson Correlation	.769**	.724*	.942**	.826**	.794**	.753*	.693*	.799**	.769**	.942**	1
	Sig. (2-tailed)	.009	.018	.000	.003	.006	.012	.026	.006	.009	.000	
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).





P8	Pearson Correlation	.718*	.727*	.770*	.610	.497	.853*	.647*	1	.718*	.727*	.853*	.647*	.945**
	Sig. (2-tailed)	.019	.017	.009	.061	.144	.002	.043		.019	.017	.002	.043	.000
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
P9	Pearson Correlation	1.00	.610	.737*	.546	.445	.627	.468	.718*	1	.610	.627	.468	.840**
	Sig. (2-tailed)	.000	.061	.015	.103	.198	.052	.173	.019		.061	.052	.173	.002
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
P10	Pearson Correlation	.610	1.00	.290	.678*	.701*	.466	.456	.727*	.610	1	.466	.456	.815**
	Sig. (2-tailed)	.061	.000	.416	.031	.024	.175	.185	.017	.061		.175	.185	.004
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
P11	Pearson Correlation	.627	.466	.671*	.227	.340	1.00	.357	.853*	.627	.466	1	.357	.787**
	Sig. (2-tailed)	.052	.175	.034	.527	.337	.000	.311	.002	.052	.175		.311	.007
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
P12	Pearson Correlation	.468	.456	.742*	.836*	.448	.357	1.00	.647*	.468	.456	.357	1	.692*
	Sig. (2-tailed)	.173	.185	.014	.003	.194	.311	.000	.043	.173	.185	.311		.027
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
PRODUK TIVITAS	Pearson Correlation	.840**	.815*	.771*	.725*	.672*	.787*	.692*	.945*	.840*	.815*	.787*	.692*	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.004	.009	.018	.033	.007	.027	.000	.002	.004	.007	.027	
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Uji Reliabilitas

### Kompetensi

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.921	10

### Motivasi

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.934	10

### Produktivitas

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.935	12

## Lampiran VII

### Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		KOMPETENSI	MOTIVASI	PRODUK TIVITAS KERJA
N		35	35	35
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	36,31	38,40	51,29
	Std. Deviation	5,850	5,585	7,222
	Absolute	,099	,119	,143
Most Extreme Differences	Positive	,094	,119	,111
	Negative	-,099	-,114	-,143
Kolmogorov-Smirnov Z		,586	,704	,846
Asymp. Sig. (2-tailed)		,882	,705	,471

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## Lampiran VIII

### Hasil Uji Lineritas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
PRODUKTIVITAS KERJA * KOMPETENSI		(Combined)	1484,943	15	98,996	6,526	,000
	Between	Linearity	1403,402	1	1403,402	92,521	,000
	Groups	Deviation from Linearity	81,540	14	5,824	,384	,963
	Within Groups		288,200	19	15,168		
	Total		1773,143	34			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
(Combined)			1730,343	13	133,103	65,308	,000
PRODUKTIVITAS KERJA * MOTIVASI	Between Groups	Linearity	1685,750	1	1685,750	827,120	,000
		Deviation from Linearity	44,593	12	3,716	1,823	,110
	Within Groups		42,800	21	2,038		
	Total		1773,143	34			

## Lampiran IX

### Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2,240	1,664		1,347	,188	
	KOMPETENSI	,279	,077	,226	3,647	,001	,283
	MOTIVASI	1,013	,080	,784	12,635	,000	,283

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA

## Lampiran X

### Hasil Uji Regresi Berganda

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,982 <sup>a</sup>	,965	,963	1,389

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI, KOMPETENSI

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1711,408	2	855,704	443,547	,000 <sup>b</sup>
	Residual	61,735	32	1,929		
	Total	1773,143	34			

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA

b. Predictors: (Constant), MOTIVASI, KOMPETENSI

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,240	1,664		1,347	,188
	KOMPETENSI	,279	,077	,226	3,647	,001
	MOTIVASI	1,013	,080	,784	12,635	,000

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA