

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh rekrutmen dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada Hotel Golden Tulip Springhill Lampung, Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Rekrutmen berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Hotel Golden Tulip Springhill Lampung
2. Penempatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Hotel Golden Tulip Springhill Lampung
3. Rekrutmen dan penempatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Hotel Golden Tulip Springhill Lampung

#### **5.2 Saran**

##### **5.2.1 Bagi Perusahaan**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik Hotel Golden Tulip Springhill Lampung, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Untuk variabel rekrutmen
  - a. Peneliti menyarankan kepada pihak Hotel Golden Tulip Springhill Lampung, agar tetap mempertahankan cara merekrut dimedia sosial, dikarenakan memiliki jangkauan yang luas mendapatkan karyawan potensial.

- b. Peneliti menyarankan kepada pihak Hotel Golden Tulip Springhill Lampung lebih selektif dalam melakukan proses rekrutmen memilih calon karyawan yang sesuai dengan kriteria posisi yang dibutuhkan sehingga kinerja karyawan akan sesuai yang diharapkan perusahaan.
  2. Untuk variabel penempatan kerja
    - a. Peneliti menyarankan kepada pihak Hotel Golden Tulip Springhill Lampung, agar tetap memperhatikan usia dalam penempatan kerja, dikarenakan usia karyawan yang lebih matang memiliki banyak pengalaman dalam berkerja.
    - b. Peneliti menyarankan kepada pihak Hotel Golden Tulip Springhill Lampung, dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan hendaknya dapat menempatkan karyawan sesuai dengan latar belakang pendidikan, pengalaman dan kompetensi dengan bidang pekerjaannya.
  3. Untuk variabel kinerja

Peneliti menyarankan kepada pihak Hotel Golden Tulip Springhill Lampung, agar tetap mempertahankan proses pekerjaan yang transparan. Peneliti menyarankan kepada pihak Hotel Golden Tulip Springhill Lampung, dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan dan untuk meminimalisir kesalahan dalam bekerja dengan meningkatkan ketelitian dalam bekerja.

### **5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya**

Dalam penelitian ini menggunakan variabel pengaruh rekrutmen dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada Hotel Golden Tulip Springhill Lampung. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur dengan variabel lain, yaitu beban kerja dan stress kerja

