

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
RIWAYAT HIDUP	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
PRAKATA	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PEBDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	9
1.3.1 Ruang Lingkup Subjek Penelitian	9
1.3.2 Ruang Lingkup Objek Penelitian	9
1.3.3 Ruang Lingkup Tempat Penelitian	9
1.3.4 Ruang Lingkup Waktu Penelitian	10
1.3.5 Ruang Lingkup Ilmu Penelitian	10
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Manfaat Penelitian	10
1.5.1 Bagi Penulis	10
1.5.2 Bagi Perusahaan	10

1.5.3	Bagi Institusi.....	11
1.6	Sistematis Penulisan	11

BAB II LANDASAN TEORI.....13

2.1	Kinerja Karyawan.....	13
2.1.1	Pengertian Kinerja.....	13
2.1.2	Penilaian Kinerja.....	14
2.1.3	Manfaat Dan Alasan Penilaian Kenirja	15
2.1.4	Faktor-Faktor Penilaian Kinerja	16
2.1.5	Indikator Kinerja	17
2.2	Rekrutmen	17
2.2.1	Pengertian Rekrutmen.....	17
2.2.2	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Rekrutmen	18
2.2.3	Indikator Rekrutmen	19
2.3	Penempatan Kerja.....	19
2.3.1	Pengertian Penempatan Kerja.....	19
2.3.2	Pelaksanaan Penempatan	20
2.3.3	Masalah Penempatan Kerja	21
2.3.4	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Penempatan Kerja	21
2.3.5	Indikator Penempatan Kerja	22
2.4	Penelitian Terdahulu	24
2.5	Kerangka Pemikiran	25
2.6	Pengembangan Hipotesis	26
2.6.1	Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan	26
2.6.2	Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	27
2.6.3	Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	27

BAB III METODE PENELITIAN29

3.1	Jenis Penelitian.....	29
3.2	Sumber Data.....	29

3.3 Metode Pengumpulan Data.....	30
3.4 Populasi Dan Sampel.....	30
3.4.1 Populasi.....	30
3.4.2 Sampel.....	31
3.5 Variabel Penelitian.....	31
3.5.1 Variabel Independen.....	31
3.5.2 Variabel Dependen.....	31
3.6 Definisi Operasional Variabel.....	32
3.7 Uji Prasyarat Instrumen.....	33
3.7.1 Uji Validitas.....	33
3.7.2 Uji Reabilitas.....	33
3.8 Uji Prasyarat Analisis Data.....	34
3.8.1 Uji Linieritas.....	34
3.8.2 Uji Normalitas.....	34
3.9 Metode Analisis Data.....	35
3.9.1 Uji Regresi Linier Berganda.....	35
3.10 Pengujian Hipotesis.....	36
3.10.1 Uji t.....	36
3.10.2 Uji F.....	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	38
4.1 Deskripsi Data.....	38
4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen.....	43
4.2.1 Hasil Uji Validitas.....	43
4.2.3 Hasil Uji Reliabilitas.....	44
4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data.....	45
4.3.1 Hasil Uji Linieritas.....	45
4.3.2 Hasil Uji Normalitas.....	45
4.4 Hasil Analisis Data.....	46
4.4.1 Regresi Linear Berganda.....	46

4.4.2 Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t).....	47
4.4.3 Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji f)	48
4.5 Pembahasan.....	49
4.5.1 Pembahasan Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan.....	49
4.5.2 Pembahasan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	50
4.5.3 Pembahasan Rekrutmen Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	51
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	52
5.1 Simpulan	52
5.2 Saran.....	52
5.2.1 Bagi Perusahaan	52
5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya.....	53

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN