

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner

KUISISIONER PENELITIAN

“PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN BACK OFFICE PADA PT. CITRA VAN TITIPAN KILAT (TIKI) KANTOR CABANG UTAMA BANDAR LAMPUNG”

PENGANTAR

Saya dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Institut Informatika Dan Bisnis Darmajaya sedang mengadakan penelitian **“Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Back Office Pada Pt. Citra Van Titipan Kilat (Tiki) Kantor Cabang Utama Bandar Lampung”**

Demi tercapainya tujuan penelitian ini, maka penyusun mohon kesediaannya dan kesadaran Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi angket atau daftar pernyataan yang telah disediakan berikut sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, karena dalam hal ini jawaban anda:

- Dijamin kerahasiaannya.
- Tidak ada kaitannya dengan karier Bapak/Ibu/Saudara/i.
- Tidak berhubungan dengan Parpol (partai politik) manapun.
- Semata-mata hanya untuk ilmu pengetahuan.

Atas kesediannya Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktunya juga mengisi kuisisioner ini, penyusun mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya

ALFIANSYAH

1812110063

KUESIONER

Pernyataan ini berguna dalam rangka penelitian skripsi yang berjudul :

“Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Back Office Pada Pt. Citra Van Titipan Kilat (Tiki) Kantor Cabang Utama Bandar Lampung”

Petunjuk pengisian daftar pernyataan :

1. Jawablah pernyataan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Pernyataan harus dijawab semua jangan sampai ada yang terlewatkan, agar datadapat sepenuhnya di olah oleh peneliti.
3. Setiap butir pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja
4. Berilah tanda (√) pada jawaban yang telah disediakan oleh peneliti.

Kriteria Penilaian :

Jawaban		Skor
SS	: Sangat Setuju	5
S	: Setuju	4
N	: Netral	3
TS	: Tidak Setuju	2
STS	: Sangat Tidak Setuju	1

No. Res :

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden.....(dapat dikosongkan)
2. Jenis Kelamin : Laki – Laki Perempuan
3. Usia : 21 – 30 tahun 41 – 50 tahun
 31 – 40 tahun > 51 tahun
4. Pendidikan Terakhir : SMA S1
 D3 S2
5. Masa Kerja : 1 – 3 tahun 7 – 10 tahun
 4 - 6 tahun > 11 tahun

Motivasi Kerja (X1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
1.	Keberlangsungan kerja yang terjamin dapat meningkatkan motivasi karyawan					
2.	Penempatan posisi yang tepat dapat memotivasi karyawan dalam bekerja					
3.	Tugas dan tanggung jawab yang diberikan atasan dapat meningkatkan kemampuan karyawan					
4.	Dapat meningkatkan kemampuan keberhasilan dalam melakukan pekerjaan					
5.	Penghargaan atau reward yang diberikan perusahaan meningkatkan motivasi kerja					
6.	Pimpinan memberikan motivasi dan arahan kepada karyawan setiap melakukan pekerjaan					
7.	Karyawan dalam melakukan pekerjaan mengikuti standar operating pekerjaan yang telah ditetapkan					
8.	Pimpinan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi dibidangnya					
9.	Pimpinan mengevaluasi hasil pekerjaan karyawan secara rutin					
10.	Pemberian gaji yang layak dapat memotivasi karyawan dalam bekerja					

Komitmen Organisasi (X2)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
1.	Karyawan bersedia untuk bekerja lembur agar perusahaan ini berhasil sukses					
2.	Bersedia menerima segala bentuk penugasan agar tetap bisa bekerja dengan perusahaan ini					
3.	Merasa bangga saat memperkenalkan kepada orang lain bahwa perusahaan tempat saya bekerja adalah perusahaan yang bagus					
4.	Bersedia menerima segala bentuk penugasan agar tetap bisa bekerja dengan perusahaan ini					
5.	Prinsip nilai kinerja saya sejalan dengan prinsip nilai kinerja perusahaan ini					
6.	Mampu mengerjakan tugas – tugas yang telah di berikan					
7.	Perusahaan ini benar-benar memberikan inspirasi yang bagus bagi saya untuk berprestasi					
8.	Lebih memilih untuk bergabung dengan perusahaan ini sebagai tempat bekerja daripada perusahaan lain					

Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
1.	Karyawan dalam bekerja sesuai dengan standar yang ditetapkan oleh perusahaan					
2.	Karyawan dalam bekerja teliti terhadap hasil yang dikerjakan secara optimal					
3.	Karyawan harus mencapai target yang ditetapkan					
4.	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan lebih dari target yang ditetapkan					
5.	Karyawan dalam bekerja tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang ditetapkan					
6.	Karyawan dalam bekerja tidak pernah menunda-nunda pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan					
7.	Karyawan dapat menciptakan suasana kerja dengan team worknya					
8.	Dapat membantu rekan kerja yang sedang menghadapi kesulitan dalam pekerjaannya					

Lampiran 2 Hasil Uji Karakteristik Responden

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-laki	33	76.7	76.7	76.7
Valid Perempuan	10	23.3	23.3	100.0
Total	43	100.0	100.0	

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 21-30	27	62.8	62.8	62.8

31-40	12	27.9	27.9	90.7
41-50	3	7.0	7.0	97.7
>51	1	2.3	2.3	100.0
Total	43	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SMA	7	16.3	16.3	16.3
D3	7	16.3	16.3	32.6
Valid S1	28	65.1	65.1	97.7
S2	1	2.3	2.3	100.0
Total	43	100.0	100.0	

Masa Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1-3	16	37.2	37.2	37.2
4-6	20	46.5	46.5	83.7
Valid 7-10	3	7.0	7.0	90.7
>11	4	9.3	9.3	100.0
Total	43	100.0	100.0	

Lampiran 3 Hasil Jawaban Responden

Hasil Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja (X1)

No	X1P 1	X1P 2	X1P 3	X1P 4	X1P 5	X1P 6	X1P 7	X1P 8	X1P 9	X1P10	Motivasi Kerja
1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
2	4	4	4	4	4	4	3	3	3	5	38
3	3	4	3	3	5	5	5	2	4	5	39
4	4	4	4	3	5	5	5	3	4	3	40
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
7	2	2	2	2	4	4	4	2	4	4	30
8	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	37

9	3	3	3	2	5	5	5	2	3	4	35
10	3	3	2	3	4	4	3	2	4	3	31
11	3	4	4	2	5	3	4	3	3	4	35
12	3	4	5	4	4	3	4	3	3	5	38
13	3	4	5	4	4	3	3	2	4	4	36
14	3	4	4	4	3	3	2	3	3	4	33
15	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	36
16	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	22
17	5	4	5	4	5	4	5	5	4	3	44
18	4	3	4	4	4	5	4	3	5	4	40
19	2	1	3	3	4	3	4	3	4	3	30
20	4	2	3	3	3	5	5	3	4	5	37
21	3	2	3	3	4	4	4	3	4	2	32
22	2	3	3	2	4	4	4	1	4	3	30
23	3	4	4	3	5	5	5	3	5	4	41
24	1	2	1	1	4	4	4	1	3	4	25
25	3	4	2	2	4	4	4	2	4	4	33
26	3	4	3	3	5	5	5	3	5	3	39
27	1	3	2	1	4	3	4	3	1	4	26
28	2	4	3	4	3	4	2	3	2	3	30
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
30	3	4	3	3	4	4	5	2	4	3	35
31	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	34
32	3	3	3	3	4	4	4	3	4	2	33
33	3	3	3	3	4	4	4	3	4	2	33
34	4	4	4	4	5	5	5	4	5	3	43
35	3	3	4	4	5	4	3	3	4	4	37
36	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
37	4	3	4	5	4	4	4	3	4	4	39
38	3	4	4	5	3	5	3	4	4	5	40
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
40	4	4	4	4	5	3	4	4	4	5	41
41	4	5	4	4	3	5	4	5	4	5	43
42	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	37
43	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	40

Hasil Jawaban Responden Variabel Komitmen Organisasi (X2)

No	X2P 1	X2P 2	X2P 3	X2P 4	X2P 5	X2P 6	X2P 7	X2P 8	Komitmen Organisasi
1	4	4	4	5	4	1	5	5	32
2	5	5	5	3	5	3	5	5	36
3	4	4	4	5	4	5	5	5	36
4	3	3	4	2	3	2	4	5	26
5	4	4	5	4	4	4	3	4	32
6	3	3	3	4	3	4	3	4	27
7	4	4	4	5	4	5	4	3	33
8	5	5	5	5	5	5	4	3	37
9	3	4	2	3	4	2	5	3	26
10	2	3	2	2	4	2	4	3	22
11	4	4	4	5	4	5	4	1	31
12	3	3	3	4	3	4	5	3	28
13	3	3	3	5	3	5	2	2	26
14	4	4	4	3	4	3	2	2	26
15	4	4	3	3	5	3	4	4	30
16	4	4	5	4	5	3	3	3	31
17	3	4	4	5	3	5	3	3	30
18	2	3	4	2	4	5	4	4	28
19	3	4	3	5	4	3	3	3	28
20	5	5	5	4	5	4	5	5	38
21	5	2	2	3	2	2	2	2	20
22	3	3	3	5	3	4	3	3	27
23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	4	4	4	5	4	3	4	4	32
26	3	3	3	5	3	1	4	3	25
27	4	4	4	5	4	3	4	4	32
28	3	3	3	4	3	3	3	3	25
29	5	5	5	4	5	3	5	5	37
30	3	3	4	5	3	4	4	3	29
31	3	4	4	5	3	4	2	2	27
32	2	2	3	3	5	3	2	2	22
33	2	2	5	4	5	2	3	2	25
34	3	3	3	3	3	3	3	3	24
35	3	4	5	5	3	5	3	3	31
36	5	5	3	2	5	4	5	5	34
37	5	4	5	2	2	2	2	2	24

38	3	5	3	3	3	4	3	3	27
39	4	4	4	4	4	4	4	4	32
40	5	4	5	5	4	4	4	4	35
41	4	4	4	4	4	3	4	4	31
42	3	2	4	3	3	4	4	3	26
43	5	1	5	4	4	3	4	4	30

Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	YP1	YP2	YP3	YP4	YP5	YP6	YP7	YP8	Kinerja Karyawan
1	5	3	5	5	3	4	5	5	35
2	5	5	5	2	5	5	3	2	32
3	5	5	5	5	5	4	5	2	36
4	4	4	3	5	3	5	3	3	30
5	3	4	4	5	4	4	4	4	32
6	3	5	5	5	5	4	5	5	37
7	4	4	4	2	4	4	4	4	30
8	3	5	5	5	3	2	4	3	30
9	3	4	4	5	4	4	5	4	33
10	3	3	3	5	3	3	3	3	26
11	2	4	4	2	4	2	4	4	26
12	3	5	5	5	5	4	5	5	37
13	3	2	2	3	2	2	2	2	18
14	2	2	2	2	2	2	2	2	16
15	5	4	4	5	4	5	4	4	35
16	2	5	3	2	3	4	3	3	25
17	5	3	4	5	3	3	3	3	29
18	5	4	4	5	4	3	4	4	33
19	4	3	3	4	3	5	3	3	28
20	4	5	5	4	5	4	5	5	37
21	3	5	2	3	2	2	2	2	21
22	5	3	3	5	3	4	3	3	29
23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	5	4	4	5	4	3	4	4	33
26	5	3	3	5	3	4	4	3	30
27	5	4	4	5	4	3	4	4	33
28	4	3	3	4	3	3	3	3	26
29	4	5	5	4	5	3	5	5	36

30	5	3	4	5	3	4	4	3	31
31	5	4	4	5	3	2	2	2	27
32	5	5	3	3	5	3	2	2	28
33	4	2	5	4	5	1	3	2	26
34	3	5	3	3	3	3	3	3	26
35	4	4	3	5	3	4	5	5	33
36	4	5	4	2	5	5	3	2	30
37	5	2	5	5	5	4	5	2	33
38	5	2	2	3	3	5	3	3	26
39	5	4	2	2	4	4	4	4	29
40	4	5	4	5	5	4	5	5	37
41	4	3	3	2	4	4	4	4	28
42	5	5	4	5	3	2	4	3	31
43	5	4	4	5	5	1	5	4	33

Lampiran 4 Hasil Uji Frekuensi Jawaban Variabel

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Motivasi Kerja (X1)

X1P1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	2	4.7	4.7	4.7
TS	5	11.6	11.6	16.3
n	17	39.5	39.5	55.8
S	18	41.9	41.9	97.7
SS	1	2.3	2.3	100.0
Total	43	100.0	100.0	

X1P2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	1	2.3	2.3	2.3
TS	5	11.6	11.6	14.0
N	10	23.3	23.3	37.2
S	26	60.5	60.5	97.7
SS	1	2.3	2.3	100.0
Total	43	100.0	100.0	

X1P3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	1	2.3	2.3	2.3
TS	5	11.6	11.6	14.0
N	13	30.2	30.2	44.2
S	21	48.8	48.8	93.0
SS	3	7.0	7.0	100.0
Total	43	100.0	100.0	

X1P4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	2	4.7	4.7	4.7
TS	6	14.0	14.0	18.6
N	15	34.9	34.9	53.5
S	17	39.5	39.5	93.0
SS	3	7.0	7.0	100.0
Total	43	100.0	100.0	

X1P5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	2.3	2.3	2.3
N	6	14.0	14.0	16.3
S	25	58.1	58.1	74.4
SS	11	25.6	25.6	100.0
Total	43	100.0	100.0	

X1P6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	2.3	2.3	2.3
N	8	18.6	18.6	20.9
S	24	55.8	55.8	76.7

SS	10	23.3	23.3	100.0
Total	43	100.0	100.0	

X1P7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	3	7.0	7.0	7.0
N	6	14.0	14.0	20.9
Valid S	25	58.1	58.1	79.1
SS	9	20.9	20.9	100.0
Total	43	100.0	100.0	

X1P8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	2	4.7	4.7	4.7
TS	8	18.6	18.6	23.3
Valid N	20	46.5	46.5	69.8
S	11	25.6	25.6	95.3
SS	2	4.7	4.7	100.0
Total	43	100.0	100.0	

X1P9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	1	2.3	2.3	2.3
TS	1	2.3	2.3	4.7
Valid N	9	20.9	20.9	25.6
S	28	65.1	65.1	90.7
SS	4	9.3	9.3	100.0
Total	43	100.0	100.0	

X1P10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	3	7.0	7.0	7.0
N	13	30.2	30.2	37.2
Valid S	18	41.9	41.9	79.1
SS	9	20.9	20.9	100.0
Total	43	100.0	100.0	

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Komitmen Organisasi (X2)

X2P1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	4	9.3	9.3	9.3
N	16	37.2	37.2	46.5
Valid S	14	32.6	32.6	79.1
SS	9	20.9	20.9	100.0
Total	43	100.0	100.0	

X2P2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	1	2.3	2.3	2.3
TS	4	9.3	9.3	11.6
Valid N	11	25.6	25.6	37.2
S	21	48.8	48.8	86.0
SS	6	14.0	14.0	100.0
Total	43	100.0	100.0	

X2P3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	3	7.0	7.0	7.0
Valid N	12	27.9	27.9	34.9
S	17	39.5	39.5	74.4
SS	11	25.6	25.6	100.0

Total	43	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

X2P4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	5	11.6	11.6	11.6
N	9	20.9	20.9	32.6
Valid S	13	30.2	30.2	62.8
SS	16	37.2	37.2	100.0
Total	43	100.0	100.0	

X2P5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	4.7	4.7	4.7
N	14	32.6	32.6	37.2
Valid S	18	41.9	41.9	79.1
SS	9	20.9	20.9	100.0
Total	43	100.0	100.0	

X2P6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	2	4.7	4.7	4.7
TS	6	14.0	14.0	18.6
Valid N	13	30.2	30.2	48.8
S	14	32.6	32.6	81.4
SS	8	18.6	18.6	100.0
Total	43	100.0	100.0	

X2P7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	6	14.0	14.0	14.0
N	11	25.6	25.6	39.5

S	18	41.9	41.9	81.4
SS	8	18.6	18.6	100.0
Total	43	100.0	100.0	

X2P8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	1	2.3	2.3	2.3
TS	7	16.3	16.3	18.6
N	16	37.2	37.2	55.8
S	12	27.9	27.9	83.7
SS	7	16.3	16.3	100.0
Total	43	100.0	100.0	

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Kinerja Karyawan (Y)

YP1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	3	7.0	7.0	7.0
N	9	20.9	20.9	27.9
S	13	30.2	30.2	58.1
SS	18	41.9	41.9	100.0
Total	43	100.0	100.0	

YP2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	5	11.6	11.6	11.6
N	9	20.9	20.9	32.6
S	15	34.9	34.9	67.4
SS	14	32.6	32.6	100.0
Total	43	100.0	100.0	

YP3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	5	11.6	11.6	11.6
N	11	25.6	25.6	37.2
Valid S	17	39.5	39.5	76.7
SS	10	23.3	23.3	100.0
Total	43	100.0	100.0	

YP4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	8	18.6	18.6	18.6
N	5	11.6	11.6	30.2
Valid S	7	16.3	16.3	46.5
SS	23	53.5	53.5	100.0
Total	43	100.0	100.0	

YP5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	3	7.0	7.0	7.0
N	16	37.2	37.2	44.2
Valid S	12	27.9	27.9	72.1
SS	12	27.9	27.9	100.0
Total	43	100.0	100.0	

YP6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	2	4.7	4.7	4.7
TS	7	16.3	16.3	20.9
N	9	20.9	20.9	41.9
Valid S	19	44.2	44.2	86.0
SS	6	14.0	14.0	100.0
Total	43	100.0	100.0	

	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1P4	Pearson Correlation	.668**	.467**	.754**	1	-.102	.171	-.157	.626**	.362*	.257	.711**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000		.515	.274	.313	.000	.017	.097	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1P5	Pearson Correlation	.202	.186	.215	-.102	1	.281	.602**	.029	.302*	-.051	.400**
	Sig. (2-tailed)	.193	.234	.166	.515		.068	.000	.852	.049	.747	.008
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1P6	Pearson Correlation	.301	.199	.037	.171	.281	1	.577**	.108	.526**	.076	.508**
	Sig. (2-tailed)	.050	.201	.812	.274	.068		.000	.489	.000	.629	.001
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1P7	Pearson Correlation	.265	.053	.047	-.157	.602**	.577**	1	.072	.449**	-.024	.433**
	Sig. (2-tailed)	.087	.737	.764	.313	.000	.000		.645	.003	.879	.004
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1P8	Pearson Correlation	.694**	.491**	.611**	.626**	.029	.108	.072	1	.129	.232	.698**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.852	.489	.645		.410	.135	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1P9	Pearson Correlation	.455**	.072	.275	.362*	.302*	.526**	.449**	.129	1	-.121	.548**
	Sig. (2-tailed)	.002	.645	.074	.017	.049	.000	.003	.410		.438	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1P10	Pearson Correlation	.205	.328*	.269	.257	-.051	.076	-.024	.232	-.121	1	.381*
	Sig. (2-tailed)	.186	.032	.081	.097	.747	.629	.879	.135	.438		.012
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	.855**	.670**	.779**	.711**	.400**	.508**	.433**	.698**	.548**	.381*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.008	.001	.004	.000	.000	.012	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi (X2)

		Correlations								Komitmen Organisasi
		X2P1	X2P2	X2P3	X2P4	X2P5	X2P6	X2P7	X2P8	
X2P1	Pearson Correlation	1	.457**	.447**	.074	.244	.023	.293	.375*	.621**
	Sig. (2-tailed)		.002	.003	.638	.115	.884	.057	.013	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2P2	Pearson Correlation	.457**	1	.269	.122	.360*	.244	.337*	.359*	.680**
	Sig. (2-tailed)	.002		.081	.438	.018	.114	.027	.018	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2P3	Pearson Correlation	.447**	.269	1	.244	.336*	.223	.127	.252	.622**
	Sig. (2-tailed)	.003	.081		.114	.028	.150	.415	.103	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2P4	Pearson Correlation	.074	.122	.244	1	-.017	.323*	.023	-.086	.391**
	Sig. (2-tailed)	.638	.438	.114		.912	.035	.883	.585	.010
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2P5	Pearson Correlation	.244	.360*	.336*	-.017	1	.031	.448**	.378*	.577**
	Sig. (2-tailed)	.115	.018	.028	.912		.844	.003	.013	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2P6	Pearson Correlation	.023	.244	.223	.323*	.031	1	-.001	-.040	.427**
	Sig. (2-tailed)	.884	.114	.150	.035	.844		.997	.798	.004
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2P7	Pearson Correlation	.293	.337*	.127	.023	.448**	-.001	1	.707**	.633**
	Sig. (2-tailed)	.057	.027	.415	.883	.003	.997		.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2P8	Pearson Correlation	.375*	.359*	.252	-.086	.378*	-.040	.707**	1	.637**
	Sig. (2-tailed)	.013	.018	.103	.585	.013	.798	.000		.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Komitmen Organisasi	Pearson Correlation	.621**	.680**	.622**	.391**	.577**	.427**	.633**	.637**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.010	.000	.004	.000	.000	

N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
---	----	----	----	----	----	----	----	----	----

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations								
		YP1	YP2	YP3	YP4	YP5	YP6	YP7	YP8	Kinerja Karyawan
YP1	Pearson Correlation	1	-.115	.176	.350*	.228	.198	.146	-.053	.407**
	Sig. (2-tailed)		.464	.259	.022	.142	.203	.350	.737	.007
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
YP2	Pearson Correlation	-.115	1	.341*	-.015	.396**	.095	.260	.276	.463**
	Sig. (2-tailed)	.464		.025	.923	.009	.544	.093	.073	.002
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
YP3	Pearson Correlation	.176	.341*	1	.408**	.671**	.026	.617**	.300	.736**
	Sig. (2-tailed)	.259	.025		.007	.000	.869	.000	.050	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
YP4	Pearson Correlation	.350*	-.015	.408**	1	.052	-.036	.438**	.276	.548**
	Sig. (2-tailed)	.022	.923	.007		.741	.820	.003	.073	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
YP5	Pearson Correlation	.228	.396**	.671**	.052	1	.179	.551**	.293	.688**
	Sig. (2-tailed)	.142	.009	.000	.741		.252	.000	.057	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
YP6	Pearson Correlation	.198	.095	.026	-.036	.179	1	.229	.217	.409**
	Sig. (2-tailed)	.203	.544	.869	.820	.252		.140	.161	.006
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
YP7	Pearson Correlation	.146	.260	.617**	.438**	.551**	.229	1	.743**	.840**
	Sig. (2-tailed)	.350	.093	.000	.003	.000	.140		.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
YP8	Pearson Correlation	-.053	.276	.300	.276	.293	.217	.743**	1	.649**
	Sig. (2-tailed)	.737	.073	.050	.073	.057	.161	.000		.000

	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Kinerja	Pearson									
	Correlation	.407**	.463**	.736**	.548**	.688**	.409**	.840**	.649**	1
Karyawan	Sig. (2-tailed)	.007	.002	.000	.000	.000	.006	.000	.000	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas

Scale: Motivasi Kerja (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	43	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	43	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.808	10

Scale: Komitmen Organisasi (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	43	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	43	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.698	8

Scale: Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	43	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	43	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.728	8

Lampiran 7 Hasil Uji Linearitas

Hasil Uji Linearitas Variabel Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Motivasi Kerja	(Combined)		492.302	16	30.769	1.694	.113
	Between	Linearity	90.021	1	90.021	4.958	.035
	Groups	Deviation from Linearity	402.281	15	26.819	1.477	.186
	Within	Groups	472.117	26	18.158		
	Total		964.419	42			

Hasil Uji Linearitas Variabel Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Komitmen Organisasi	(Combined)		456.540	16	28.534	1.461	.190
	Between	Linearity	271.144	1	271.144	13.881	.001
	Groups	Deviation from Linearity	185.396	15	12.360	.633	.822
	Within	Groups	507.879	26	19.534		
	Total		964.419	42			

Lampiran 8 Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized		Standardized	Collinearity	
	Coefficients		Coefficients	Statistics	
	B	Std. Error	Beta	Tolerance	VIF
(Constant)	6.565	5.672			
1 Motivasi Kerja	.213	.125	.224	.973	1.028
Komitmen Organisasi	.541	.144	.493	.973	1.028

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 9 Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Hasil Uji Koefisien Regresi Linier Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.574 ^a	.330	.296	4.019

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja

Hasil Uji Persamaan Koefisien Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized		Standardized	Collinearity	
	Coefficients		Coefficients	Statistics	
	B	Std. Error	Beta	Tolerance	VIF
(Constant)	6.565	5.672			
1 Motivasi Kerja	.213	.125	.224	.973	1.028
Komitmen Organisasi	.541	.144	.493	.973	1.028

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 10 Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
	(Constant)	13.049	4.308		
1. Komitmen Organisasi	.582	.145	.530	4.004	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
	(Constant)	19.643	5.146		
1. Motivasi Kerja	.290	.141	.306	2.055	.046

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 11 Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	318.181	2	159.091	9.847	.000 ^b
	Residual	646.237	40	16.156		
	Total	964.419	42			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja