

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1.Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa penelitian ini mendukung hipotesis yang diajukan yaitu :

1. Budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga cabang Lampung Selatan.
2. Lingkungan kerja non-fisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga cabang Lampung Selatan.
3. Budaya organisasi dan lingkungan kerja non-fisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga cabang Lampung selatan.

5.2.Saran

Setelah peneliti melakukan penelitian serta telah menarik kesimpulan, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut :

Budaya organisasi pada PT. Lautan Teduh Interniaga cabang Lampung Selatan menerapkan misi briefing guna meningkatkan kinerja karyawan. sebaiknya sebagai karyawan yang bekerja harus ikut berkontribusi atau keterlibatan dalam kegiatan ini untuk mengikuti kegiatan ini secara teratur. Guna meningkatkan kinerja karyawan.

Sesama karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga cabang Lampung Selatan dituntut harus memiliki hubungan antar rekan kerja yang harmonis, jika hubungan dengan sesama rekan kerja kurang harmonis hal ini mengakibatkan kurangnya kerja sama antar tim.

Karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga cabang Lampung Selatan dituntut memiliki kepribadian, kedisiplinan, tanggung jawab yang baik, agar dapat bekerja sama dalam tim yang kompak jika tidak memiliki kepribadian, kedisiplinan dan tanggung jawab yang baik hal ini mengakibatkan bekerja dengan semaunya sendiri, tidak mengikuti aturan yang telah ditetapkan.