

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA NON-FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. LAUTAN TEDUH INTERNIAGA CABANG LAMPUNG SELATAN

Oleh : Fedriko Ongdriyan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi (X1) dan Lingkungan Kerja Non-Fisik (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Lautan Teduh Interniaga cabang Lampung Selatan. Pada penelitian ini, jenis data yang digunakan adalah data kuantitatif yang bersumber dari data primer yang dilakukan dengan metode pengumpulan data penelitian lapangan dan data sekunder dengan metode pengumpulan data penelitian kepustakaan. Jumlah responden sebanyak 40 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa penelitian ini mendukung hipotesis yang diajukan yaitu : Budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga cabang Lampung Selatan. Lingkungan kerja non-fisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga cabang Lampung Selatan. Budaya organisasi dan lingkungan kerja non-fisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga cabang Lampung selatan.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Non-Fisik dan Kinerja Karyawan