

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh motivasi intrinsik dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Gerai Telkom Witel Cabang Lampung Maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Motivasi intrinsik berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Gerai Telkom Witel Cabang Lampung.
2. Disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Gerai Telkom Witel Cabang Lampung.
3. Motivasi intrinsik dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Gerai Telkom Witel Cabang Lampung.

#### **5.2 Saran**

##### **5.2.1 Bagi Perusahaan**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka peneliti memberikan saran kepada PT. Gerai Telkom Witel Cabang Lampung. Maupun saran bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut sebagai berikut :

1. Perusahaan PT. Gerai Telkom Witel Cabang Lampung diharapkan untuk memberikan pekerjaan yang dapat mencapai target suatu perusahaan kepada karyawannya. Maka dari itu perusahaan harus memberikan sanksi terhadap karyawan yang melanggar peraturan perusahaan dan penyelesaian laporan pekerjaan tepat waktu. Hal ini dimaksudkan agar karyawan dapat lebih bersemangat apabila diberikan pekerjaan yang menantang oleh perusahaan.
2. Perusahaan PT. Gerai Telkom Witel Cabang Lampung diharapkan dapat meningkatkan kemampuan diri karyawan dan mengoptimalkan kinerja karyawan. Maka dari itu perusahaan harus memberikan pelatihan – pelatihan secara rutin agar karyawan lebih termotivasi dalam menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang maksimal.
3. Perusahaan PT. Gerai Telkom Witel Cabang Lampung diharapkan

4. dapat lebih mengutamakan kerja sama dilingkungan kerja antar sesama karyawan guna dapat meningkatkan kinerja karyawan.

### **5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya**

Dalam penelitian ini menggunakan variabel pengaruh motivasi intrinsik dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Gerai Telkom Witel Cabang Lampung. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur dan menambahkan variabel lain. Oleh karena itu perlu peneliti – peneliti lebih lanjut yang serupa untuk mendukung upaya – upaya dalam menganalisis kinerja karyawan.