



## Lampiran I

**INSTITUT INFORMATIKA DAN BISNIS DARMAJAYA**  
**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMI**

---

Jalan Zainal Abidin Pagar Alam No. 93. Lampung 35142

### **KUESIONER**

**“PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. GERAI TELKOM WITEL  
CABANG LAMPUNG”.**

### **IDENITITAS PENULIS**

Nama : Ardian Arifin

Npm : 1812110214

Jurusan : Manajemen

Alamat : JL. Drs Warsito no 8, kupang kota Bandar

Lampung

Email : ardi147.aa@gmail.com

Bandar Lampung 16 Januari 2023

Hal: Mohon Bantu Pengisian Kuesioner

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/ Sdr/i

Karyawan PT. Gerai Telkom Witel Cab. Lampung.

Di

Tempat.

Dengan Hormat.

Berkenannya dengan penelitian yang saya lakukan dalam rangka menyelesaikan studi pada program strata satu (S1) Manajemen IIB Darmajaya Bandar Lampung Tentang **“PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. GERAI TELKOM WITEL CABANG LAMPUNG”** maka saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i Untuk mengisi Kuesioner terlampir.

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan hasil yang bermanfaat, oleh karenanya diharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk menjawab kuesioner ini dengan sejujurnya. Perlu diberitahukan bahwa informasi yang Bapak/Ibu/Sdr/i berikan semata-mata untuk kepentingan penelitian ini. Untuk itu saya menjamin kerahasiaannya. Atas perhatian, bantuan dan kerjasama yang baik dari Bapak/Ibu/Sdr/i, saya mengucapkan terimakasih.

Hormat saya,

**Ardian Arifin**  
1812110214

### 1. Motivasi Intrinsik (X1)

No	Pertanyaan	Alternatif jawaban				
		SS (5)	S (4)	CS (3)	TS (2)	STS (1)
1	Karyawan selalu bekerja secara maksimal untuk memperoleh prestasi					
2	Karyawan selalu terdorong untuk mencapai prestasi kerja					
3	Karyawan ingin mendapat pengakuan dari rekan atas hasil kerja					
4	Karyawan ingin mendapat pengakuan dari pimpinan atas hasil kerja					
5	Karyawan suka dengan pekerjaan yang menantang					
6	Karyawan senang dengan pekerjaan yang diberikan oleh atasan sehingga tidak merasa bosan dengan rutinitas pekerjaan					
7	Karyawan dalam melaksanakan tugas selalu bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan oleh atasan					
8	Tanggung jawab dalam ketepatan waktu kehadiran yang sudah ditetapkan					

## 2. Disiplin Kerja (X2)

No	Pertanyaan	Alternatif jawaban				
		SS (5)	S (4)	CS (3)	TS (2)	STS (1)
1	Karyawan selalu mematuhi waktu kerja sesuai dengan ketentuan					
2	Selalu berusaha menggunakan waktu secara efektif					
3	Sanksi diberikan kepada karyawan yang melakukan tindak indisiplin					
4	Selalu mematuhi peraturan yang dibuat perusahaan					
5	Karyawan diberikan target dalam menyelesaikan pekerjaan					
6	Laporan kerja sebagai bukti hasil kerja karyawan					
7	Keadaan pekerjaan yang sedikit bising dapat mempengaruhi kualitas kerja karyawan					
8	Karyawan sangat mematuhi peraturan perusahaan untuk menghindari tindakan korektif					

### 3. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pertanyaan	Alternatif jawaban				
		SS (5)	S (4)	CS (3)	TS (2)	STS (1)
1	Semua yang ditargetkan perusahaan telah terselesaikan dengan baik					
2	Tingkat pencapaian kerja sesuai dengan harapan perusahaan					
3	Standar kerja yang sudah ditetapkan dalam perusahaan sudah tercapai dengan baik					
4	Pekerjaan dapat diselesaikan dengan kemampuan yang dimiliki					
5	Waktu kerja sesuai dengan tugas kerja					
6	Seluruh tugas pekerjaan yang diberikan telah terselesaikan dengan baik					
7	Mengutamakan kerja sama dilingkungan kerja antar sesama karyawan					
8	Menghargai adanya perbedaan pendapat dengan pimpinan dan rekan kerja					

## LAMPIRAN II

### Hasil Uj Karakteristik Responden

#### JENIS KELAMIN

		Frequency	Percent
Valid	LAKI-LAKI	18	48.6
	PEREMPUAN	19	51.4
	Total	37	100.0

#### USIA

		Frequency	Percent
Valid	20-30 TAHUN	14	37.8
	31-35 TAHUN	13	35.1
	>35 TAHUN	10	27.0
	Total	37	100.0

#### MASA KERJA

		Frequency	Percent
Valid	1-5 TAHUN	16	43.2
	6-10 TAHUN	5	13.5
	>10 TAHUN	16	43.2
	Total	37	100.0

### LAMPIRAN III

#### Hasil jawaban responden variabel kinerja karyawan (Y)

	butir 1	butir 2	butir 3	butir 4	butir 5	butir 6	butir 7	butir 8	TOTAL
1	4	4	3	4	3	4	3	4	29
2	4	5	5	5	5	4	5	4	37
3	4	4	2	4	4	4	4	4	30
4	3	3	5	5	5	5	4	5	35
5	3	3	3	3	3	3	3	3	24
6	5	4	4	4	4	4	4	4	33
7	5	5	3	5	5	5	5	5	38
8	5	4	3	4	4	4	4	4	32
9	4	3	2	2	2	2	3	2	20
10	4	5	5	4	4	3	5	3	33
11	4	3	3	4	4	4	4	4	30
12	5	5	4	3	3	5	5	5	35
13	4	5	4	5	5	5	5	5	38
14	5	4	4	5	5	5	4	5	37
15	5	2	5	5	4	3	5	3	32
16	4	3	3	3	3	4	3	4	27
17	5	3	4	4	4	4	3	4	31
18	5	4	5	4	4	4	3	4	33
19	4	4	5	4	4	4	4	4	33
20	5	4	4	4	4	4	4	4	33
21	5	3	4	4	4	4	3	4	31
22	5	4	4	4	5	5	4	5	36
23	4	4	4	5	4	4	4	4	33
24	4	3	3	4	3	3	3	3	26
25	4	3	5	3	4	4	3	4	30
26	4	4	4	4	5	3	4	3	31
27	4	3	4	5	5	5	3	5	34
28	3	3	5	4	3	4	3	4	29
29	5	5	4	4	4	4	5	4	35





23	5	4	4	5	5	5	5	4	37
24	3	3	3	5	3	4	4	4	29
25	3	3	3	4	3	5	5	4	30
26	4	4	4	4	4	5	4	4	33
27	3	3	3	4	3	4	4	4	28
28	4	3	3	4	4	5	5	5	33
29	5	5	5	3	5	5	5	5	38
30	3	3	3	4	3	4	4	4	28
31	5	3	3	4	5	5	5	3	33
32	3	4	5	3	4	4	3	5	31
33	4	4	5	3	4	5	3	5	33
34	4	4	5	4	4	5	3	5	34
35	4	4	4	4	5	5	3	4	33
36	4	4	4	4	4	4	4	4	32
37	5	4	4	5	5	5	4	5	37

**Hasil jawaban responden variabel disiplin kerja (X2)**

	butir 1	butir 2	butir 3	butir 4	butir 5	butir 6	butir 7	butir 8	
1	4	4	3	3	4	3	4	4	29
2	4	4	3	4	3	3	4	3	28
3	4	3	3	3	3	4	3	3	26
4	3	3	3	3	3	5	4	3	27
5	3	4	3	3	3	3	5	3	27
6	5	5	4	5	3	4	5	4	35
7	5	5	5	4	5	5	4	5	38
8	5	5	4	5	4	4	5	3	35
9	4	4	4	4	3	4	3	3	29
10	4	5	4	5	5	5	5	4	37
11	4	4	3	3	3	3	3	3	26
12	5	5	3	4	2	3	3	4	29
13	4	4	4	4	2	2	2	4	26
14	5	3	3	4	3	2	3	3	26
15	5	3	3	5	4	3	3	4	30

16	4	3	3	3	3	3	3	3	25
17	5	4	4	4	4	3	2	2	28
18	5	4	3	5	5	4	4	4	34
19	4	5	5	5	4	4	3	4	34
20	5	4	4	4	5	5	5	4	36
21	5	5	5	5	5	5	4	3	37
22	5	4	3	3	4	4	3	4	30
23	4	5	5	5	5	5	2	4	35
24	4	4	4	4	3	4	3	4	30
25	4	3	3	4	4	4	4	4	30
26	4	5	3	4	3	2	4	5	30
27	4	4	3	4	4	4	4	4	31
28	3	4	3	4	3	4	3	3	27
29	5	4	4	4	4	4	4	5	34
30	5	4	4	4	4	4	4	5	34
31	4	4	4	4	3	4	3	4	30
32	4	4	3	3	4	3	4	4	29
33	4	4	3	4	3	3	4	3	28
34	4	3	3	3	3	4	3	3	26
35	3	3	3	3	3	5	4	3	27
36	3	4	3	3	3	3	5	3	27
37	5	5	4	5	3	4	5	4	35

## LAMPIRAN IV

### Hasil Uji Karakteristik Responden Motivasi kerja

<b>X1.1</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	11	28.9	28.9	28.9
	4	14	36.8	36.8	65.8
	5	12	31.6	31.6	97.4
	X1.1	1	2.6	2.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

<b>X1.2</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.6	2.6	2.6
	3	13	34.2	34.2	36.8
	4	17	44.7	44.7	81.6
	5	6	15.8	15.8	97.4
	X1.2	1	2.6	2.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

<b>X1.3</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.6	2.6	2.6
	3	14	36.8	36.8	39.5
	4	13	34.2	34.2	73.7
	5	9	23.7	23.7	97.4
	X1.3	1	2.6	2.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

<b>X1.4</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	18.4	18.4	18.4
	4	18	47.4	47.4	65.8
	5	12	31.6	31.6	97.4

	X1.4	1	2.6	2.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

<b>X1.5</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	11	28.9	28.9	28.9
	4	14	36.8	36.8	65.8
	5	12	31.6	31.6	97.4
	X1.5	1	2.6	2.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

<b>X1.6</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	7.9	7.9	7.9
	4	14	36.8	36.8	44.7
	5	20	52.6	52.6	97.4
	X1.6	1	2.6	2.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

<b>X1.7</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	18.4	18.4	18.4
	4	15	39.5	39.5	57.9
	5	15	39.5	39.5	97.4
	X1.7	1	2.6	2.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

<b>X1.8</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	7.9	7.9	7.9
	3	9	23.7	23.7	31.6
	4	17	44.7	44.7	76.3

	5	8	21.1	21.1	97.4
	X1.8	1	2.6	2.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

### Hasil Uji Karakteristik Responden Disiplin Kerja

X2.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	13.2	13.2	13.2
	4	18	47.4	47.4	60.5
	5	14	36.8	36.8	97.4
	X2.1	1	2.6	2.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

X2.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	21.1	21.1	21.1
	4	19	50.0	50.0	71.1
	5	10	26.3	26.3	97.4
	X2.2	1	2.6	2.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

X2.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	21	55.3	55.3	55.3
	4	12	31.6	31.6	86.8
	5	4	10.5	10.5	97.4
	X2.3	1	2.6	2.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	11	28.9	28.9	28.9

	4	17	44.7	44.7	73.7
	5	9	23.7	23.7	97.4
	X2.4	1	2.6	2.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

<b>X2.5</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	5.3	5.3	5.3
	3	18	47.4	47.4	52.6
	4	11	28.9	28.9	81.6
	5	6	15.8	15.8	97.4
	X2.5	1	2.6	2.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

<b>X2.6</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	7.9	7.9	7.9
	3	11	28.9	28.9	36.8
	4	16	42.1	42.1	78.9
	5	7	18.4	18.4	97.4
	X2.6	1	2.6	2.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

<b>X2.7</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	7.9	7.9	7.9
	3	13	34.2	34.2	42.1
	4	14	36.8	36.8	78.9
	5	7	18.4	18.4	97.4
	X2.7	1	2.6	2.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

<b>X2.8</b>					
-------------	--	--	--	--	--

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.6	2.6	2.6
	3	15	39.5	39.5	42.1
	4	17	44.7	44.7	86.8
	5	4	10.5	10.5	97.4
	X2.8	1	2.6	2.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

### Hasil Uji Karakteristik Responden Kinerja Karyawan

Y.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	13.2	13.2	13.2
	4	18	47.4	47.4	60.5
	5	14	36.8	36.8	97.4
	Y1.1	1	2.6	2.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Y.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.6	2.6	2.6
	3	15	39.5	39.5	42.1
	4	14	36.8	36.8	78.9
	5	7	18.4	18.4	97.4
	Y1.2	1	2.6	2.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Y.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	7.9	7.9	7.9
	3	10	26.3	26.3	34.2
	4	14	36.8	36.8	71.1
	5	10	26.3	26.3	97.4
	Y1.3	1	2.6	2.6	100.0

	Total	38	100.0	100.0	
--	-------	----	-------	-------	--

<b>Y.4</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.6	2.6	2.6
	3	6	15.8	15.8	18.4
	4	20	52.6	52.6	71.1
	5	10	26.3	26.3	97.4
	Y1.4	1	2.6	2.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

<b>Y.5</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.6	2.6	2.6
	3	9	23.7	23.7	26.3
	4	17	44.7	44.7	71.1
	5	10	26.3	26.3	97.4
	Y1.5	1	2.6	2.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

<b>Y.6</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.6	2.6	2.6
	3	7	18.4	18.4	21.1
	4	21	55.3	55.3	76.3
	5	8	21.1	21.1	97.4
	Y1.6	1	2.6	2.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

<b>Y.7</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	14	36.8	36.8	36.8
	4	14	36.8	36.8	73.7



	5	9	23.7	23.7	97.4
	Y1.7	1	2.6	2.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

<b>Y.8</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.6	2.6	2.6
	3	6	15.8	15.8	18.4
	4	21	55.3	55.3	73.7
	5	9	23.7	23.7	97.4
	Y1.8	1	2.6	2.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	







**LAMPIRAN VI**  
**Hasil Uji Realibitas**

<b>Case Processing Summary</b>			
		N	%
Cases	Valid	37	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	37	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.715	8

<b>Case Processing Summary</b>			
		N	%
Cases	Valid	37	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	37	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.770	8

<b>Case Processing Summary</b>			
		N	%
Cases	Valid	37	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	37	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.800	8

**LAMPIRAN VII**  
**Hasil Uji Linieritas**

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KINERJA KARYAWAN * MOTIVASI INTRINSIK	Between Groups	(Combined)	374.821	11	34.075	4.117	.002
		Linearity	163.501	1	163.501	19.755	.000
		Deviation from Linearity	211.320	10	21.132	2.553	.028
	Within Groups		206.908	25	8.276		
	Total		581.730	36			

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KINERJA KARYAWAN * DISIPLIN KERJA	Between Groups	(Combined)	204.446	11	18.586	1.232	.318
		Linearity	34.574	1	34.574	2.291	.143
		Deviation from Linearity	169.872	10	16.987	1.126	.383
	Within Groups		377.283	25	15.091		
	Total		581.730	36			

## LAMPIRAN VIII

### Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	8.717	6.382		1.366	.181		
	MOTIVASI ENTRINSIK	.562	.163	.502	3.450	.002	.966	1.035
	DISIPLIN KERJA	.160	.154	.152	1.042	.305	.966	1.035

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

## LAMPIRAN IX

### Hasil Uji Regresi Berganda

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.551 <sup>a</sup>	.303	.262	3.453
a. Predictors: (Constant), DISIPLIN KERJA, MOTIVASI ENTRINSIK				

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	176.443	2	88.222	7.401	.002 <sup>b</sup>
	Residual	405.286	34	11.920		
	Total	581.730	36			
a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN						
b. Predictors: (Constant), DISIPLIN KERJA, MOTIVASI ENTRINSIK						



Coefficients								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	8.717	6.382		1.366	.181		
	MOTIVASI ENTRINSIK	.562	.163	.502	3.450	.002	.966	1.035
	DISIPLIN KERJA	.160	.154	.152	1.042	.305	.966	1.035
a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN								

Collinearity Diagnostics <sup>a</sup>						
Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	MOTIVASI ENTRINSIK	DISIPLIN KERJA
1	1	2.984	1.000	.00	.00	.00
	2	.011	16.334	.01	.42	.75
	3	.005	23.937	.99	.58	.24
a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN						