

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH *SERVANT LEADERSHIP*, PELATIHAN KERJA, KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN RADISSON LAMPUNG KEDATON

Oleh :
Ni Putu Yeni Rahayu
2022311014

Pada dasarnya kinerja karyawan merupakan hasil dari apa yang dicapai seorang karyawan dalam menjalankan fungsinya sesuai tanggung jawab yang sudah diberikan oleh perusahaan kepadanya. Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris pengaruh *servant leadership*, pelatihan kerja, kompensasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan Hotel Radisson Lampung Kedaton. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode survei dengan pendekatan kuantitatif. Objek dalam penelitian ini adalah Hotel Radisson Lampung Kedaton. Teknik penarikan sampel dengan menggunakan rumus slovin maka penulis mengambil sampel sebanyak 55 responden. Metode analisis data menggunakan uji regresi linier berganda dengan bantuan SPSS, maka hasil penelitian yaitu *Servant leadership* berpengaruh secara positif signifikan terhadap kinerja karyawan, pelatihan kerja berpengaruh secara positif signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi berpengaruh secara positif signifikan terhadap kinerja karyawan, budaya organisasi berpengaruh secara positif signifikan terhadap kinerja karyawan dan *servant leadership*, pelatihan kerja, kompensasi dan budaya organisasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: *servant leadership*, pelatihan kerja, kompensasi, budaya organisasi, kinerja karyawan.