

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P., 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep Dan Indikator, Edisi 1. Ed. Zanafa, Pekanbaru
- Awanti, H. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap OCB (Studi Empiris Pada Karyawan Divisi Marketing PT. Indofood CBP Sukses Makmur (Nutrition & Special Food) Cabang Semarang). *Journal of Management*
- Besti Lilyana. (2017) Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Darmajaya*.
- Edison, Emron., dkk. 2016 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung.
- Kusumaningrum Wahyu . (2020). Hubungan Antara Dukungan Sosial, Kontrol Diri Dengan Motivasi Berprestasi Dalam Penyelesaian Skripsi Mahasiswa. *Jurnal Mahasiswa UNESA*, 2020.
- Laksananto Tito . (2019). Profesionalitas Dan Motivasi Berprestasi Dalam meningkatkan Kepuasan Kerja Dosen Di Stba Technocrat Tangerang. *Jurnal Lentera Bisnis*. Volume 8 No 1, Mei 2019.
- Mangkunegara Anwar Prabu. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Rosda.
- Marliani, S. 2018. Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Cabang Karawang). *J. Buana Akunt*. Vol. 1, 29
- Muh. Pananrangi. (2020). The Influence Of Motivation And Job Satisfaction On Employee Performance In PT. Son Karella Mare. *Hasanuddin Journal Of Applied Business And Entrepreneurship* Vol. 3 No. 2 April 2020.
- Mulia Rizki Afri. (2019). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Berprestasi Dalam meningkatkan Kinerja Karyawan Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kota Padang. Volume 2 No 1, Juni 2019.
- Prayoga Setia Darma. (2017). The Effect Of Compensation On Satisfaction And Employee Performance. *Management And Economics Journal (Mec-J)* Vol 1 (1) December 2017.

- Rama. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dalam meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis Rs Islam Siti Khadijah Palembang). Volume 1, Juli 2018.
- Recha Dea Fanni, 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja Non fisik Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Visi Prima Artha Bandar Lampung. Jurnal Manajemen Darmajaya, Vol 1 No 1 September 2019
- Rivai Veitzhal. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Edisi Ke 7. PT. Raja Grafindo Persada, Depok, 16956.
- Sanusi Anwar. (2017). Metodologi Penelitian Bisnis. Cetakan Ketujuh, Penerbit Salemba Empat
- Sari Rita. (2018). Motivasi Berprestasi, Kepuasan Kerja Dan Manajerial Kepala Sekolah Serta Dampaknya Dalam meningkatkan Kinerja Guru. Journal Of Education, Humaniora And Social Sciences (JEHSS). Vol. 1, No. 1, Agustus 2018.
- Sinambela, L. P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan 2). Jakarta: Bumi Aksara
- Suliyanto. (2018). Metode Penelitian Bisnis: Untuk Skripsi, Tesis, Dan Disertasi CV Andi Offset Edisi I Yogyakarta
- Suriyana Nofsri . (2020). Pengaruh Tingkat Quality Of Work Life (Qwl), Dan Knowledge Management Dalam meningkatkan Organizing Citizenship Behavior (Ocb) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Graindo Mediatama. Volume 1, Issue 2, Juli 2020.
- Syafrina. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Dukungan Sosial Dalam meningkatkan Kinerja Perawat Di Puskesmas Sebatik. Jurnal Ekonomika Volume XI Nomor 2 Juni 2018.
- Syarifuddin (2018). Motivasi Berprestasi, Kepuasan Kerja dan Manajerial Kepala Sekolah serta Dampaknya terhadap Kinerja Guru. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*. Vol. 1, No. 1, Agustus 2018
- Ulfah Resna . (2019). Pengaruh Desain Pekerjaan Dalam meningkatkan Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Departemen Operasional

PT. Jalur Nugraha Ekakurir Cabang Pusat Bandung Universitas  
Pendidikan Indonesia.