

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka dalam penelitian ini, maka peneliti melakukan kesimpulan dari hasil yang telah diperoleh dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh secara parsial Motivasi Berprestasi ( $X_1$ ) terhadap kinerja (Y) PT. Perum Bulog Divisi Regional Lampung yaitu sebesar 55,6 persen sisanya diperoleh dari variabel.
2. Terdapat pengaruh secara parsial Kepuasan Kerja ( $X_2$ ) terhadap Kinerja (Y) PT. Perum Bulog Divisi Regional Lampung yaitu sebesar 69,0 persen.
3. Terdapat pengaruh pengaruh secara simultan Motivasi Berprestasi ( $X_1$ ) dan Kepuasan Kerja ( $X_2$ ) terhadap Kepuasan Kerja (Y) PT. Perum Bulog Divisi Regional Lampung yaitu sebesar 72,1 persen.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil dalam penelitan iniserta pembahasan yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan peneliti kepada pihak manajemen PT. Perum Bulog Divisi Regional Lampung adalah sebagai berikut :

1. PT. Perum Bulog Divisi Regional Lampung sebaiknya rutin melakukan riset terhadap aturan aturan yang di tetapkan oleh perusahaan.
2. PT. Perum Bulog Divisi Regional Lampung mendapatkan penghargaan kepada karyawan, sehingga akan menimbulkan rasa kepuasan dalam mendudukii jabatan.
3. Dalam mendorong untuk meningkatkan kinerja karyawannya sebaiknya PT. Perum Bulog Divisi Regional Lampung harus mampu memberikan pengalaman-pengalaman menyenangkan ketika konsumen menikmati pelayanan PT. Perum Bulog Divisi Regional Lampung tersebut terbukti bahwa

karyawan dalam memberikan pelayanan kepada pasien tidak mengenal perbedaan profesi, status social keluarga, ataupun orang lain.

4. Untuk penelitian yang akan datang disarankan untuk melakukan penelitian lain, selain dari variabel independen Motivasi Berperestasi dan Kepuasan Kerja mempengaruhi variabel dependen, Kepuasan Kerja, agar dapat mengetahui serta melengkapi hasil dari penelitian ini, karena masih banyak terdapat variabel independen dan variabel dependen lain, diluar dari variabel dalam penelitian ini yang mungkin bisa mempengaruhi Kinerja Karyawan khususnya pada PT. Perum Bulog Divisi Regional Lampung.