

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Moderating Di Kantor Dharma Wanita Persatuan Kabupaten Pringsewu. Responden dalam penelitian ini sebanyak 30 orang pegawai yang bekerja di Kantor Dharma Wanita Persatuan Kabupaten Pringsewu maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Penelitian ini menunjukkan bahwa hasil nilai dari persamaan regresi Pelatihan terhadap kinerja Pegawai pertama sebesar 0,220 sehingga dapat dikatakan bahwa variabel Pelatihan berpengaruh terhadap variabel Kinerja Pegawai sebesar 22 persen.
2. Hasil Setelah adanya variabel moderasi pada persamaan regresi kedua, nilai R Square tersebut menjadi 0,712 atau 71,2 persen. Dari penjelasan tersebut dapat disimpulkan bahwa variabel Disiplin Kerja dapat memperkuat Pelatihan terhadap kinerja Pegawai Kantor Dharma Wanita Persatuan Kabupaten Pringsewu.
3. Hasil nilai dari persamaan regresi persamaan regresi variabel Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap variabel Kinerja Pegawai sebesar 0,266 sehingga dapat dikatakan bahwa variabel gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap variabel Kinerja Pegawai sebesar 26,6 persen.
4. Hasil setelah adanya variabel moderasi pada persamaan regresi kedua, nilai R Square tersebut menjadi 0,724 atau 72,4 persen. Hal ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja memperkuat gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Kantor Dharma Wanita Persatuan Kabupaten Pringsewu.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis dari kesimpulan dan data diatas, maka berikut ini adalah berbagai saran yang diajukan oleh peneliti:

1. Pelatihan

Disarankan kepada lembaga Dharma Wanita Persatuan Kabupaten Pringsewu untuk terus meningkatkan pelatihan sesuai dengan bidang bidang pelatihan yang ditangani pegawai untuk mendukung kemajuan Kantor Dharma Wanita Persatuan Kabupaten Pringsewu.

2. Gaya Kepemimpinan

Dari hasil analisis kesimpulan diharapkan kepada ketua Dharma Wanita Persatuan Kabupaten Pringsewu untuk terus meningkatkan kemampuan dalam mengendalikan dan mengatur pegawai tujuannya agar tugas-tugas dapat terselesaikan dengan baik sehingga dapat mencapai tujuan yang diinginkan.

3. Kinerja Pegawai

Disarankan kepada lembaga Dharma Wanita Persatuan Kabupaten Pringsewu untuk terus meningkatkan kualitas rancangan kerja pada kantor sehingga pegawai bekerja sesuai dengan cara kerja yang di tetapkan berupaya agar pegawai bekerja sesuai dengan sasaran dan target yang ingin dicapai.

4. Disiplin Kerja

Disarankan kepada lembaga Dharma Wanita Persatuan Kabupaten Pringsewu untuk meningkatkan sanksi atau membuat kebijakan yang tegas bertujuan agar pegawai disiplin dalam bekerja serta mencegah keterlambatan dan kemalasan kerja pegawai.

5. Bagi Peneliti Selanjutnya

Berdasarkan hasil pengalaman peneliti, maka peneliti memberikan saran saran kepada penelitian selanjutnya adalah :

1. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi dasar penelitian selanjutnya dan peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel-variabel terkait

dengan yang memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai.

2. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat menambah lebih banyak referensi serta dapat menggunakan metode baru selain kuesioner agar bisa mendapatkan hasil yang lebih objektif, misalnya dengan cara wawancara dan juga menambah responden agar semakin objektif.
3. Disarankan untuk penelitian selanjutnya agar menambahkan pertanyaan kuesioner terkait pelatihan pegawai karena dalam penelitian ini hanya menggunakan sedikit pertanyaan.
4. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya agar dapat menambahkan sampel yang lebih besar dan tempat penelitian yang berbeda.