

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Sani Supriyanto. 2020. Linking work environment to employee performance: the mediating role of work discipline.
- Agustin, Karina Efa (2018) *Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Motivasi Kerjapada Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang*. Other thesis, STIE PGRI Dewantara. <http://repository.stiedewantara.ac.id/501/>.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2016. Evaluasi Kinerja SDM. Cetakan ke enam. Bandung Refika Aditama
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya
- Busro, Muhammad. 2018. Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Darodjat, Tubagus Achmad. 2015. Konsep- Konsep Dasar Manajemen Personalia. Surabaya: Refika Aditama.
- Desrianti Pratiwi. 2020. Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Moderasi
- Dian Permatasari. 2019. Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Pengurus Barang Di Lingkungan Pemerintah Kota Semarang)
- Donni Juni. 2016. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta
- Dwi Widiastuti. 2020. Examining the Role of Motivation and Competence on Employee Performance with Discipline as Moderating
- Fahmi, Irham. 2017. Analisis Laporan Keuangan. Bandung: Alfabeta.
- Ferry Sataputera. 2020. Peran Disiplin Kerja sebagai Moderator dalam Hubungan antara Beban Kerja dengan Kinerja
- Ghozali, I. 2017. Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Program AMOS 24. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Griffin, Ricky W., and Moorhead, Gregory., 2016. *Organizational Behavior: Managing People and Organizations*. Eleventh Edition. USA: South Western.
- Harsuko Riniwati. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Aktivitas Utama dan Pengembangan Sumber Daya Manusia)*. Penerbit UB Press. Malang
- Hasibuan, Malayu S. P. 2019. *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta : Bumi Aksara
- Kartono. 2017. *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention*. Deepublish, Yogyakarta.
- Kustiadi Basuki1. 2017. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Sistem Reward Terhadap Kinerja Pegawai di Moderasi Disiplin Kerja (Studi Pada pt. Mitra Inovasi Gemilang) di Jakarta*
- Lijan Poltak. 2012. *Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran dan Implikasinya*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Maulana, M.A. 2019. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Motivasi Kerja (Studi Kasus Pada PT. Pegadaian (Persero) Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri (Uin) Maulana Malik Ibrahim Malang*.
- Mulyadi. 2015. *Akutansi Biaya. Edisi Lima. UPP STIM KPN*. Yogyakarta
- Muthalib, A. 2020. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum (PU) Kabupaten Enrekang. Skripsi. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar Makassar.*
- Netty Laura. 2017. *The effect of leadership and the implementation of The fingerprint absence model on work productivity With work discipline as a moderating variable of Automotive companies in Indonesia*.
- Perdana, Yudha. 2019. *Pengaruh Gaya kepemimpinan Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian SDM Di PT.Indomilk Indolakto Cabang Medan. Skripsi. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan*
<http://repository.umsu.ac.id/bitstream/123456789/6770/1/Yudhipersen20perdanapersen20persen28SKRIPSIpersen29.pdf>.
- Priansa, Donni Juni. 2016. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta

- Price, S.A., Wilson, L.M. 2013. Patofisiologi Konsep Klinis Proses-Proses Penyakit. Edisi VI. Jakarta: EGC.
- Reitz, J. M. 2016. Online Dictionary for Library and Information Science. Diunduh dari http://www.abc-clio.com/ODLIS/odlis_t.aspx
- Robbins, Stephen P dan Timothy A Judge. 2016. Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.
- Sanusi, A. 2017. Metodologi Penelitian Bisnis. Jakarta: Salemba empat.
- Setyo Riyanto. 2021. The Influence Of Transformational Leadership And The Work Environment On Employee Performance: Mediating Role Of Discipline
- Sri, Larasati. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Pertama..Cetakan Pertama. CV.Budi Utama: Yogyakarta
- Sugiyono. 2017. Statistika untuk Penelitian. Jakarta: CV. AlfaBeta
- Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods). Bandung: CV Alfabeta.
- Suharno Pawirosumaro (2016) The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador Hotels and Resorts, Indonesia.
- Vallenia, K. 2020. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT.SINAR SOSRO Rancaekek). E-Journal Equilibrium Manajemen. <https://jurnal.upb.ac.id/index.php/equalibrium/article/download/104/82>.
- Veithzal Rivai. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Edisi ke 6, PT. Raja Grafindo Persada, Depok, 16956.
- Zahrah Fatma Citra Devi. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada Ud.Shandy Surya Wijaya Mojokerto