

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN, GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERATING DI KANTOR DHARMA WANITA PERSATUAN KABUPATEN PRINGSEWU

Oleh

Miftahul Arif Hidayat

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana pengaruh Pelatihan, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Moderating Di Kantor Dharma Wanita Persatuan Kabupaten Pringsewu. Kinerja Pegawai adalah capaian dari hasil kerja seorang pegawai dengan melaksanakan tugas yang diberikan kepadanya sesuai dengan tanggung jawab.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Metode penelitian yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai di kantor Dharma Wanita Persatuan Kabupaten Pringsewu yang berjumlah 30 Orang.

Penelitian ini menunjukkan bahwa hasil nilai dari Pelatihan terhadap kinerja Pegawai pertama sebesar 0,220 sehingga dapat dikatakan bahwa variabel Pelatihan berpengaruh terhadap variabel Kinerja Pegawai sebesar 22 persen. Setelah adanya variabel moderasi pada persamaan regresi kedua, nilai R Square tersebut menjadi 0,712 atau 71,2 persen. Hal ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja memperkuat gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Kantor Dharma Wanita Persatuan Kabupaten Pringsewu. Persamaan regresi variabel Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap variabel Kinerja Pegawai sebesar 26,6 persen. Setelah adanya variabel moderasi pada persamaan regresi kedua, nilai R Square tersebut menjadi 0,724 atau 72,4 persen. Dari penjelasan tersebut dapat disimpulkan bahwa variabel Disiplin Kerja dapat memperkuat Pelatihan terhadap kinerja Pegawai Kantor Dharma Wanita Persatuan Kabupaten Pringsewu.

Kata kunci: Pelatihan, Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

THE EFFECT OF TRAINING, LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AND WORK DISCIPLINE AS MODERATING VARIABLES IN OFFICE DHARMA WOMAN UNION OF PRINGSEWU DISTRICT

By

Miftahul Arif Hidayat

This study aims to determine the extent to which the influence of Training, Leadership Style on Employee Performance and Work Discipline as a Moderating Variable in the Office of Dharma Wanita Persatuan, Pringsewu Regency. Employee performance is the result of the work of an employee by carrying out the tasks assigned to him according to his responsibilities.

The type of research used in this research is quantitative research. The research method used is multiple regression analysis. The population of this research is all employees in the Dharma office Pringsewu Regency women's association, numbering 30 people.

This study shows that the results of the value of training on the first employee's performance are 0,220 so that it can be said that the training variable affects the employee's performance variable by 22 percent. After the moderating variable in the second regression equation, the R Square value becomes 0,712 or 71,2 percent. This shows that the work discipline variable strengthens leadership style on the performance of employees of the Dharma Association of Women's Office in Pringsewu Regency. The regression equation of the Leadership Style variable influences the Employee Performance variable by 26.6 percent. After there is a moderating variable in the second regression equation, the R Square value becomes 0.724 or 72.4 percent. From this explanation, it can be concluded that the Work Discipline variable can strengthen training on the performance of the Dharma Association Women's Office Employees in Pringsewu Regency.

Keywords: Training, Leadership Style, Work Discipline, Employee Performance