

LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Persetujuan Etik Penelitian



RUMAH SAKIT IMANUEL WAY HALIM JL. SOEKARNO-HATTA, BANDAR LAMPUNG 35002

Tromol Pos 1 Tanjung Karang Telp. (0721) 704900 (hunting)

Fax : (0721) 704807, E-mail : customercare@rsimanuellampung.com, website : www.rsimanuellampung.com

PERSETUJUAN ETIK ETHICAL APPROVAL

Nomor : 050/SDM/RSIM/1/2023

Komite Etik Penelitian Kesehatan (KEPK) Rumah Sakit Imanuel Way Halim, dalam upaya melindungi hak asasi dan kesejahteraan subjek penelitian kesehatan telah melakukan telaah, pembahasan dan penilaian proposal penelitian berjudul :

"Efektivitas Pelatihan Pada Karyawan Rumah Sakit Imanuel Bandar Lampung"

Yang akan mengikutsertakan manusia sebagai partisipan/subyek penelitian, dengan Ketua Pelaksana / Peneliti Utama :

Lia Agustina Sihite

Dapat diberikan **persetujuan etik**. Masa berlaku surat persetujuan etik ini adalah : 17 Januari 2023 – 17 Januari 2024.

Jika terdapat perubahan protokol (amandemen) dan / atau perpanjangan penelitian, Ketua Pelaksana / Peneliti Utama harus mengajukan kembali protokol versi terbaru untuk kaji etik penelitian. Pada akhir penelitian, laporan pelaksanaan penelitian juga harus diserahkan kepada KEPK Rumah Sakit Imanuel Way Halim.

Mengetahui,
Direktur



dr. Daniel Novian Dharma Setia Budi, MARS

Bandar Lampung, 17 Januari 2023
Ketua Komite Etik Penelitian Kesehatan

drg. Emanuel Damar Wisangsakti

"Mengasahi Dan Melayani"

Lampiran 2

KUESIONER PENELITIAN

EFEKTIVITAS PELATIHAN PADA KARYAWAN RUMAH SAKIT IMANUEL BANDAR LAMPUNG

PENGANTAR

Saya mahasiswi dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Institut Informatika Dan Bisnis Darmajaya sedang melakukan penelitian tentang Efektivitas Pelatihan Pada Karyawan Rumah Sakit Imanuel Bandar Lampung.

Demi tercapainya tujuan penelitian ini, maka saya selaku penulis memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk dapat mengisi daftar pertanyaan yang telah disediakan sebagai berikut sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, karena dalam hal ini jawaban anda:

- Akan dijamin kerahasiannya
- Tidak ada kaitannya dengan penilaian karir Bapak/Ibu/Saudara
- Tidak berhubungan dengan partai politik manapun
- Akan digunakan untuk ilmu pengetahuan penulis dan menjadi bahan pertimbangan pada divisi pelatihan di Rumah Sakit Imanuel kedepannya.

Atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk meluangkan waktunya mengisi kuesioner ini, saya selaku penulis mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Lia Agustina Sihite
1812110302

LEMBAR PERSETUJUAN RESPONDEN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama :

Usia :

Setelah membaca penjelasan yang diberikan oleh peneliti, saya bersedia ikut berpartisipasi sebagai responden penelitian yang dilakukan oleh mahasiswa Program Studi Manajemen Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya dengan judul “Efektivitas Pelatihan Pada Karyawan Rumah Sakit Imanuel Bandar Lampung”.

Saya menyadari bahwa keikutsertaan saya dalam penelitian ini dilakukan secara sukarela dan tidak akan merugikan saya. Saya menyadari bahwa segala informasi pada penelitian ini adalah rahasia dan hanya digunakan untuk tujuan penelitian. Dengan demikian saya bersedia menjadi responden penelitian.

Bandar Lampung, 2023

(.....)

I. Identitas Responden

1. Nama :
2. Unit Kerja :
3. Jenis Kelamin* :
1. Pria
2. Wanita
4. Usia* :
1. 18 - 25 tahun
2. 26 - 35 tahun
3. 36 - 45 tahun
4. 46 - 55 tahun
5. Lebih dari 55 tahun
5. Masa Kerja* :
1. Kurang dari 1 tahun
2. 1 - 5 tahun
3. 6 - 10 tahun
4. 11 - 15 tahun
5. 16 - 20 tahun
6. Lebih dari 20 tahun
6. Pendidikan* :
1. SMU / SMK / Sederajat
2. D1
3. D2
4. D3
5. D4
6. S1
7. S2
8. S3

7. Pelatihan yang paling disukai* : 1. Bantuan Hidup Dasar (BHD)
2. Pengenalan Nilai
3. Keselamatan Pasien
4. K3 Umum
5. Pengelolaan Sampah Padat Medis (B3) /
Non Medis
8. Motivasi mengikuti pelatihan* : 1. Memenuhi 20 Jam Pelatihan
2. Menambah pengetahuan dan keterampilan
3. Semua Benar

(*) Lingkari yang dipilih

II. Petunjuk Kuisioner

- a. Mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan jawaban kuisioner sesuai kondisi yang sebenar – benarnya.
- b. Beri tanda centang (√) pada kolom yang telah disediakan sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu.
- c. Keterangan :
 - SS : Sangat Setuju
 - S : Setuju
 - KS : Kurang Setuju
 - TS : Tidak Setuju
 - STS : Sangat Tidak Setuju

III. Kuesioner Efektivitas Pelatihan

Indikator	Instrumen	SS	S	KS	TS	STS
1. Tujuan	a) Meningkatkan keterampilan karyawan agar mampu mencapai kinerja yang maksimal					
	b) Memperbaiki kinerja yang tidak memuaskan					
	c) Mengurangi tingkat kesalahan pada saat melakukan pekerjaan					
	d) Menambah kemampuan dan pengetahuan peserta					
2. Metode	a) Metode pelatihan yang digunakan yaitu dengan ceramah/tanya jawab					
	b) Tingkat ketepatan waktu pelaksanaan pelatihan sesuai dengan rencana awal pelatihan					
	c) Terdapat <i>Pre-test</i> dan <i>Post-test</i> sebagai evaluasi kemampuan dan pengetahuan peserta					
	d) Metode pelatihan yang diterapkan sesuai dengan jenis pelatihan					
3. Instruktur	a) Instruktur menguasai materi pelatihan					
	b) Cara instruktur menyampaikan materi tidak membosankan					
	c) Instruktur memberikan materi dengan jelas disertai contoh-contoh yang mudah dipahami					
	d) Instruktur dapat menjawab pertanyaan yang diajukan oleh peserta					

4. Materi	a) Materi sesuai dengan kebutuhan kerja karyawan					
	b) Materi mengalami pembaharuan					
	c) Kesesuaian bahan materi dengan judul pelatihan					
	d) Materi mudah diakses					
5. Peserta	a) Setelah mengikuti pelatihan, tumbuhnya kesadaran untuk bekerja lebih giat					
	b) Pelatihan mampu mengubah sikap dan perilaku menjadi lebih baik di lingkungan kerja					
	c) Peserta menyadari pentingnya keselamatan dalam bekerja					
	d) Pelatihan dapat membangun integritas peserta					

Lampiran 3 Hasil Jawaban Kuesioner

P1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	1	1,2	1,2	1,2
Setuju	40	46,5	46,5	47,7
Sangat Setuju	45	52,3	52,3	100,0
Total	86	100,0	100,0	

P2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	1	1,2	1,2	1,2
Setuju	37	43,0	43,0	44,2
Sangat Setuju	48	55,8	55,8	100,0
Total	86	100,0	100,0	

P3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	1	1,2	1,2	1,2
Setuju	37	43,0	43,0	44,2
Sangat Setuju	48	55,8	55,8	100,0
Total	86	100,0	100,0	

P4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	40	46,5	46,5	46,5
Sangat Setuju	46	53,5	53,5	100,0
Total	86	100,0	100,0	

P5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	39	45,3	45,3	45,3
Sangat Setuju	47	54,7	54,7	100,0
Total	86	100,0	100,0	

P6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	40	46,5	46,5	46,5
Sangat Setuju	46	53,5	53,5	100,0
Total	86	100,0	100,0	

P7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	39	45,3	45,3	45,3
Sangat Setuju	47	54,7	54,7	100,0
Total	86	100,0	100,0	

P8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	1	1,2	1,2	1,2
Setuju	39	45,3	45,3	46,5
Sangat Setuju	46	53,5	53,5	100,0
Total	86	100,0	100,0	

P9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	1	1,2	1,2	1,2
Setuju	36	41,9	41,9	43,0
Sangat Setuju	49	57,0	57,0	100,0
Total	86	100,0	100,0	

P10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	1	1,2	1,2	1,2
Setuju	39	45,3	45,3	46,5
Sangat Setuju	46	53,5	53,5	100,0
Total	86	100,0	100,0	

P11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	40	46,5	46,5	46,5
Sangat Setuju	46	53,5	53,5	100,0
Total	86	100,0	100,0	

P12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	41	47,7	47,7	47,7
Sangat Setuju	45	52,3	52,3	100,0
Total	86	100,0	100,0	

P13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	41	47,7	47,7	47,7
Sangat Setuju	45	52,3	52,3	100,0
Total	86	100,0	100,0	

P14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	40	46,5	46,5	46,5
Sangat Setuju	46	53,5	53,5	100,0
Total	86	100,0	100,0	

P15

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	38	44,2	44,2	44,2
Sangat Setuju	48	55,8	55,8	100,0
Total	86	100,0	100,0	

P16

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	39	45,3	45,3	45,3
Sangat Setuju	47	54,7	54,7	100,0
Total	86	100,0	100,0	

P17

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	41	47,7	47,7	47,7
Sangat Setuju	45	52,3	52,3	100,0
Total	86	100,0	100,0	

P18

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	39	45,3	45,3	45,3
Sangat Setuju	47	54,7	54,7	100,0
Total	86	100,0	100,0	

P19

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	37	43,0	43,0	43,0
Sangat Setuju	49	57,0	57,0	100,0
Total	86	100,0	100,0	

P20

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	42	48,8	48,8	48,8
Sangat Setuju	44	51,2	51,2	100,0
Total	86	100,0	100,0	

Lampiran 4 Tabel Hasil Reliabilitas Kuesioner

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,773	21

P20	Pearson Correlation	,935**	,874**	,874**	,874**	,874**	,802*	,874**	,874**	,874**	,816*	,867*	,935**	,874**	,740*	,816*	,874**	,874**	,874**	,761*	1	,899*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	,956**	,996**	,996**	,996**	,996**	,942*	,996**	,996**	,996**	,934*	,906*	,956**	,996**	,876*	,941*	,996**	,996**	,996**	,875*	,899*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

