

### Daftar Pustaka

- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka cipta.
- Ching, Loo Pei, and Wan Chee Low. *The impacts of work-life balance and self-efficacy on job satisfaction among fast food industry workers in Ipoh, Perak*. Diss. UTAR, 2019.
- Ganapathi, I. M. D., & Gilang, A. (2016). Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Pt . Bio Farma Persero), 3(1), 506–511.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hee, O. C., Ong, S. H., Ping, L. L., Kowang, T. O., & Fei, G. C. (2019). *Factors Influencing Job Satisfaction in the Higher Learning Institutions in Malaysia*. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 9(2), 9–20. <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v9-i2/5510>
- Irawanto, D. W., Novianti K. R., & Roz, K. (2021). *Work from home: Measuring satisfaction between work life balance and work stress during the covid-19 pandemic in Indonesia*. *Economies*, 9(3). <https://doi.org/10.3390/economies9030096>
- Kelliher, C., Richardson, J., & Boiarintseva, G. (2019). *All of work? All of life? Reconceptualising work-life balance for the 21st century*. *Human Resource Management Journal*, 29(2).
- Koesomowidjojo, Suci (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses
- Ludfia Ulfa, Muchlis, N., & Sundari. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dokter Gigi Terhadap Tingkat Kepuasan Kerja Dan Kinerja Saat Pandemi Covid Di Klinik Kimia Farm Kota Makassar. *Journal of Muslim Community Health*, 2(3), 69-80. <https://doi.org/10.52103/jmch.v2i3.548>
- Lukito, L. H. and Alriani, I. M. (2019) “Pengaruh Beban Kerja, lingkungan kerja, stress kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinarmas distribusi nusantara Semarang”, *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 25(45).
- Mesimo-Ogunsanya, E. A. (2017). *Organizational Support and Employees' WorkLife Quality*. *International Journal of Emrging Research in Management & Technology*, 6, 74-77.

- Novita, et al. 2020. Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Koperasi Nusantara Cabang Bengkulu dan Curup). *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (JMMIB)*. Vol. 1, No. 2, Desember 2020.
- Oludayo, Falola, Obianuju, A., & Demilade, F. (2018). *Work-Life Balance Initiative As A Predictor of Employees Behavioural Outcomes*. *Academy of Strategic Management Journal*, 17, 1-17.
- Pangemanan F., L., Pio R., J., Tumbel T., M. (2017), Pengaruh *Work-life Balance* dan *Burnout* terhadap Kepuasan kerja, *Jurnal Administrasi Bisnis*, Program studi Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Politik, Universitas Sam Ratulangi Manado, Indonesia.
- Paulose. Sudarsan. (2014) *Work Life Balance: A Conceptual Review*. Poernomo, E., & Timur, A. B. U. P. N. V. J
- Pudjo Wibowo, F. X., Sugandha, S., Tholok, F. W., & Tangerang, D. (2020). "PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA (Studi Kasus di PT Mutiara Nusantara Globalindo)." *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 20(3), 248–258.
- Pujiarti. (2019). "Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Pilar Guna Usahatama." *Primanomics: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 1(Vol 17 No 1 (2019): Primanomics: Jurnal Ekonomi dan Bisnis), 3. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/PE/article/view/87/50>
- Rohayani, Rohayani. "Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Nutrifood Kota Jambi." *Science of Management and Students Research Journal (SMS)* 1.3 (2019): 76-80.
- Ricardianto, Prasadja. (2018). "*Human Capital Management*". Penerbit. IN MEDIA. BOGOR.
- Sinambela, P. D. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Solehah, S., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Federal Internasional Finance Cab Batam. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 210-239
- Sri Mulyani, et.al. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Iwan Wedding Organizer. *Jurnal Semarak*. vol. 15, Nomor 1

- Sugandha, S. (2019). "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja karyawan (Studi Kasus di PT. KEONG NUSANTARA ABADI)." *Primanomics: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 17(2), 38. <https://doi.org/10.31253/pe.v17i2.173>
- Sugiyono, (2021). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF dan R&D* (M.Dr. Ir. Sutopo, S.Pd (ed); ke2 ed)
- Sukmayuda, Bagus Caesar, and Unggul Kustiawan. *"The Effect of Workplace Empowerment, Quality of Work-Life, Work-Life Balance, Organizational Citizenship Behavior on Job Satisfaction."* *ijd-demos* 4.1 (2022).
- Wijaya, Stefhani Novianty. "Pengaruh Beban Kerja, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan di PT. Mayora Indah Tbk (Div. HRD)." *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis* 2.2 (2022): 663-675.
- Wijaya, Yosua. "PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN BEBAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA (STUDI PADA PT MAYORA INDAH)." *Agora* 8.1 (2020).
- Wood, J., Oh, J., Park, J., & Kim, W. (2020). *The Relationship Between Work Engagement and Work–Life Balance in Organizations: A Review of the Empirical Research.* *Human Resource Development Review*, 19(3). <https://doi.org/10.1177/1534484320917560>