

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja karyawan karyawan PT. Tunas Toyota Bandar Jaya dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut.

1. Kompensasi berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja karyawan karyawan PT. Tunas Toyota Bandar Jaya.
2. Motivasi Kerja berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja karyawan karyawan PT. Tunas Toyota Bandar Jaya.
3. Kepuasan Kerja berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja karyawan karyawan PT. Tunas Toyota Bandar Jaya.
4. Kompensasi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja karyawan karyawan PT. Tunas Toyota Bandar Jaya.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja karyawan karyawan PT. Tunas Toyota Bandar Jaya maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi wacana baru untuk penelitian yang berhubungan dengan motivasi kerja, kompensasi dan kepuasan kerja dalam kaitannya dengan produktivitas kerja karyawan. Selanjutnya, hasil penelitian ini dapat dijadikan acuan atau referensi bagi peneliti selanjutnya yang hendak melakukan penelitian yang berhubungan dengan motivasi kerja, kompensasi dan kepuasan kerja dalam kaitannya dengan produktivitas kerja karyawan.
2. Perusahaan diharapkan dapat memberikan Kompensasi yang sesuai dengan harapan dan hasil pekerjaan karyawan agar dapat meningkatkan Produktivitas Kerja karyawan karyawan. salah satunya dengan cara menghargai setiap individu dalam mengemukakan ide pendapat yang baik untuk kemajuan perusahaan dimasa akan datang.

3. Untuk meningkatkan Produktivitas Kerja karyawan, perusahaan harus memperhatikan Kompensasi, Kepuasan Kerja demi meningkatkan Produktivitas Kerja karyawan karyawan

4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Keterbatasan peneliti menjadi salah satu kendala dalam mengembangkan penelitian pada PT. Tunas Toyota Bandar Jaya, sehingga banyak kekurangan-kekurangan yang harus disempurnakan, oleh karena itu perlu penelitian-penelitian lebih lanjut yang serupa untuk mendukung upaya-upaya dalam menganalisis Produktivitas Kerja karyawan, Untuk penelitian yang akan datang disarankan untuk melakukan penelitian lain, selain dari variabel Produktivitas Kerja dalam rangka untuk mengetahui efektivitas jumlah karyawan dengan target pekerjaan yang dicapai oleh Perusahaan.