

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris pengaruh loyalitas kerja dan disiplin kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja . Berdasarkan analisis serta pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel loyalitas kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.
2. Variabel disiplin kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.
3. Variabel loyalitas kerja (X1) dan disiplin kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan secara bersama – sama terhadap produktivitas kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka diajukan saran sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan
Secara umum loyalitas kerja dan disiplin kerja pada PT Domus Jaya sudah sangat baik. Maka dari itu perusahaan hanya harus maintenance hal-hal positif tersebut agar terus terpelihara bahkan boleh berkembang agar produktivitas kerja boleh terus meningkat yang tentunya ke arah positif.
2. Bagi Akademik
Penelitian ini dapat dijadikan bahan referensi dan dokumentasi bagi pihak kampus sebagai bahan acuan penelitian yang akan datang selain jurnal dan buku yang sudah ada. Selain itu pihak kampus harus selalu meningkatkan kualitas karya hasil penelitian bagi semua mahasiswinya.
3. Bagi Penelitian Selanjutnya
Bagi peneliti yang akan melakukan penelitian sejenis, diharapkan bisa menambahkan responden dengan objek penelitian yang berbeda dengan skala lebih besar, sehingga hasil penelitian lebih bervariasi. Selain itu,

peneliti selanjutnya sebaiknya mengadakan pengembangan penelitian ini dengan menambah atau mencari variabel lain selain loyalitas kerja, dan disiplin kerja, karena masih banyak faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja seperti pengalaman kerja, sikap kerja dan lain-lain.